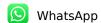
Управление человеческими ресурсами

(1)	Закон перемены труда отражает
2	Потребность в работе в составе объединенного едиными целями коллектива в соответствии с иерархией А. Маслоу относится к уровню удовлетворения потребностей
3	Деятельность по отношению к человеческим ресурсам, которая определяет, как хорошо люди исполняют свои служебные обязанности – это
4	Основная ответственность за профессиональную ориентацию сотрудника ложится на
5	Для нового работника (кроме главного бухгалтера и директора) максимально возможная длительность испытательного срока
6	Собеседование с кандидатом на вакансию в крупной организации проводит
7	Правильное управление программой ориентации может иметь следующий результат:
8	Численность службы персонала на предприятии должна составлять
9	Деятельность относительно человеческих ресурсов, которая в основном связана с будущими потребностями организации – это
10	Прохождение тестирования в процессе отбора в современных условиях
(11)	Корпоративные центры, как средство обучения персонала используются в рамках
12	При отборе кандидатов на вакансию работодатель предпочтение скорее всего отдаст
13	Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей
14	Основанием для начала работы (независимо от способа оформления трудовых взаимоотношений) является
15	Стратегическими целями подсистемы регулирования численности персонала с позиции персонального менеджмента являются
16	Затраты по выплате заработной платы относятся к









- (17) Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника это ...
- Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии обращаются к ...
- $\stackrel{ ext{ (19)}}{}$ Целью профессиональной ориентации работника является ...
- $^{ig(20ig)}$ Штатные полномочия ...
- (21) Систематический сбор, оценка и организация информации о деятельности это ...
- $\binom{22}{}$ Распоряжение внутренний документ, который подписывается ...
- (23) К основным задачам аттестации сотрудников относится ...
- $\binom{24}{}$ Премиальную форму оплаты труда надо использовать ...
- 25 Внешние регламенты, регулирующие деятельность организации в сфере управления персоналом относятся к ...
- Функциональная задача по планированию потребностей организации в трудовых ресурсах относится к направлению кадровой работы ...
- (27) Основной целью политики развития персонала является ...
- (28) Демократический стиль руководства предполагает ориентацию руководителя на принцип ...
- ⁽²⁹⁾ Ролевая игра это ...
- (30) Мотивы человека ...
- «Управление человеческими ресурсами» в отличии от «управления персоналом» подразумевает ...
- (32) Большинство работодателей изначально борются с излишком персонала при помощи ...
- (33) Профессиограмма это ...
- (34) При увеличении оклада сотрудника ...
- Одной из дополнительных льгот, которой более всего злоупотребляют, являются ...

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)









- (36) Отличие «бонуса» от «премии» заключается ...
- Для небольших организаций при организации психологической поддержки персонала целесообразно ориентироваться ...
- При отборе кандидатов в состав резерва на выдвижение приоритетным является критерий ...
- Э Наиболее распространенной формой подготовки будущих руководителей среднего звена является ...
- (40) ... детально регламентирует функциональные обязанности и права нанимаемого сотрудника
- Для эффективного выполнения своих регулирующих функций на рынке труда закон рыночной конкуренции должен влиять на хозяйственное поведение ...
- (42) Кадровая стратегия организации определяется как совокупность ...
- (43) Служба персонала в организационной структуре управления организации должна иметь статус ...
- $\stackrel{ ext{ iny 44}}{ ext{ o}}$ В системе персонального менеджмента штатное расписание ...
- (45) При найме квалифицированных специалистов наименее эффективным является ...
- (46) Окончательное решение о целесообразности найма кандидата принимает ...
- Для противодействия конфликту, уже вышедшему на фазу кризисного развития, более целесообразно использовать методы ...
- 3а результаты психологической адаптации вновь нанятого сотрудника в первую очередь отвечает ...
- (49) Повышение квалификации является условием ...
- $\stackrel{ extstyle 50}{ extstyle}$ Создание собственного учебного центра целесообразно ...





