Disynergy
Страница материала ↗
EXQT
Готовые ответы — на EXQT
Доступ к ответам приобретается отдельно.
Найти ответы ↗

УНИВЕРСИТЕТ СИНЕРГИЯ

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «СИНЕРГИЯ»

Факультет психологии
(наименование факультета/ института)

Направление подготовки/ специальность: 37.03.01 Психология
(код и наименование направления подготовки /специальности)

Профиль/ специализация: Организационная психология
(наименование профиля/специализации)

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета психологии
Университета «Синергия»
_____ Е.С. Аверина
(подпись) (И.О. Фамилия)
М.П.

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

НА УЧЕБНУЮ ПРАКТИКУ
(вид практики)

УЧЕБНО-ОЗНАКОМИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА
(тип практики)

обучающегося группы_____ _____.
(Шифр и № группы) (Ф.И.О. обучающегося)

Место прохождения практики:

_____
(наименование Профильной организации/ профильного структурного подразделения Образовательной организации)

Срок прохождения практики: с «___» _____ 20__ г. по «__» _____20__ г.

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

Содержание индивидуального задания на практику:

<table>
<tr><th>№ п/п</th><th>Виды работ</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>Инструктаж по соблюдению правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов.</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Выполнение определенных практических кейсов-задач, необходимых для оценки умений, навыков и (или) опыта деятельности по итогам учебной (учебно-ознакомительная практика) практики
(вид практики, тип практики)</td></tr>
<tr><td colspan="2">2 ВАРИАНТ</td></tr>
<tr><td>2.1.</td><td>Кейс-задача № 1. Общая психология

Задание: заполните таблицу сравнительно-сопоставительного анализа трех ведущих научных направлений психологии/
<table>
<tr><th>№</th><th>Шкала сравнения</th><th>Гуманистическая психология</th><th>Психоанализ</th><th>Бихевиоризм</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Основатели и знаменитые представители (ФИО)</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>2</td><td>Основные идеи</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>3</td><td>Как авторы доказывали свои идеи</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>4</td><td>Предмет</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>5</td><td>Основной метод</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>6</td><td>Единица анализа</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>7</td><td>Детерминация психики</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>8</td><td>Структура личности</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>9</td><td>Движущие силы развития личности</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>10</td><td>Роль социальной среды и социального взаимодействия для индивида</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>11</td><td>Что считается нормой и что – патологией</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>12</td><td>Как происходит работа с психологической травмой</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>13</td><td>Длительность терапии (краткосрочная / среднесрочная / долгосрочная)</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>14</td><td>В каких случаях эффективен этот подход (сильные стороны)</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>15</td><td>Критика и ограничения (слабые стороны)</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>16</td><td>Вклад в современную психологию</td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table></td></tr>
</table>

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

№ п/п	Виды работ

	17	Прикладной кейс: у Андрея (возраст – 25 лет), стали наблюдаться вспышки агрессии в ответ на слова жены, с которыми он не согласен. Андрей кричит и кидает вещи. 1. Как анализирует этот кейс данное научное направление (термины и направления мысли). 2. Как проходит терапия, если Андрей обратился к представителю данного направления (кратко).			
	Общий вывод по итогам сравнительно-сопоставительного анализа. Укажите сходства и различия в подходах/				

Форма предоставления ответа: заполненная таблица.

Критерии оценки:

- полнота заполнения всех строк и столбцов без пропусков;
- точность и правильность описания позиций каждой научной школы;
- корректное использование психологической терминологии;
- ясность, научность, грамотность письменной речи.

2.2. **Кейс-задача № 2. Психодиагностика**

Задание: Проанализируйте методику ***«Тест структуры интеллекта Амтхауэра»*** в адаптации К. М. Гуревич, М. К. Акимова и соавторов, проведите диагностику с помощью этой методики на одном респонденте (можно на себе), отрефлексируйте полученные данные.

Часть 1. Проведите анализ выбранной методики. Составьте аналитический отчет по плану:

- **Название, автор, год создания:** укажите полное название методики, автора, а также автора русскоязычной адаптации, год создания и год адаптации.
- **Теоретическая основа:** на какой теории или модели основана методика.
- **Предмет диагностики:** какие именно характеристики она измеряет.
- **Описание методики, стимульный материал и процедура проведения:** опишите, что предъявляется респонденту (бланки, изображения, слова), как проходит тестирование (инструкция, время, этапы), опишите тип заданий (утверждения, вопросы), способ ответа (дихотомическая шкала, семантический дифференциал, шкала Лайкерта и т.п.).
- **Ключевой психометрический принцип:** объясните, на каких принципах построена методика (стандартизация, надежность, валидность, репрезентативная выборка стандартизации).
  - **Области применения:** где используется методика (например, в нейропсихологической диагностике, профотборе, клинической практике, научном исследовании)?
  - **Преимущества методики**, например, методика стандартизирована, у нее высокая

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

№ п/п	Виды работ
	надежность и валидность, имеется объективность количественной оценки, наличие норм, сопоставимость результатов. • **Ограничения методики,** например, возможное влияние культурных факторов, ограниченность диагностируемой функции рамками методики, недостаток качественного анализа. • **Общий вывод.** ***Часть 2.*** Проведите психодиагностическое обследование с помощью этой методики на одном человеке (можно на себе). Рекомендуемый сайт для проведения обследования https://psytests.org. Составьте Справку. **План составления Справки по результатам психодиагностического обследования** *Название:* Справка по результатам психодиагностического обследования ФИО в родительном падеже, дата рождения. (в данном случае, с целью неразглашения персональных данных, необходимо указать только инициалы.) *Дата обследования* – укажите дату; *Причина обращения (жалобы)* – например, самопознание, развитие личности или агрессивное поведение, девиантное поведение; *Цель* – укажите ту цель, которая представлена в описании методики; *Методика* – укажите полное название методики, ее автора и автора адаптации (год создания в справке не указывается); *Обработка результатов* – перечислите баллы, полученные по каждой шкале (их скопируйте с сайта, на котором проводили тестирование), вставьте диаграмму с баллами ответов (скопируйте с сайта или вставьте скриншот с сайта); *Интерпретация* – опишите полученные данные (скопируйте с сайта, на котором проводили тестирование или опишите самостоятельно). *Вывод:* укажите общий вывод по результатам интерпретации всех шкал методики. Например, сильными сторонами являются… Точками роста являются… *Рекомендации:* укажите 3-5 рекомендаций о том, развитие в каком направлении рекомендуется данному обследуемому. *Приложение* – бланк ответов респондента. Его необходимо скопировать с сайта, на котором проходило тестирование, до тестирования поставив галочку в графе «сохранить бланк ответов». ***Часть 3.*** Проведите рефлексию. Составьте отчет-рефлексию, в котором ответьте на вопросы: • Что в обследовании получилось хорошо? • Что вызвало сложности при использовании выбранной методики? • Что можно было бы улучшить? ***Форма предоставления ответа:*** аналитический отчет, справка по результатам психодиагностического обследования, отчет-рефлексия. ***Критерии оценки:*** — даны правильные ответы на пункты анализа психодиагностической методики; — справка по результатам психодиагностического обследования составлена качественно, все пункты справки заполнены, интерпретация и выводы соответствуют полученным баллам по психодиагностической методике; — рефлексия проведена корректно и детально; — ясность, научность, грамотность письменной речи.

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер disynergy.ru

№ п/п	Виды работ
2.3.	**Кейс-задача № 3. Методика разработки и проведения тренинга** ***Задание:*** разработка программы авторского социально-психологического тренинга (СПТ) на 2-3 часа по направлению ***«Конструктивные стили поведения в организационных конфликтах»*** Вам предлагается создать программу социально-психологического тренинга. Время – одна встреча на 2-3 часа, количество участников – 7-10 человек. Возраст участников – на Ваше усмотрение. Составьте **программу тренинга**, заполнив пункты. 1. **Название тренинга**. Придумайте интересное, яркое название. 2. **Слоган тренинга** – девиз. 3. **Цель тренинга.** Сформулируйте ее по SMART. Цель – это общее желаемое изменение в сознании участников, которое должно произойти в результате тренинга. 4. **Задачи тренинга.** Задачи – конкретные, измеримые шаги: что участники узнают, освоят, попробуют. 5. **Теоретическое обоснование**. Кратко опишите: - теоретическую базу (например, гуманистическая психология, когнитивно-поведенческий подход, теория социального научения и т.п.); - ключевые понятия, на которые опирается тренинг. 6. **Структура и сценарий тренинга.** Опишите каждый блок в таблице:

№	Блок	Задачи	Упражнения/техники	Время	Необходимые материалы
1	Вводный	Задачи направлены на знакомство, создание атмосферы, принятие правил. Запишите каждую задачу.	- вводная речь тренера (напишите текст приветствия и рассказа о себе); - упражнение-приветствие (напишите, какое); - правила тренинга (сформулируйте); - упражнения-ледоколы (для разогрева группы, опишите их).	Укажите количество минут	Например, мячик, флип-чарт, ватман, клубок
2	Основной	Задачи направлены на отработку ключевых навыков. Запишите каждую задачу.	Опишите основные упражнения по плану: - название; - цель; - инструкция и ход выполнения; - завершение упражнения (вопросы для рефлексии).	Укажите количество минут	Например, мячик, флип-чарт, ватман, клубок
3	Заключи-тельный	Задачи направлены на рефлексию, получение	Завершающее упражнение, вопросы для сбора обратной связи (опишите их)	Укажите количество минут	Например, мячик, флип-чарт, ватман, клубок

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер disynergy.ru

№ п/п	Виды работ

		обратной связи (фид-бэк, шеринг), завершение. Запишите каждую задачу.			

7. **Критерии эффективности**
Предложите способы оценки результативности тренинга, например:
- обратная связь участников (создайте краткую анкету или вопросы для устных ответов участников);
- наблюдение ведущего (опишите поведенческие маркеры участников, по которым поймете, что тренинг шел хорошо);
- самоотчёт участников до/после тренинга (запишите критерии для самоотчета);
8. **Список литературы:** не менее 10 источников, из которых Вы брали упражнения и идеи для программы тренинга. Интернет-источники необходимо размещать так: автор, название // ссылка на интернет-страницу.

Форма предоставления ответа: программа тренинга/

Критерии оценки:
- заполненность всех пунктов программы тренинга;
- интересные упражнения, соответствующие теме тренинга;
- владение психологической терминологией;
- ясность, научность, грамотность письменной речи.

2.4.

Кейс-задача № 4. Введение в профессию организационного психолога

Задание: создайте и обоснуйте профессиограмму организационного психолога, охватив аспекты:

1. Перечень личностных качеств, необходимых организационному психологу.
2. Перечень профессионально-важных качеств, необходимых организационному психологу.
3. Перечень знаний, умений и навыков (ЗУНов), необходимых организационному психологу.
4. Подытожив три вышеперечисленных пункта – перечень базовых компетенций организационного психолога (3-5 главных качеств и ЗУНов).
5. Методы и методики ассессмента – диагностики компетенций, указанных в пункте 4.

Форма предоставления ответа: профессиограмма. Рекомендуемый объем текста: 2 – 3 страницы.

Критерии оценки:
- правильность выделения ключевых качеств и компонентов профессионализма;
- согласованность с действующими стандартами и рекомендациями профессионалов;
- научная обоснованность сделанных утверждений;

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер disynergy.ru

№ п/п	Виды работ
	— отсутствие фактических ошибок и противоречий.
2.5.	**Кейс-задача №5. Медиация** ***Задание:*** представьте, что Вы – психолог в организации, где имеется множество явных и латентных конфликтов. Сотрудники работают в постоянном стрессе, руководители требуют выполнения жестких KPI. Разработайте программу внедрения медиативных практик в организации для профилактики и разрешения конфликтов. ***Форма представления ответа*** – программа внедрения и осуществления медиации в организации на полгода (5-7 страниц). ***Критерии оценивания:*** — качественное и детальное описание программы; — правильность выделения ключевых аспектов; — ясность, научность, грамотность письменной речи.
3.	Систематизация собранного нормативного и фактического материала.
4.	Оформление отчета о прохождении практики.
5.	Защита отчета по практике.

Обучающий(ая)ся индивидуальное задание получил(а):

_____ _____
(Ф.И.О.) (Подпись)

«___»_____ 20__г.[1]

[1] В соответствии с календарным учебным графиком указывается дата первого дня практики.

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер disynergy.ru