Актуальные вопросы регулирования трудовых отношений

Вопросов: 38 · Вариантов ответа: 143

Страница материала

EXQT

Готовые ответы — на EXQT

Найдите своё задание в базе.
Доступ к ответам приобретается отдельно.

Найти ответы

1. **… – это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей**
   - Компенсации
   - Гарантии
   - Обеспечение
   - Возмещение
2. **В настоящее время существует две основные системы оплаты труда: повременная и …**
   - сдельная
   - договорная
   - сдельно-премиальная

Помогу сдать тест без предоплаты. Оплата после выполнения

Нажмите на мессенджер, чтобы написать

Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗

+7 (924) 305-23-08 Пишите в мессенджер

3. **В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов …**
   - учитывает мнение каждого работника руководствуется исключительно своим мнением
   - учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)
   - учитывает мнение представительного органа работников, а также каждого работника
4. **Глава 39 Трудового кодекса РФ посвящена регулированию …**
   - труда работников в возрасте до 18 лет
   - материальной ответственности работодателя перед работником
   - труда женщин, лиц с семейными обязанностями
   - материальной ответственности работника
5. **Законодательство Российской Федерации в сфере труда основывается на принципах, закрепленных …**
   - в Венской конвенции 1986 г.
   - во Всеобщей декларации прав человека, принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 г.
   - Конвенции о защите прав человека и основных свобод 1950 г.
   - Женевской декларации МОТ (Международной организации труда) 1998 г.
6. **Неверно, что выделяют … вид учета рабочего времени каждого работника**
   - ежеквартальный
   - поденный
   - суммированный
   - еженедельный
7. **Неверно, что к видам дисциплинарной ответственности относится …**
   - увольнение по соответствующему основанию
   - замечание
   - штраф
   - выговор

Помогу сдать тест без предоплаты. Оплата после выполнения

Нажмите на мессенджер, чтобы написать

Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗

+7 (924) 305-23-08 Пишите в мессенджер

8. **Неверно, что премии предусматриваются по итогам работы за …**
   - месяцев
   - год
   - квартал
   - месяцев
9. **Неверно, что работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную ответственность за**
   - умышленное причинение ущерба
   - ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
   - изготовление продукции, оказавшейся браком
   - ущерб, причиненный в результате преступления или административного проступка
10. **Объект дисциплинарного проступка – это …**
    - вина работника
    - вредные последствия и причинно-следственная связь между ними и виновными действиями (бездействием) работника
    - внутренний трудовой распорядок
    - работник, совершивший дисциплинарный проступок
11. **Объективная сторона дисциплинарной ответственности – это …**
    - внутренний трудовой распорядок
    - вина работника
    - работник, совершивший дисциплинарный проступок
    - вредные последствия и причинно-следственная связь между ними и виновными действиями (бездействием) работника
12. **По общему правилу трудовой договор заключается …**
    - на срок, установленный по договоренности
    - без указания срока
    - на определенный срок не более трех лет
    - с указанием срока

Помогу сдать тест без предоплаты. Оплата после выполнения

Нажмите на мессенджер, чтобы написать

Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗

+7 (924) 305-23-08 Пишите в мессенджер

13. **Понятие рабочего времени раскрывается через определение …**
    - «календарный план»
    - «продолжительность рабочего времени»
    - «продолжительность рабочего дня»
    - «режим рабочего времени»
14. **Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков регламентируется … Трудового кодекса РФ**
    - ст. 132
    - ст. 130
    - ст. 140
    - ст. 122
15. **Порядок распределения рабочего времени в течение суток, календарной недели и календарного месяца является …**
    - режимом рабочего времени
    - продолжительностью рабочего времени
    - внутренним трудовым распорядком
    - режимом гибкого рабочего времени
16. **Правовое регулирование рабочего времени работника осуществляется нормами … Трудового кодекса РФ**
    - Главы 7 и Главы 8
    - Главы 15 и Главы 16
    - Главы 12 и Главы 13
    - Главы 20 и Главы 21
17. **Согласно … Трудового кодекса РФ государство устанавливает определенные гарантии по оплате труда работников**
    - ст. 122
    - ст. 130
    - ст. 132
    - ст. 140

Помогу сдать тест без предоплаты. Оплата после выполнения

Нажмите на мессенджер, чтобы написать

Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗

+7 (924) 305-23-08 Пишите в мессенджер

18. **Согласно Статье 58 Трудового кодекса РФ срочный трудовой договор заключается на определенный срок не более … лет**
    - пяти
    - четырех
    - шести
    - трех
19. **Согласно Трудовому кодексу РФ в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за … до начала проведения соответствующих мероприятий**
    - два месяца
    - десять недель
    - три месяца
    - один месяц
20. **Согласно Трудовому кодексу РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее … со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников**
    - двух недель
    - одного месяца
    - двух месяцев
    - трех недель
21. **Согласно Трудовому кодексу РФ ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее … календарных дней**
    - 7
    - 10
    - 14
    - 5

Помогу сдать тест без предоплаты. Оплата после выполнения

Нажмите на мессенджер, чтобы написать

Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗

+7 (924) 305-23-08 Пишите в мессенджер

22. **Согласно Трудовому кодексу РФ локальный нормативный акт вступает в силу … либо со дня, указанного в этом локальном нормативном акте**
    - со дня его разработки
    - после его утверждения генеральным директором со дня его принятия работодателем
    - на следующий день после его принятия работодателем
23. **Согласно Трудовому кодексу РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать … часов в неделю**
    - 58
    - 40
    - 60
    - 50
24. **Согласно Трудовому кодексу РФ при принятии решения о возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за … до начала проведения соответствующих мероприятий**
    - три недели
    - два месяца
    - один месяц
    - пять недель
25. **Согласно Трудовому кодексу РФ производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме, называется …**
    - профессиональным риском
    - опасным производственным фактором
    - вредным производственным фактором

Помогу сдать тест без предоплаты. Оплата после выполнения

Нажмите на мессенджер, чтобы написать

Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗

+7 (924) 305-23-08 Пишите в мессенджер

26. **Согласно Трудовому кодексу РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за …, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом**
    - месяц
    - одну неделю
    - две недели
    - десять рабочих дней
27. **Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше … дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной**
    - десяти
    - четырнадцати
    - пяти
    - семи
28. **Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет … прекращения трудового договора**
    - течение трех дней после
    - день
    - на следующий день после
    - в течение четырех дней после
29. **Согласно Трудовому кодексу РФ совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника, – это … труда**
    - Условия

Помогу сдать тест без предоплаты. Оплата после выполнения

Нажмите на мессенджер, чтобы написать

Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗

+7 (924) 305-23-08 Пишите в мессенджер

30. **Согласно Трудовому кодексу РФ сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет должна составлять не более … часов в неделю**
    - 30
    - 25
    - 40
    - 35
31. **Согласно Трудовому кодексу РФ сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до шестнадцати лет должна составлять не более … часов в неделю**
    - 30
    - 35
    - 24
    - 28
32. **Согласно Трудовому кодексу РФ труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника, называется …**
    - принудительным
    - заемным
    - сдельным
33. **Согласно Трудовому кодексу РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении … месяцев его непрерывной работу у данного работодателя**
    - семи
    - двенадцати
    - девяти
    - шести
34. **Специальным законодательным актом регулируется прохождение государственной службы …**
    - гражданами Татарстана
    - жителями Крайнего Севера
    - казаками

Помогу сдать тест без предоплаты. Оплата после выполнения

Нажмите на мессенджер, чтобы написать

Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗

+7 (924) 305-23-08 Пишите в мессенджер

35. **Средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работнику прав в области социально-трудовых отношений, – это …**
    - компенсации
    - возмещение
    - материальная ответственность
    - гарантии
36. **Субъект дисциплинарной ответственности – это …**
    - работник, совершивший дисциплинарный проступок
    - вина работника
    - вредные последствия и причинно-следственная связь между ними и виновными действиями (бездействием) работника
    - внутренний трудовой распорядок
37. **Трудовое правоотношение – это …**
    - соглашение между двумя сторонами трудового договора, заключенное в любой форме
    - юридическая связь работника и работодателя
    - гарантийная ответственность работодателя
    - письменное двустороннее соглашение между работником и работодателем
38. **Трудовой Кодекс РФ устанавливает общие для всех работников … оснований прекращения трудового договора**
    - 8
    - 11
    - 5
    - 7

Помогу сдать тест без предоплаты. Оплата после выполнения

Нажмите на мессенджер, чтобы написать

Telegram ↗ WhatsApp ↗ MAX ↗

+7 (924) 305-23-08 Пишите в мессенджер