Disynergy
Страница материала ↗
EXQT
Готовые ответы — на EXQT
Доступ к ответам приобретается отдельно.
Найти ответы ↗

УНИВЕРСИТЕТ СИНЕРГИЯ

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «СИНЕРГИЯ»

Факультет Психологии
(наименование факультета/ института)

Направление подготовки /специальность: **37.04.01 Психология**
(код и наименование направления подготовки /специальности)

Профиль/специализация: **Коучинг и психологическое консультирование**
(наименование профиля/специализации)

Форма обучения: **Очная**
(очная, очно-заочная, заочная)

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета психологии
Университета «Синергия»
_____ Е.С. Аверина
(подпись) (И.О. Фамилия)
М.П.

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ
(вид практики)

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА В ПРОФИЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
(тип практики)

обучающегося группы_____ _____.
(Шифр и № группы) (ФИО обучающегося)

Место прохождения практики:

_____
(наименование Профильной организации)

Срок прохождения практики: с «___» _____ 20__ г. по «__» _____20__ г.

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

УНИВЕРСИТЕТ СИНЕРГИЯ

6 ВАРИАНТ

Содержание индивидуального задания на практику:

№ п/п	Виды работ
1.	Инструктаж по соблюдению правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов.
2.	Выполнение определенных практических кейсов-задач, необходимых для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности по итогам **производственной практики (Производственная практика в профильных организациях).**
2.1.	**Кейс-задача № 1 Анализ индивидуального случая** **Задание.** Провести исследование с целью *составления психологического портрета* одного из сотрудников организации, в которой Вы проходите практику • Обсудить с руководителем практики диагностический пакет методик для проведения *исследования одного человека* • Провести исследование с одним испытуемым • Проанализировать все этапы подготовки и проведения тестирования • Написать заключение • Составить отчет **Алгоритм работы** Диагностика следующие сфер личности: • *когнитивная сфера личности* (не менее 3 методик по исследуемым процессам); • *эмоционально-волевая* сфера (не менее 2-3 методик); • особенности *межличностных отношений* (не менее 3-х методик). Разделы отчета: **Вступительная часть** 1. *Анкетные данные* тестируемого: • пол • возраст • образование • социальный статус (если это ребёнок, то социальный статус родителей) • семейный статус (если это ребёнок, то количество сиблингов в семье и их возраст) 2. *Уровень мотивации* перед началом исследования и в ходе работы: • психологический настрой перед началом тестирования • готовность к тестированию (отношение к процедуре) • отношение в целом к исследователю и тестовым процедурам **Исследование** (описание разделов) 3. Подготовка стимульного материала 4. Диагностика 5. Составление сводного протокола по всей тестовой батарее 6. Описание поведения респондента во время выполнения тестовых заданий с описанием особенностей реагирования на стимульные материалы. Прокомментировать уровень и характер мотивации перед выполнением каждой методики 7. Фиксация временных затрат в процессе выполнения интеллектуальных тестов (сверхбыстрое решение, средний темп работы, замедленность или заторможенность в работе). 8. Описание специфики поведения в ходе выполнения заданий интеллектуальных тестов 9. Фиксация тестовой искушенности, наличия прошлого опыта при выполнении тестовых заданий. 10. Комментарии по каждому тестовому показателю 11. Комментарии относительно особенностей реагирования респондента на процедуру

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

<table>
<tr><th>№ п/п</th><th>Виды работ</th></tr>
<tr><td></td><td>
исследования и на полученные результаты. В частности, проявление:

тестовой тревожности (было ли замечено влияние)
избыточной или сниженной эмоциональности (как проявлялась)
волевых усилий (что на это указывает)
терпения и упорства в работе (какие реакции наблюдались)

Психологический портрет испытуемого (общее психологическое заключение)
Комментарии к исследованию включает:
12. Подробное описание всех этапов Вашей работы
13. Описание особенностей поведения Вашего испытуемого в процессе тестирования
14. Рефлексивную оценку качества исследования (самооценку по результатам проведенной работы).
15. Примеры оригинальных решений, ответов или реакций испытуемого, наблюдаемых в процессе работы (если таковые имелись).
Приложение с протоколами исследования

Основные требования к исследованию

Протоколы по всей батарее тестов должны быть представлены руководителю практики
Обоснование выбора тестов и их краткое описание (автор, год, цель)
Указать готовность респондента к исследованию (мотивация, самочувствие, настроение, готовность к тестированию, отношение к процедуре)
Сводная таблица с результатами: указать справочные нормы или среднегрупповые для исследований по указанному тесту
Отдельно прописать процессы, состояния и свойства респондента до и после тестирования.
Психологический портрет составляется на основе полученных данных с опорой на индивидуальные показатели. Например, высокая интернальность респондента в области достижений (7 баллов) подтверждается показателем выше среднего по методике КОТ (26 баллов). Это говорит о том, что … И так по всем результатам тестовой батареи.
Этап научной рефлексии. Оценить свою работу на всех этапах исследования, указать на трудности, с которыми пришлось столкнуться в работе.
Рекомендуется привести примеры необычных или оригинальных ситуаций, которые возникли в Вашей исследовательской работе.

Пример сводного протокола:
<table>
<tr><th colspan="6">Девушка, 20 лет, студентка</th></tr>
<tr><th>Название методики (теста)</th><th colspan="5">Показатели</th></tr>
<tr><td>Методика Осгуда</td><td>О = 1,9</td><td>С = – 0,9</td><td>А = 0,1</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>Тест Марлоу-Кроуна</td><td>12</td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td>Краткий отборочный тест (КОТ)</td><td>Σ = 10</td><td colspan="4">Средний показатель = 19</td></tr>
<tr><td>Тест Томаса (режим «Я и близкие»)</td><td>С = 4</td><td>У = 2</td><td>П = 6</td><td>И = 3</td><td>К = 4</td></tr>
<tr><td>Методика «СоцИн»</td><td>Σ = 5</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>Методика «Степень уверенности в себе»</td><td>Σ = 99</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>Методика Леонгарда-Шмишека</td><td>Экз = 24</td><td>Дем= 16</td><td>Тр = 21</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>IST-70 (методика Амтхауэра)</td><td>Σ = 72</td><td colspan="4">Средний показатель = 90</td></tr>
<tr><td>Интеллектуальная лабильность</td><td>Σ = 12</td><td colspan="4">Средний показатель = 8</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>2.2.</td><td>
Кейс-задача№ 2
Задание 1. Исследование в организации
1. Опишите структуру, в которой проходите производственную практику

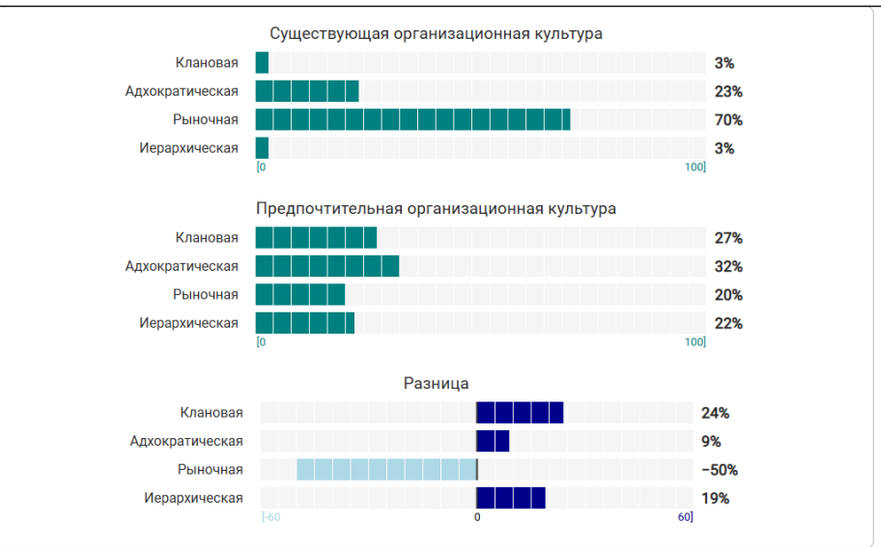
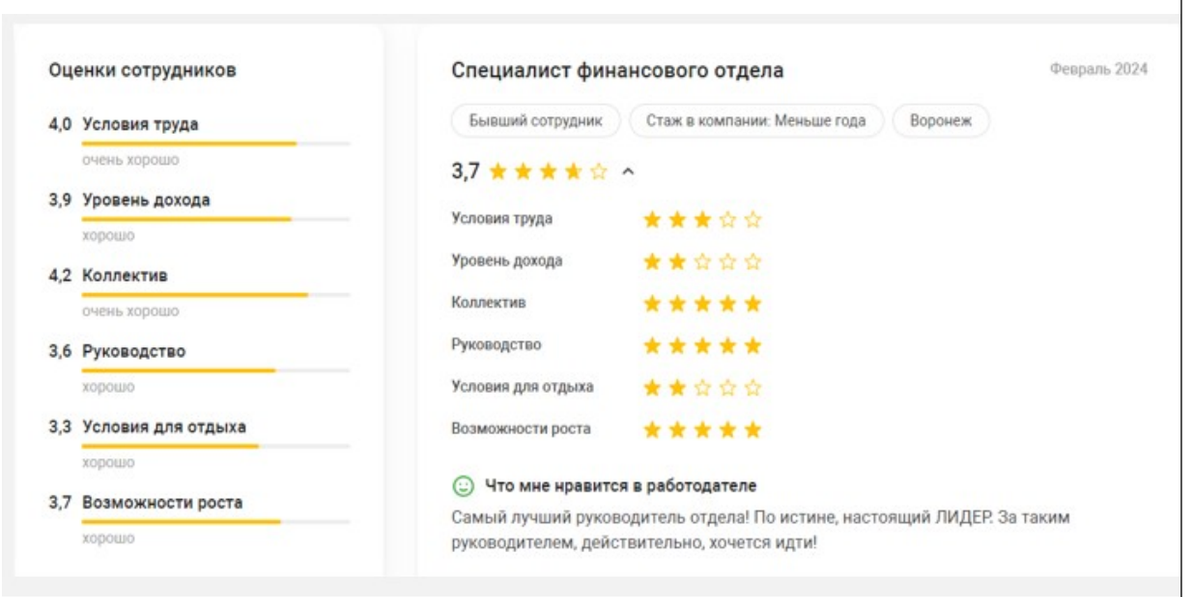
специфика деятельности учреждения
вид деятельности сотрудников
контингент сотрудников
руководящий состав

2. Познакомьтесь с должностными инструкциями психолога в данной организации
</td></tr>
</table>

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

№ п/п	Виды работ
	3. Проанализируйте внутренние и внешние нормативные документы, регламентирующие работу психолога в данной организации 4. Перечислите нормативные документы, с которыми работает психолог в данной организации 5. Опишите рабочее место психолога 6. Укажите основные проблемы, с которыми сталкивается психолог в данной организации **Задание 2. Наблюдение за работой руководителя организации** 1. Опишите *особенности работы руководителя* в данной организации, основные запросы в ходе рабочего дня, ключевые моменты работы 2. Проведите *наблюдение* за работой *руководителя* в исследуемой организации. 3. Проанализируйте *характер и специфику взаимодействия руководителя* с поступающими *запросами* 4. Определите *специфику взаимодействия руководителя* в процессе работы *с контингентом* 5. Обсудите с *руководителем* организации актуальный запрос к психологу **Исследование по запросу руководителя:** • Определите с *руководителем* организации стратегию проведения Вашего исследования • Составьте дизайн исследования **Задание 3. Анализ личностных черт** 1. Подумайте над перечнем черт, наиболее важных с точки зрения современных социальных отношений 2. Разработайте матрицу черт по следующему алгоритму: • Перечислить качества личности, которые Вас «раздражают» в людях (до 10) • Подберите характеристики, диаметрально противоположные перечисленным качествам 3. Выберите из всех перечисленных «положительных» качеств 3-4 наиболее важных для Вас. Аргументируйте. 4. Подберите из созданного Вами перечня те качества, которые необходимы: • руководителю • рядовому сотруднику • семейному человеку 5. Сравните полученные выборы и сделайте вывод
2.3.	**Кейс-задача № 3 Организационная культура** 1. Опираясь на метод OCAI, проанализируйте результаты тестирования сотрудника по методике К. Камерона и Р. Куинна 2. По результатам диагностики укажите возможную причину ухода сотрудника из компании 3. Что могло не устраивать сотрудника в данной компании? 4. Какие факторы организационной культуры важны для данного сотрудника? 5. Назовите факторы, которые обеспечивают потенциал роста данной компании, но не удовлетворяют запрос отдельного сотрудника 6. Какие данные о конкретном сотруднике Вам нужно иметь, чтобы понять причину ухода из этой компании?

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

№ п/п	Виды работ
	
2.4.	**Кейс-задача № 4 Степень удовлетворенности сотрудников** 1. Оцените перспективу развития пищевой компании «Эфко» по данным оценки её сотрудников 2. Укажите риски, которые могут помешать компании успешно развиваться 3. Подтвердите или опровергните тезис компании «Эфко»: «Бизнес-развитие и развитие российской деловой культуры должно быть связано с совершенствованием собственного научно-технологического и кадрового потенциала» 4. Разработайте план беседы в формате индивидуального коучинга для специалиста финансового отдела 5. Сформулируйте три вопроса на каждый из оцениваемых параметров 6. По результатам опроса составьте рекомендации топ-менеджменту 
2.5.	**Кейс-задача № 5 Индивидуальный коучинг** Прочитайте тезис-утверждение и ответьте на вопросы по программе самопомощи: «Самый сложный человек в вашем коллективе, которым труднее всего руководить, - это не кто иной, как вы

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

№ п/п	Виды работ
	сами. Лишь признав этот факт, вы сможете приступать к работе над собой, а затем применить на практике навыки и умения тренера-наставника, обеспечивающие высокие производственные результаты и чувство ответственности за свою работу у ваших подчиненных…» Программа самопомощи 1. Ваша доминанта деятельности: • Какой конечный результат Вы хотите достичь в профессии? • Что можете ожидать от себя по пути к достижению конечной цели? • Как Вы будете расставлять приоритеты? 2. Ваша причастность к команде: • Умеете ли Вы учитывать мнения окружающих? • Как Вы проявляете готовность обсуждать проблемы? • Как Вы планируете и принимаете решения? 3. Ваш профессиональный рост и развитие: • Как Вы ощущаете поддержку сотрудников или членов Вашей команды? • Что обеспечивает Ваше стремление повышать профессиональные навыки и умения? 4. Поощрение результатов работы: • Как Вы понимаете тезис о «признании достижений сотрудников на регулярной основе»? • Есть ли у Вас желание добиваться высоких результатов всем коллективом? • Как Вы стимулируете себя к достижению высоких результатов?
3.	Систематизация собранного нормативного и фактического материала.
4.	Оформление отчета о прохождении практики.
5.	Защита отчета по практике.

Обучающий(ая)ся индивидуальное задание получил(а):

_____ _____

(Ф.И.О.) (Подпись)

«___»_____ 20__г.[1]

[1] В соответствии с календарным учебным графиком указывается дата первого дня практики.

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения

Нажмите на мессенджер, чтобы написать

Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗

+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер disynergy.ru