Disynergy
Страница материала ↗
EXQT
Готовые ответы — на EXQT
Доступ к ответам приобретается отдельно.
Найти ответы ↗

УНИВЕРСИТЕТ СИНЕРГИЯ

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «СИНЕРГИЯ»

Факультет психологии
(наименование факультета/ института)

Направление подготовки/ специальность: 37.04.01 Психология
(код и наименование направления подготовки /специальности)

Профиль/ специализация: Организационная психология
(наименование профиля/специализации)

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета психологии
Университета «Синергия»
_____ Е.С. Аверина
(подпись) (И.О. Фамилия)
М.П.

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ
(вид практики)

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА В ПРОФИЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
(тип практики)

обучающегося группы_____ _____.
(Шифр и № группы) (Ф.И.О. обучающегося)

Место прохождения практики:

_____
(наименование Профильной организации/ профильного структурного подразделения Образовательной организации)

Срок прохождения практики: с «___» _____ 20__ г. по «__» _____20__ г.

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

Вариант 3 – практика в организациях, осуществляющих служебную деятельность: правоохранительных органах, МЧС, органах ФСИН, ВС РФ, ГИБДД, ФСБ, СК, прокуратуре, таможенных органах и иных государственных органах, имеющих систему знаков различия (погоны)

Содержание индивидуального задания на практику:

№ п/п	Виды работ
1.	Инструктаж по соблюдению правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов.
2.	Выполнение определенных практических кейсов-задач, необходимых для оценки умений, навыков и (или) опыта деятельности по итогам производственной практики (производственная практика в профильных организациях) _____ (вид практики, тип практики)
2.1.	**Кейс-задача № 1. Психологическая служба в организации** ***Задание:*** 1. **Составьте аналитическую справку о деятельности психологов (психолога) в организации, письменно ответив на вопросы:** - направление деятельности организации, ее основной функционал; - количество психологов в данном территориальном подразделении, названия их должностей, в каком структурном подразделении они трудятся; - целевая аудитория работы психолога в данной организации (кратко); - функционал работы психолога. Подробно распишите по функциям: психодиагностика, психологическое консультирование, психокоррекция, психопрофилактика, психологическое просвещение, экспертная работа. - групповые и индивидуальные формы работы. Опишите применяемые форматы занятий. - основная тематика консультационной и тренинговой работы психолога с сотрудниками организации, кандидатами на трудоустройство, гражданами и т.д.; - краткое содержание деятельности психолога организации в направлениях: • адаптация персонала, • мотивация персонала, • командообразование, • стресс-менеджмент и профилактика эмоционального выгорания, • конфликт-менеджмент, • психологическое сопровождение увольнения сотрудников, • иная работа с сотрудниками, • работа с гражданами и иная работа со сторонними лицами **2. Изучите нормативно-правовую базу деятельности психолога в организации, осуществляющей служебную деятельность:** - Профессиональный стандарт «Психолог-консультант», утверждённый приказом Минтруда России от 14 сентября 2022 года №537н. - Профессиональный стандарт «Психолог в служебной деятельности», утверждённый приказом Минтруда России от 27 апреля 2023 года №395н. - Этический кодекс психолога Российского психологического общества, - локальные акты организации (положение о психологической службе, правила внутреннего распорядка, порядок работы с персональными данными и другие),

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

№ п/п	Виды работ
	- должностную инструкцию психолога. Письменно выполните задания: - Из должностной инструкции психолога (-ов) вычлените основные функции, реализуемые психологом (-ами) организации. - Какие трудовые функции, заявленные в Профессиональном стандарте «Психолог в служебной деятельности», выполняются в организации. Опишите подробно в таблице:

№	Трудовая функция и ее трудовые действия в Профессиональном стандарте «Психолог в служебной деятельности»	Как эта трудовая функция и эти трудовые действия реализуются в организации
1	*Важно, **не** обобщенные трудовые функции*	*Укажите не качество (хорошо/плохо), а специфику выполнения этой функции и этих трудовых действий в организации.*
2		

- Перечислите этические принципы, описанные в Этическом кодексе Российского психологического общества, которые соблюдаются психологами в данной организации. Опишите специфику их исполнения в данной организации.
- Перечислите, какие локальные акты, кроме должностной инструкции, регулируют деятельность психолога в данной организации.
- Проведите интервью с руководителем психологического подразделения организации либо с психологом, к которому вы прикреплены. По его итогам опишите:

- как обеспечивается конфиденциальность личной информации, полученной от сотрудников;
- какие ограничения существуют в работе психолога;
- какие риски есть в работе психолога;
- что психологу больше всего нравится в своей работе;
- что психологу больше всего не нравится в своей работе.
- самые запомнившиеся случаи из опыта работы (2-3).

3. Составьте групповой психологический портрет основных клиентов психолога на основе статистики организации, наблюдения и бесед с сотрудниками.
Письменно ответьте на вопросы:
- гендерный состав основных клиентов психолога,
- возрастной состав клиентов психолога,
- типичные запросы к психологу, как от руководства (служебные задачи), так и от сотрудников (личные запросы),
- барьеры обращения за психологической помощью.

4. Выполните задание по запросу психолога организации в соответствии с Планом работы психолога. Опишите, какую помощь Вы оказывали психологу.

Форма отчётности: аналитическая справка (рекомендуемый объем 4-5 страниц)

Критерии оценивания:
— логичность и структурированность справки;

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер disynergy.ru

№ п/п	Виды работ
	— полнота описания деятельности психологов организации и ее нормативно-правовых основ; — полнота составленного группового социально-психологического портрета целевой аудитории; — детальность описания работы по запросу психолога организации; — ясный стиль изложения, использование профессиональной терминологии, грамотность и аккуратность оформления.
2.2.	**Кейс-задача № 2. Психодиагностика** ***Задание.*** В рамках практической помощи психологу (-ам) организации под супервизией психолога подберите психодиагностические методики и проведите психодиагностическое обследование. 1. **Подберите психодиагностические методики под задачи организации**. Запишите названия методик, их авторов и год создания в отчете. Проводить эти методики не нужно. *Направления подбора психодиагностических методик для сотрудников:* - для диагностики уровня эмоционального выгорания (2-3 методики); - для диагностики уровня стресса и стрессоустойчивости (2-3 методики); - для диагностики жизнестойкости и резильентности (2-3 методики); - для диагностики личных проблем (2-3 методики); - для самопознания (2-3 методики); - для диагностики тех проблем, с которым обращаются к психологу в данной организации (по запросу психолога организации). Методики должны быть научно обоснованными, надежными, валидными. *2.* **Под супервизией психолога организации проведите, обработайте и проинтерпретируйте одну психодиагностическую методику на одном респонденте.** Выберите методику из списка, составленного Вами в пункте 1 этого задания, либо входящую в План работы психолога организации. Составьте заключение/справку по той форме, которая принята в организации. Приложите к отчету бланк ответов обследуемого. **Форма отчётности:** перечни психодиагностических методик, заключение/справка по результатам психодиагностического обследования, бланк ответов обследуемого. **Критерии оценивания:** — соответствие подобранной батареи методик возрасту, запросу и условиям организации, — практическая применимость батареи методик у данных получателей социальных услуг; — корректность составления заключения/справки по результатам психодиагностического обследования. — ясный стиль изложения, использование профессиональной терминологии, грамотность и аккуратность оформления
2.3.	**Кейс-задача № 3. Методика разработки и проведения группового психологического занятия** ***Задание.***

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

№ п/п	Виды работ
	1. Разработайте конспект одного группового психологического занятия по запросу организации (тренинг, мастер-класс и т.д.). Время – 1 астрономический час. Тему, цель и вид занятия формулирует психолог организации, к которому Вы прикреплены. В случае невозможности этого, замысел занятия формулируется студентом самостоятельно. ***Конспект занятия составляется по плану:*** • название занятия; • вид занятия (тренинг, мастер-класс и т.д.) • цель занятия; • задачи занятия; • время проведения; • место проведения; • контингент участников; • необходимые материалы (например, презентация, маркеры, флип-чарт, видеоролики и т.д.); • описание упражнений (заданий). Для каждого упражнения необходимо прописать: цель, ход (процедуру выполнения), вопросы для обсуждения в конце упражнения, время, материалы. Это можно сделать в таблице. Упражнения должны выстаиваться в логическую цепочку. Сначала необходимо использовать вводные (разминочные) упражнения, затем – основные, затем – заключительные. • Финальная рефлексия (шеринг). **2. Проведите занятие под супервизией психолога организации.** Вставьте в отчет фото проведенного занятия (1-2 фото). Внимание: нельзя фотографировать сотрудников без их согласия. Поэтому приложите к отчету по практике только свое фото в кабинете, где проходило занятие. **3. Выполните рефлексию проведенного занятия, ответив на вопросы:** - Какое количество участников присутствовало на занятии? - Что, по субъективным ощущениям, Вам удалось лучше всего? - Что, по субъективным ощущениям, не получилось или получилось недостаточно хорошо? Почему? (укажите причины) - Какой была групповая динамика? -Удалось ли Вам управлять группой и групповой динамикой? В чем это проявлялось? - В чем проявлялась помощь психолога-супервизора? **Форма отчётности:** конспект группового занятия, доказательства проведенного занятия (фото, рисунки участников и т.п.), рефлексивная справка. **Критерии оценивания:** — правильность оформления конспекта занятия; — соответствие цели, задач и упражнений возрастным и социальным особенностям группы; — научная корректность и доступность содержания — соблюдение структуры занятия (разминка, основная часть, рефлексия); — качество самоанализа; — ясный стиль изложения, использование профессиональной терминологии, грамотность и аккуратность оформления.

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

<table>
<tr><th>№ п/п</th><th>Виды работ</th></tr>
<tr><td>2.4.</td><td>

Кейс-задача № 4 Проведение индивидуального профилактического или просветительского мероприятия

Задание: по запросу организации в паре с психологом организации или под супервизией психолога организации проведите одно индивидуальное профилактическое либо просветительское мероприятие для одного сотрудника.
Вид, цель и тему занятия определяет психолог организации исходя из Плана работы организации. В случае невозможности этого, студент сам определяет замысел занятия.
Вид мероприятия: беседа, мастер-класс, информационная встреча
Тема выбирается исходя из актуальных проблем организации. Например, «Профилактика эмоционального выгорания», «Как повысить производительность труда», «Тренировка памяти» и т.д.
1. **Составьте конспект индивидуального занятия** аналогично конспекту группового занятия (см. Кейс-задачу № 3)
2. **Проведите занятие** под супервизией психолога организации либо в паре с психологом организации. Вставьте в отчет фото проведенного занятия или фото продуктов деятельности, полученных на этом занятии – схем, рисунков и т.п. (1-2 фото).
3. **Разработайте буклет** для сотрудников (2 страницы А4), освещающий выбранную тему. Снабдите буклет не только важной информацией, но и иллюстрациями, историями, притчами, анекдотами или другими интересными для сотрудников формами получения знаний.

Форма отчётности: конспект, буклет, рефлексивная справка.

Критерии оценивания:
- правильность оформления конспекта занятия;
- соответствие цели, задач и упражнений возрастным и социальным особенностям группы;
- научная корректность и доступность содержания
- соблюдение структуры занятия (разминка, основная часть, рефлексия);
- качество самоанализа;
- качество раздаточных материалов;

ясный стиль изложения, использование профессиональной терминологии, грамотность и аккуратность оформления.

</td></tr>
<tr><td>2.5.</td><td>

Кейс-задача № 5. Социальная психология

Задание. Проанализируйте социально-психологические особенности коллектива в организации, осуществляющей служебную деятельность, и его отличия от гражданского коллектива. При этом важно соблюдать служебную тайну и личные границы сотрудников.

1. 1. На основе анализа литературы, наблюдения за коллективом на практике и предшествующего личного опыта оставьте краткий теоретический анализ на тему «Социально-психологические особенности служебного коллектива и его отличие от гражданского коллектива», заполнив аналитическую таблицу:

<table>
<tr><th>№</th><th>Направление анализа</th><th>Коллектив, осуществляющий служебную</th><th>Гражданский коллектив</th></tr>
</table>

</td></tr>
</table>

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

№ п/п	Виды работ

		деятельность	
1	Структура группы: формальные и неформальные лидеры, изолированные, группировки		
2	Стадии групповой динамики (по Б. Такмену, Л.И. Уманскому)		
3	Групповые нормы, ценности, санкции		
4	Социально-психологический климат		
5	Виды конфликтов в коллективе и их специфика		
6	Источники профессионального стресса и эмоционального выгорания		
7	Профессиональная деформация (по А.В. Буданову, С.П. Безносову)		
8	Субординация и её влияние на коммуникацию		
9	Этические и правовые ограничения работы психолога		

1. **2. Составьте Карту наблюдения за служебной коммуникацией.** Посетите не менее 3 служебных мероприятий: планёрку, инструктаж, оперативное совещание, неформальное общение. Зафиксируйте без упоминания персональных данных и наименования должностей:

   - как и кем распределяются групповые роли в коллективе;
   - как разрешаются разногласия;
   - невербальные сигналы (позы, взгляды, дистанция);
   - эпизоды напряжения и конфликтов.

   Форма отчётности: заполненная таблица, карта наблюдения за служебной коммуникацией.

   Критерии оценивания:
   - полнота анализа специфики работы служебного коллектива;
   - качество самоанализа;
   - ясный стиль изложения, использование профессиональной терминологии, грамотность и аккуратность оформления.

3. Систематизация собранного нормативного и фактического материала.

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru

№ п/п	Виды работ
4.	Оформление отчета о прохождении практики.
5.	Защита отчета по практике.

Обучающий(ая)ся индивидуальное задание получил(а):

_____ _____

(Ф.И.О.) (Подпись)

«___»_____ 20__г.[1]

[1] В соответствии с календарным учебным графиком указывается дата первого дня практики.

Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения

Нажмите на мессенджер, чтобы написать

Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗

+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер disynergy.ru