Disynergy
Страница материала ↗
EXQT
Готовые ответы — на EXQT
Доступ к ответам приобретается отдельно.
Найти ответы ↗

**Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования**

# «МОСКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»

**Темы курсовых работ по направлению «Менеджмент» по дисциплине «Управление человеческими ресурсами»**

1. Развитие взглядов на управление человеческими ресурсами
2. Организационная культура и стратегия управления человеческими ресурсами
3. Подходы к управлению человеческими ресурсами
4. Набор, отбор персонала
5. Формирование инновационной кадровой политики
6. Оценка персонала
7. Формирование кадрового резерва
8. Обучение персонала организации
9. Система вознаграждения персонала
10. Организация системы адаптации новых сотрудников
11. Взаимосвязь финансово-экономических показателей деятельности организации с трудовыми показателями и трудовым потенциалом организации.
12. Разработка мероприятий по совершенствованию организации труда и оценка их социально-экономической эффективности.
13. Методы анализа и оценки результатов деятельности трудовых коллективов.
14. Аттестация персонала. Оценка результативности деятельности персонала организации.
15. Оценка профессиональных и личных качеств работников организации.
16. Социально-психологический климат в трудовом коллективе.
17. Характер межличностных отношений. Социометрия. Взаимосвязь социально-психологических условий труда с основными трудовыми показателями.
18. Компетентностный подход как основа формирования мотивационной подсистемы в системе управления персоналом.
19. Организация подсистемы социально-психологической поддержки персонала в современной организации.

**Помогу с учебным заданием без предоплаты. Оплата после выполнения**
Нажмите на мессенджер, чтобы написать
Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗
+7 (924) 305-23-08 · Пишите в мессенджер
disynergy.ru