



Функции и обязанности специалиста по подбору персонала. Что необходимо знать и уметь для работы в профессии.ДРБ_СПП СД_РАНХИГС Без ИМ

- 1 Профессиональный стандарт – это... (с одним вариантом ответа)
- 2 Квалификация работника – это ... (с одним вариантом ответа)
- 3 Профессиональный стандарт по профессии «Специалист по подбору персонала (рекрутер)» утвержден (с одним вариантом ответа):
- 4 Основная цель профессиональной деятельности специалиста по подбору персонала (рекрутера) (с одним вариантом ответа):
- 5 В профессиональном стандарте по профессии «Специалист по подбору персонала (рекрутер)» количество обобщенных функций (с одним вариантом ответа):
- 6 Трудовая функция «поиск и представление работодателю кандидатов для замены работника, не прошедшего испытательный срок» включен в обобщенную трудовую функцию (с одним вариантом ответа)
- 7 формирование карты поиска кандидатов на подготовительном этапе
- 8 Знание трудового законодательства – необходимые знания, которые относятся к трудовой функции (с двумя вариантами ответов):
- 9 Составление объявления для публикации в средствах массовой информации о профиле должности – необходимое умение, которые относятся к трудовой функции (с одним вариантом ответа)
- 10 Интерпретация результатов собеседования – необходимое умение, которое относится к трудовой функции (с одним вариантом ответа)
- 11 Анализ плана работодателя по найму кандидатов проводится ... (с одним вариантом ответа)
- 12 Определяем цели и параметры анализа рынка труда в соответствии с картой поиска кандидата ... (с одним вариантом ответа)





- 13) Собираем и анализируем целевую информацию о рынке труда в соответствии с картой поиска кандидатов (с одним вариантом ответа)
- 14) Составляем план поиска и привлечения кандидатов (с одним вариантом ответа)
- 15) Презентуем вакансию кандидату (с одним вариантом ответа)
- 16) Осуществляем поиск кандидатов согласно требованиям профиля должности (с одним вариантом ответа)
- 17) Отбираем и анализируем информацию о потенциальных кандидатах (с одним вариантом ответа)
- 18) Получаем от кандидата и работодателя информацию о результатах собеседования (с одним вариантом ответа)
- 19) Готовим информацию о кандидатах, представляемых работодателю на замену работнику, не прошедшему испытательный срок (с одним вариантом ответа)
- 20) Готовим документы о выполнении гарантийных обязательств по оказанной услуге (с одним вариантом ответа)
- 21) В работе рекрутеру помогут (с двумя вариантами ответа)
- 22) Позитивный настрой и эмпатия помогут в работе..... (с одним вариантом ответа)
- 23) Внимательность необходима рекрутеру, чтобы (с двумя вариантами ответов)
- 24) Отличие в выполнении функций по подбору человеком от подбора искусственным интеллектом заключается ... (с одним вариантом ответа):
- 25) Искусственный интеллект в процессе поиска и отбора персонала используется (с одним вариантом ответа)
- 26) Среди навыков, которые искусственному интеллекту будут не «под силу» (с двумя вариантами ответа)
- 27) Прочные отношения с кандидатами создаются за счет.... (с двумя вариантами ответов)
- 28) Ответственность в работе рекрутера - ... (с одним вариантом ответа)
- 29) Стремление к развитию и самообучение нужны рекрутеру, чтобы (с одним вариантом ответа)





- 30 Эмпатия необходима рекрутеру, чтобы (с одним вариантом ответа)
- 31 Рекрутер руководствуется в работе с кандидатом исключительно... (с одним вариантом ответа)
- 32 Дискриминация по половым, возрастным и политическим признакам ... (с одним вариантом ответа)
- 33 При оценке кандидатов следует соблюдать принципы.... (с двумя вариантами ответа)
- 34 Недопущение каких-либо действий, которые могут навредить соискателю на его нынешнем месте работы, обеспечение конфиденциальности информации, получаемой от соискателей, включает в себя (с двумя вариантами ответов):
- 35 Приукрашивание условий при общении с кандидатом(с одним вариантом ответа)
- 36 Рекрутер понимает, что деятельность Заказчика не укладывается в рамки этических норм и должен принять решение (с одним вариантом ответа)
- 37 Работая в рекрутинговой компании и вспомнив, что ранее он «закрывал» аналогичную вакансию у другого Заказчика, рекрутер (с одним вариантом ответа)
- 38 В соответствии с ст.64 Трудового Кодекса Российской Федерации (с двумя вариантами ответов):
- 39 Целью Федерального Закона № 152 «О персональных данных» является (с одним вариантом ответа)
- 40 В соответствии с Федеральным Законом «О персональных данных» (с двумя вариантами ответов):
- 41 Технические инструменты в процессе массового подбора нужны для ... (с двумя вариантами ответов)
- 42 Программное обеспечение для процесса подбора персонала имеет аббревиатуру ... (с одним вариантом ответа)
- 43 Среди программных модулей, обеспечивающих новые возможности в процессе подбора персонала (с двумя вариантами ответов)
- 44 Автоматизированная система управления персоналом (модуль «подбор персонала») включает в себя... (с двумя вариантами ответов)





- 45) Технические инструменты в процессе подбора персонала позволяют работу с воронкой рекрутинга (с одним вариантом ответа – подтверждение или опровержение фразы)
- 46) Talantax предлагает возможности (с двумя вариантами ответов)
- 47) Talantax предлагает возможности эффективного поиска кандидатов по ... (с двумя вариантами ответов)
- 48) Talantax предлагает ... (с двумя вариантами ответов)
- 49) Система Talantax дает возможность связаться с кандидатами по (с двумя вариантами ответа)
- 50) Технические инструменты обеспечивают решение (установите соотношение)
- 51) К базовым компетенциям рекрутера относятся ... (с двумя вариантами ответов)
- 52) При изучении анкеты кандидата рекрутер может выделить важные характеристики, среди которых... (с двумя вариантами ответов)
- 53) При изучении анкеты кандидата рекрутер должен обратить внимание на ... (с двумя вариантами ответов)
- 54) Во внешнем облике кандидата рекрутер должен обратить внимание на ... (с двумя вариантами ответов)
- 55) При собеседовании с кандидатом рекрутер должен обратить внимание на ... (с двумя вариантами ответов)
- 56) Жесты «прикрытие рта», «почесывания затылка», «потирание мочки уха» могут свидетельствовать о/об ... (с одним вариантом ответа)
- 57) «Закрытая» поза кандидата (скрещивание рук, ног) может говорить о/об ... (с одним вариантом ответа)
- 58) Среди эмоций, которые рекрутер может заметить по выражению лица кандидата на собеседовании могут быть (с двумя вариантами ответов)
- 59) Глазные ключи (установите соответствие)
- 60) Глазные ключи (установите соответствие)
- 61) Задача рекрутера научиться (с двумя вариантами ответов)





- 62) К структурным элементам речи, на которые должен обратить внимание рекрутер, относятся (с двумя вариантами ответов)
- 63) Основная задача рекрутера в процессе общения с кандидатом (с одним вариантом ответа)
- 64) Рекрутер будет обладать индикаторами, которые сможет использовать для оценки кандидата, если он будет... (с двумя вариантами ответа)
- 65) Слова, на которые должен обратить внимание рекрутер в процессе общения с кандидатом и за которыми скрывается информация, называются (с одним вариантом ответа)
- 66) Мета-программы мышления, которые должен услышать рекрутер, (с одним вариантом ответа)
- 67) Оценочная шкала по оценке метапрограммам состоит из ... (с одним вариантом ответа)
- 68) Менеджер по продажам должен обладать следующими мета-программами... (с двумя вариантами ответов)
- 69) Вопросы – кейсы ориентированы на (с одним вариантом ответа)
- 70) Решение рекрутера по кандидату может строиться только на основе услышанных мета-установок? (с одним вариантом ответа)
- 71) В основе процесса собеседования (с одним вариантом ответа)
- 72) Задача рекрутера в процессе собеседования - ... (с одним вариантом ответа)
- 73) В фокусе внимания рекрутера в процессе собеседования (с двумя вариантами ответа)
- 74) «Закрытые» вопросы подразумевают (с одним вариантом ответа)
- 75) Преимущество «закрытых» вопросов (с двумя вариантами ответа)
- 76) «Открытые» вопросы подразумевают (с одним вариантом ответа)
- 77) Преимущество «открытых» вопросов (с двумя вариантами ответа)
- 78) Если рекрутеру нужно узнать о том, как поведет себя кандидат в конкретной ситуации в будущем – то он использует следующие типы вопросов (с двумя вариантами ответов)





- (79) Если рекрутеру нужно уточнить какие то факты - то он использует следующие типы вопросов (с двумя вариантами ответов)
- (80) Если рекрутеру нужно проверить характеристики кандидата (к примеру, стрессоустойчивость) - то он использует следующие типы вопросов (с двумя вариантами ответов)
- (81) В течение первых трех секунд наше подсознание ... (с двумя вариантами ответа)
- (82) В массовом рекрутинге решение по кандидату, как правило, принимается.... (с одним вариантом ответа)
- (83) К ловушкам нашего мышления и восприятия можно отнести... (с одним вариантом ответа)
- (84) Ловушка восприятия является (с одним вариантом ответа)
- (85) К ловушкам нашего мышления и восприятия можно отнести... (с двумя вариантами ответа)
- (86) Какие последствия могут быть, в случае если рекрутер попал в ловушку мышления и восприятия (с двумя вариантами ответов)
- (87) Для того, чтобы ничего не упустить и правильно принять решение по кандидату необходимо ... (с двумя вариантами ответа)
- (88) К ловушкам нашего мышления и восприятия можно отнести... (с двумя вариантами ответа)
- (89) К ловушкам нашего мышления и восприятия можно отнести... (с двумя вариантами ответа)
- (90) Для того, чтоб избежать ловушек мышления рекрутер должен(с двумя вариантами решений)

