



Экономика труда.oi(dor_БАК_230809)

- 1 Совокупность действий, осуществляемых исполнителем по созданию какого-либо изделия или его части, – это ...
- 2 Вознаграждение, которое работодатель обязан выплачивать работнику в соответствии с условиями трудового договора и требованиями трудового законодательства, – это ...
- 3 На макроэкономическом уровне перед совершенствованием организации труда ставятся задачи ...
- 4 Установите хронологический порядок действий по исполнению трудовой функции (ТФ):
- 5 ... труда – это все то, на что направлен труд, что претерпевает изменения для приобретения полезных свойств и удовлетворения тем самым человеческих потребностей
- 6 Труд, который приносит прибыль, – это ... труд
- 7 Трудовая деятельность осуществляется через ...
- 8 ... труда – это материальный результат трудовой деятельности
- 9 Способ осуществления работником производственного задания – это ... труда
- 10 ... труда – это совокупность его элементов, которые определяются профессиональной принадлежностью работ, их составом, сложностью и последовательностью выполнения
- 11 Физическая работа, выполняемая людьми, в отличие от труда машин и рабочих животных, – это ... труд
- 12 Труд, который осуществляется непосредственно оборудованием, – это ... труд
- 13 ... – это управляемая способность человека сосредотачиваться на выбранных событиях и ощущениях и контролировать свое внимание
- 14 Установите соответствие между видами человеческой деятельности и примерами их осуществления:
- 15 Простой труд является неквалифицированным, а ... труд требует определенной квалификации работника





- 16) Токарь Агеев А.А., вернувшись после очередного отпуска на свое рабочее место, обнаружил, что заземление на станке отсутствует, а диэлектрический коврик куда-то пропал. Агеев доложил об этом мастеру и сказал, что на станке работать не будет, так как это опасно для жизни. В ответ мастер потребовал, чтобы Агеев все-таки проработал на станке до конца смены (иначе будет сорвано производственное задание), и пообещал привлечь его к дисциплинарной ответственности в случае если тот откажется. Правомерно ли требование мастера?
- 17) Тип социально-трудовых отношений, основанных на произволе, незаконном ограничении прав субъектов этих отношений, – это ...
- 18) Штатный состав квалифицированных работников организаций, государственных учреждений, профессиональных, общественных и иных организаций – это ...
- 19) Часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг, – это ...
- 20) Неверно, что современная структура рынка труда в качестве элемента включает в себя ...
- 21) Трудовые ресурсы относятся к ... ресурсам
- 22) Главная составная часть трудовых ресурсов – это ...
- 23) Установите хронологический порядок разрешения коллективного трудового спора:
- 24) ... труда – это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы
- 25) Социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти себе работу, – это ...
- 26) Неверно, что рынком труда являются товарно-денежные отношения, связанные ...
- 27) Уровень ... – это отношение числа безработных к общей численности рабочей силы, выраженное в процентах
- 28) Система институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса (работников и работодателей), основанная на равном сотрудничестве, – это ...





- 29) Мониторинг отношений между работодателем (его представителями) и работниками (их представителями) в сфере формирования, эффективного и социально ответственного использования и развития персонала, выявление путей повышения качества трудовой жизни и производительности труда – это цель ... социально-трудовых отношений
- 30) ... население – это часть населения, производящая или готовая производить предложение рабочей силы для производства товаров и услуг, которая включает учащихся трудоспособного возраста, домохозяек и других граждан, временно неработающих по каким-либо причинам, а также занятых и безработных
- 31) Вид деятельности, направленный на повышение уровня занятости трудоспособного населения в общественном производстве, коллективном и частном секторах экономики, – это ... трудовых ресурсов
- 32) Потенциальная величина ..., в часах – это произведение численности работающих (Ч) на законодательно установленную продолжительность рабочего дня, в часах (Тсм) с учетом количества дней (Д) работы в периоде
- 33) Установите соответствие видов занятости и их характеристик:
- 34) Социально-трудовые отношения могут быть определены как объективно существующее ... субъектов этих отношений (наемных работников, предпринимателей и государства)
- 35) Установите соответствие понятий и их характеристик:
- 36) За кружкой чая собралась большая компания: индивидуальный предприниматель Волков, токарь Петров, безработная совершеннолетняя Иванова и директор компании по производству соков Сидоров. Какое понятие объединяет данных людей?
- 37) Определенный порядок осуществления трудового процесса называется ...
- 38) Элементами организации труда являются такие, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 39) Научная организация труда призвана решать ... задачи
- 40) Организация труда является частью (подсистемой) ... организации
- 41) Выделяют такие виды разделения труда, как ...





- 42) Функциональное разделение труда предполагает деление рабочих на
- 43) Технологическое разделение труда предполагает деление трудовых ресурсов ...
- 44) Усиление специализации труда приводит к тому, что его производительность ...
- 45) Организация рабочего места предполагает ...
- 46) Неверно, что в структуру затрат рабочего времени включается ...
- 47) ... – это зона, оснащенная необходимыми техническими средствами, в которой совершается трудовая деятельность исполнителя или группы исполнителей, совместно выполняющих одну работу или операцию
- 48) ... рабочего места – это система его укомплектования основным и вспомогательным технологическим оборудованием, технологической и организационной оснасткой, а также рабочей документацией в количестве, необходимом и достаточном для эффективного и качественно выполнения работающим установленного производственного задания
- 49) ... рабочего места – это система мероприятий по его оснащению средствами и предметами труда и их размещению в определенном порядке
- 50) Определение необходимых затрат рабочего времени на выполнение определенного объема работ в конкретных организационно-технических условиях – это ... труда
- 51) Совокупность методов наиболее рационального соединения рабочей силы со средствами производства с целью достижения высокой производительности труда и сохранения здоровья работников – это ... труда
- 52) ... труда – это исторически сложившийся процесс выполнения людьми своих специализированных видов деятельности, сопровождающийся обособлением, видоизменением, закреплением отдельных видов трудовой деятельности, который протекает в общественных формах дифференциации и осуществления разнообразных видов трудовой деятельности
- 53) Установите соответствие между видами кооперации и признаками ее классификации:





- 54) Форма организации производства, основанная на обособлении производств по отдельным стадиям изготовления или частям выпускаемой продукции, – это ... предприятия
- 55) Установите соответствие форм специализации и их характеристик:
- 56) На складе одного из предприятий была проведена фотография рабочего дня (ФРД) кладовщика склада № 1, во время которой были выделены следующие работы: - кассовый расчет с арендатором; - оформление пропуска; - наряд грузчиком. К какому времени относятся данные действия?
- 57) Производительность труда характеризует эффективность ...
- 58) Уровень производительности труда характеризует такой показатель, как ...
- 59) К нормам труда относятся нормы ...
- 60) Понятие «производительность труда» включает ...
- 61) Уровень производственного труда характеризуется ...
- 62) Ответственность предприятия перед наемными работниками вызывает необходимость ...
- 63) Количество человеко-часов, затраченных на выпуск единицы продукции, называется ...
- 64) Не использованные ранее реальные возможности экономии трудовых ресурсов на предприятии называются ...
- 65) Понятие «производительность труда» включает ...
- 66) На предприятиях, производящих разнородную продукцию, используется ... метод измерения производительности труда
- 67) Трудоемкость определяет ...
- 68) ... труд – это вид деятельности, при которой человек должен действовать в строгом соответствии с заданной технологией (инструкцией) и не имеет объективных возможностей для изменения этой технологии
- 69) ... труда – это соотношение прибыли от данного вида деятельности и соответствующих затрат труда





- 70 ... труд – это вид деятельности, при которой человек занят только созданием нового в науке, искусстве, экономике и других сферах
- 71 ... труда – это система правовых, социально-экономических, организационно-технических и врачебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда
- 72 ... труда – это социально-экономическая категория, характеризующая степень напряженности рабочей силы в процессе труда и измеряющаяся количеством труда, затрачиваемого работником в единицу времени
- 73 Установите соответствие понятий и их содержания:
- 74 Резервы ... труда – это неиспользованные возможности экономии затрат труда (снижения трудоемкости и увеличения выработки)
- 75 На повышение продуктивности труда влияет ...
- 76 Личная продуктивность труда – это количество ...
- 77 Ресурсы используются в двух производственных процессах, причем первый дает более высокий предельный продукт, но характеризуется убывающей отдачей. Что можно сказать о распределении ресурсов между двумя процессами с целью максимизации объема продукции?
- 78 В состав тарифной системы входят ...
- 79 Сдельная форма оплаты труда предполагает начисление заработной платы в соответствии с количеством ...
- 80 Повременная форма оплаты труда предполагает начисление заработной платы в соответствии с количеством ...
- 81 Для сдельной формы оплаты труда характерна оплата труда в соответствии с ...
- 82 Уровень производственного труда характеризует ...
- 83 Повременная форма оплаты труда предусматривает оплату труда в соответствии с количеством
- 84 Компенсационный пакет включает в себя ...
- 85 Аккордная система оплаты труда характеризуется ...





- 86) Тарифная система оплаты труда рабочих включает
- 87) На участках и рабочих местах, где обеспечение высокого качества продукции за счет высокой квалификации работников является главным показателем, целесообразно применение ... формы оплаты труда
- 88) Аккордная система оплаты труда предполагает оплату за ...
- 89) Цена труда, соответствующая стоимости предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство трудоспособности работника, удовлетворяя физические и духовные потребности его и членов его семьи, – это ...
- 90) Сознательное установление вознаграждения за труд на разных уровнях в зависимости от конкретных факторов – это ... заработной платы
- 91) Неравные возможности на рынке труда группы работников, выделенных по определенному признаку и имеющих одинаковую производительность с другими работниками или неравные возможности отдельных работников по сравнению с работниками, имеющими аналогичные характеристики качества рабочей силы, – ...
- 92) Выплаты от государства, предназначенные для того, чтобы граждане чувствовали спокойствие, – это ...
- 93) ... – это сумма, которую получает работник после уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ)
- 94) Сопоставьте понятие с его определением:
- 95) ... – это возмещение, вознаграждение за что-либо, а также сумма, выплачиваемая как возмещение, вознаграждение
- 96) Установите соответствие субъектов трудовых отношений и их характеристик:
- 97) Рабочий-наладчик на втором участке имеет заработок по тарифной ставке 70 000 руб. Норма (план) выработки его участка – 1 000 ед. продукции. Фактически же изготовлено 1 200 ед. Найдите заработную плату наладчика.
- 98) Инвестирование в человеческий капитал осуществляется ...
- 99) Блага, произведенные людьми и имеющиеся в распоряжении общества в ограниченном количестве, – это ...





- 100 Неверно, что уровень заработной платы работника связан с ...
- 101 Владелец такого фактора производства, как труд, получает вознаграждение, которое в экономической науке называется ...
- 102 Профессионализм работников ... повышению конкурентоспособности фирмы
- 103 Человеческий капитал ...
- 104 Человеческий капитал включает ...
- 105 Человеческий капитал – это ...
- 106 Этические ценности, образование, здоровье, качество жизни населения ... формированию полноценного человеческого капитала
- 107 Человеческий капитал может проявляться в двух функциях – как ... управления
- 108 Совокупность знаний, умений, навыков, используемых для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом – это ...
- 109 Вложения ресурсов в различные проекты – это ...
- 110 Система воспитания и обучения личности, а также совокупность приобретаемых знаний, умений, навыков, ценностных установок, функций, опыта деятельности и компетенций – это ...
- 111 ... – это состояние полного физического, душевного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов
- 112 ... – это государственная отрасль, организующая и обеспечивающая охрану здоровья населения
- 113 Сопоставьте понятие с его определением:
- 114 Способность (часто измеряемая) избежать напрасной траты материалов, энергии, усилий, денег и времени на выполнение чего-либо или достижение желаемого результата – это ...
- 115 Сопоставьте метод с его описанием:
- 116 Установите правильную последовательность стадий процесса воспроизводства человеческого капитала:





- 117) Социолог В.А. Ядов выделил несколько групп ученых, исходя из деления по типам мотивации. К работникам первой группы он относит подлинных энтузиастов, ученых классического типа, для которых процесс познания представляет самоценность и способ самореализации («романтики» науки). Другая (наиболее распространенная) группа включает профессиональных и компетентных работников, трезво смотрящих на жизнь и организацию науки, ее роль в обществе. Они реалистичны и стремятся сочетать научное творчество с заслуженными материальными благами, которые должны стимулировать эффективную работу ученых. Третья группа научного сообщества образуется из честолюбивых, инициативных и достаточно прагматичных ученых, обеспокоенных достижением высокого положения в официальных структурах. Хотя это не предосудительно, но известно множество примеров извращенной мотивации этого типа со стремлением к монопольному положению в науке, причем с использованием совершенно вненаучных методов достижения личных целей. Какие типы стимулов следует применять, чтобы активизировать инновационную деятельность представителей всех групп?
- 118) Неверно, что к свойствам труда относится ... действий
- 119) Труд – это вид деятельности, в процессе которой человек создает предметы (продукты), необходимые для ...
- 120) Гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда:
- 121) Совокупность действий, осуществляемых исполнителем по созданию какого-либо изделия или его части, – это ... процесс
- 122) Вознаграждение, которое работодатель обязан выплачивать работнику в соответствии с условиями трудового договора и требованиями трудового законодательства – это ...
- 123) Материальный результат трудовой деятельности – это ... труда
- 124) Установите хронологический порядок начисления и расчета заработной платы:
- 125) Расположите в хронологическом порядке этапы становления экономики труда:
- 126) Установите соответствие понятий и их определений:





- 127) Установите соответствие видов труда и их характеристик:
- 128) Система институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса (работников и работодателей), основанная на равном сотрудничестве, – это ...
- 129) Вид деятельности, направленный на повышение уровня занятости трудоспособного населения в общественном производстве, коллективном и частном секторах экономики, – это ... трудовых ресурсов
- 130) Занятость по созданию полезных товаров и оказанию услуг как для общества, так и для самого работника –это ... занятость
- 131) Часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг, – это экономически ... население
- 132) Штатный состав квалифицированных работников организаций, государственных учреждений, профессиональных, общественных и иных организаций – это ...
- 133) Тип социально-трудовых отношений, основанных на произволе, незаконном ограничении прав субъектов этих отношений, – это ...
- 134) Установите в хронологическом порядке этапы механизма функционирования рынка труда:
- 135) Установите хронологический порядок этапов регистрации безработных:
- 136) Установите соответствие понятий и их характеристик:
- 137) Установите соответствие понятий и их характеристик:
- 138) ... рабочего места – это система мероприятий по его оснащению средствами и предметами труда и их размещению в определенном порядке
- 139) Определение необходимых затрат рабочего времени на выполнение определенного объема работ в конкретных организационно-технических условиях – это ... труда
- 140) Количественный размер максимально допустимого расхода элементов производственного процесса или минимально необходимого результата использования этих ресурсов – это ...
- 141) ... – это зона, оснащенная необходимыми техническими средствами, в которой совершается трудовая деятельность исполнителя или группы исполнителей, совместно выполняющих одну работу или операцию





- 142) Существует общее и ... разделение труда
- 143) Определенный порядок осуществления трудового процесса – это ... труда
- 144) Расположите в правильном порядке этапы планировки рабочих мест специалистов, управленческих и конторских работников:
- 145) Расположите в правильной последовательности этапы планировки рабочих мест:
- 146) Установите соответствие между видами кооперации и признаками ее классификации:
- 147) Установите соответствие форм специализации и их характеристик:
- 148) Соотношение прибыли от данного вида деятельности и соответствующих затрат труда – это ... труда
- 149) Социально-экономическая категория, характеризующая степень напряженности рабочей силы в процессе труда и измеряющаяся количеством труда, затрачиваемого работником в единицу времени, – это ... труда
- 150) Вид деятельности, при которой человек занят только созданием нового в науке, искусстве, экономике и других сферах, – это ... труд
- 151) На предприятиях, производящих разнородную продукцию, используется ... метод измерения производительности труда
- 152) Способность за единицу рабочего времени создавать определенные потребительные стоимости – это ... труда
- 153) ... продукции характеризует уровень производительности труда и определяется как отношение количества труда, затраченного в сфере материального производства, к объему произведенной
- 154) Установите правильный порядок расчета трудоемкости:
- 155) Установите правильный порядок расчета производительности труда сотрудника:
- 156) Сопоставьте виды оплаты труда с их определениями:
- 157) Сопоставьте типы договоров с их определениями:





- 158) Цена труда, соответствующая стоимости предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство трудоспособности работника, удовлетворяя физические и духовные потребности его и членов его семьи, – это ...
- 159) ... – это целенаправленная деятельность, в ходе которой человек создает предметы (продукты), необходимые, чтобы удовлетворить как собственные потребности, так и потребности общества
- 160) Выплата, стимулирующая сотрудников добросовестно выполнять плановые задачи или даже делать что-то сверх плана, – это ...
- 161) Количество человеко-часов, затраченных на выпуск единицы продукции, – это ... продукции
- 162) ... система оплаты труда предполагает оплату за законченный объем работы
- 163) На участках и рабочих местах, где обеспечение высокого качества продукции за счет высокой квалификации работников является главным показателем, целесообразно применение ... формы оплаты труда
- 164) Первая в мире трудовая биржа была введена в действие в ...
- 165) Расположите части тарифной системы оплаты труда рабочих в порядке от меньшего к большему:
- 166) Установите соответствие понятий и их характеристик:
- 167) Установите соответствие субъектов трудовых отношений и их характеристик:
- 168) ... – это один из государственных внебюджетных фондов, созданный для финансирования медицинского обслуживания граждан
- 169) ... – это вложения ресурсов в различные проекты
- 170) Человеческий капитал как запас знаний, умений, навыков, опыта ...
- 171) Деятельность по изменению и адаптации поведения субъекта обучения с целями выживания, развития, совершенствования – это ...
- 172) ... представляет собой имущество предприятия, сформированное за счет собственных средств (вкладов учредителей и прибыли)





- 173) Владелец такого фактора производства, как труд, получает вознаграждение, которое в экономической науке называется ... платой
- 174) Сопоставьте типы подоходного налога с их характеристиками:
- 175) Сопоставьте основные формы занятости с их характеристиками:
- 176) ...- это постоянное возобновление процесса производства
- 177) Установите правильную последовательность стадий процесса воспроизводства человеческого капитала:
- 178) Вы – руководитель отдела кадров в крупной компании, которая занимается производством товаров народного потребления. Однако в последнее время вы озабочены тем, что многие сотрудники компании недооценивают важность своей роли в организации и мало мотивированы на работу. Ваша задача состоит в том, чтобы разработать план мотивации и поднять уровень мотивации всех сотрудников. Какие методы вы будете использовать для поднятия уровня мотивации персонала?
- 179) Работник занят доставкой, разгрузкой товаров, оформлением, получением и сдачей товарно-транспортных документов. Тарифная ставка в месяц – 4 000 руб. Согласно приказу по предприятию работнику установлены доплаты: - за выполнение обязанностей грузчика – 10 % от тарифной ставки; - за выполнение обязанностей экспедитора – 5 % от тарифной ставки. Какая заработная плата у работника выходит за месяц?
- 180) Вы – руководитель отдела кадров в крупной компании, которая занимается производством товаров народного потребления. Однако в последнее время вы озабочены тем, что многие сотрудники компании недооценивают важность своей роли в организации и мало мотивированы на работу. Ваша задача состоит в том, чтобы разработать план мотивации и поднять уровень мотивации всех сотрудников. Что следует для этого предпринять?
- 181) Население города составляет 800 тыс. чел. В качестве безработных зарегистрированы 13 тыс. В течение года с предприятий города высвобождено 44 тыс. чел., из которых 15 тыс. трудоустроены на тех же предприятиях; на рынок труда выходят 5 тыс. чел., ранее не работавших. Миграция трудовых ресурсов составляет 2 тыс. чел. Рассчитайте годовое предложение рабочей силы.





- 182) Вы – руководитель отдела кадров в крупной компании, которая занимается производством товаров народного потребления. Однако в последнее время вы озабочены тем, что многие сотрудники компании недооценивают важность своей роли в организации и мало мотивированы на работу. Ваша задача состоит в том, чтобы разработать план мотивации и поднять уровень мотивации всех сотрудников. Какие требования вы будете предъявлять сотрудникам?
- 183) Любую работу, которую можно выполнить за час, можно при желании растянуть на два часа и более. Обычный уровень производительности труда не превышает 50 % при отсутствии норм и неприятии серьезных мер для ее повышения. Он означает, что работники делают примерно половину той работы, которая предусмотрена нормативом, не сознавая, что при этом они «не отработывают» свою зарплату. Как следует решить вопрос с эффективным использованием рабочего времени?
- 184) Вы – руководитель отдела кадров в крупной компании, которая занимается производством товаров народного потребления. Однако в последнее время вы озабочены тем, что многие сотрудники компании недооценивают важность своей роли в организации и мало мотивированы на работу. Ваша задача состоит в том, чтобы разработать план мотивации и поднять уровень мотивации всех сотрудников. Каким образом вы планируете изменить систему оценки и вознаграждения сотрудников за их достижения и эффективность в целях повышения уровня их мотивации?
- 185) На предприятии должен соблюдаться закон опережающего роста производительности труда над ростом заработной платы. Закон роста производительности труда – это всеобщий экономический закон, который выражается в сокращении затрат рабочего времени на производство продукции. Необходимость более быстрого роста производительности труда по сравнению с ростом заработной платы объясняется тем, что без опережающих темпов роста производительности нельзя обеспечить рост прибыли предприятия. На предприятии темп роста оплаты труда составляет 115 % в год, темп роста производительности труда – 109 % в год. Есть ли перерасход (экономия) средств по оплате труда?
- 186) Вы являетесь генеральным директором крупной сети кофеен. В связи с тем, что сотрудники кафе не удовлетворены своей зарплатой, многие из них начинают активно задумываться о поиске работы в другом месте. Какой вариант решения данной проблемы будет наиболее эффективным?





- 187) Рабочий-повременщик 6-го разряда отработал в сентябре 168 ч. Часовая тарифная ставка по этому разряду в организации составляет 54,5 руб. Какая сумма заработной платы положена рабочему-повременщику?
- 188) Вы являетесь менеджером отдела продаж. В связи с тем, что большинство сотрудников не выполняют своих задач в полном объеме, вам необходимо наладить работу отдела и добиться выполнения задач сотрудниками. Какой вариант решения данной проблемы будет наименее эффективным?
- 189) Вас пригласили на должность директора по персоналу в крупную российскую компанию с численностью персонала более 1 000 чел., с развитой филиальной сетью. Основное направление деятельности компании – услуги. Текучесть кадров – на уровне 5–6 % в год. Структура управления компанией построена по принципу вертикальных связей с четко выделенными направлениями деятельности. Плюсом этого является полная налоговая прозрачность компании, т.е., как сейчас принято говорить, в компании белые зарплаты. Средний уровень заработной платы составляет \$1000 после налогообложения. В представленной ситуации компания переживает период бурного роста, т.е. в компанию принимается ежемесячно порядка 10–15 чел. на самые разные позиции. На данный момент в компании нет четкой системы немонетарной мотивации. Какие способы немонетарной мотивации можно предложить?
- 190) Оцените свою удовлетворенность качеством видеолекций данной дисциплины по шкале от 1 до 10, где 1 - полностью не удовлетворен(а), а 10 - полностью удовлетворен(а).
- 191) Насколько понятным для вас языком написаны конспекты и другие текстовые материалы?
- 192) На сколько материалы курса актуальны и применимы в вашей учебе или работе?
- 193) Оцените, насколько для Вас интересны материалы курса по шкале от 1 до 10, где 1 - совсем неинтересно, а 10 - я полностью погружаюсь в изучение материалов и чувствую сильную мотивацию к обучению.
- 194) Какова ваша общая удовлетворенность контентом курса?
- 195) Что бы вы предложили улучшить в контенте курса? (Выберите один или несколько вариантов ответа)
- 196) Насколько, по вашему мнению, тестирования соответствуют изученным материалам курса?

