



Управление человеческими ресурсами.э.з

- 1 Закон перемены труда отражает ...
- 2 Потребность в работе в составе объединенного едиными целями коллектива в соответствии с иерархией А. Маслоу относится к уровню удовлетворения потребностей ...
- 3 Деятельность по отношению к человеческим ресурсам, которая определяет, как хорошо люди исполняют свои служебные обязанности – это ...
- 4 Основная ответственность за профессиональную ориентацию сотрудника ложится на ...
- 5 Для нового работника (кроме главного бухгалтера и директора) максимально возможная длительность испытательного срока ...
- 6 Собеседование с кандидатом на вакансию в крупной организации проводит ...
- 7 Правильное управление программой ориентации может иметь следующий результат: ...
- 8 Численность службы персонала на предприятии должна составлять...
- 9 Деятельность относительно человеческих ресурсов, которая в основном связана с будущими потребностями организации – это ...
- 10 Прохождение тестирования в процессе отбора в современных условиях ...
- 11 Корпоративные центры, как средство обучения персонала используются в рамках ...
- 12 При отборе кандидатов на вакансию работодатель предпочтение скорее всего отдаст ...
- 13 Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 14 Основанием для начала работы (независимо от способа оформления трудовых взаимоотношений) является ...
- 15 Стратегическими целями подсистемы регулирования численности персонала с позиции персонального менеджмента являются...
- 16 Затраты по выплате заработной платы относятся к ...





- 17) Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 18) Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии обращаются к ...
- 19) Целью профессиональной ориентации работника является ...
- 20) Штатные полномочия ...
- 21) Систематический сбор, оценка и организация информации о деятельности – это ...
- 22) Распоряжение – внутренний документ, который подписывается ...
- 23) К основным задачам аттестации сотрудников относится ...
- 24) Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
- 25) Внешние регламенты, регулирующие деятельность организации в сфере управления персоналом относятся к ...
- 26) Функциональная задача по планированию потребностей организации в трудовых ресурсах относится к направлению кадровой работы ...
- 27) Основной целью политики развития персонала является ...
- 28) Демократический стиль руководства предполагает ориентацию руководителя на принцип ...
- 29) Ролевая игра – это ...
- 30) Мотивы человека ...
- 31) «Управление человеческими ресурсами» в отличие от «управления персоналом» подразумевает ...
- 32) Большинство работодателей изначально борются с излишком персонала при помощи ...
- 33) Профессиограмма – это ...
- 34) При увеличении оклада сотрудника ...
- 35) Одной из дополнительных льгот, которой более всего злоупотребляют, являются ...





- 36) Отличие «бонуса» от «премии» заключается ...
- 37) Для небольших организаций при организации психологической поддержки персонала целесообразно ориентироваться ...
- 38) При отборе кандидатов в состав резерва на выдвижение приоритетным является критерий ...
- 39) Наиболее распространенной формой подготовки будущих руководителей среднего звена является ...
- 40) ... детально регламентирует функциональные обязанности и права нанимаемого сотрудника
- 41) Для эффективного выполнения своих регулирующих функций на рынке труда закон рыночной конкуренции должен влиять на хозяйственное поведение ...
- 42) Кадровая стратегия организации определяется как совокупность ...
- 43) Служба персонала в организационной структуре управления организации должна иметь статус ...
- 44) В системе персонального менеджмента штатное расписание ...
- 45) При найме квалифицированных специалистов наименее эффективным является ...
- 46) Окончательное решение о целесообразности найма кандидата принимает ...
- 47) Для противодействия конфликту, уже вышедшему на фазу кризисного развития, более целесообразно использовать методы ...
- 48) За результаты психологической адаптации вновь нанятого сотрудника в первую очередь отвечает ...
- 49) Повышение квалификации является условием ...
- 50) Создание собственного учебного центра целесообразно ...
- 51) Закон перемены труда отражает потребность ...
- 52) Потребность в работе в составе объединенного едиными целями коллектива в соответствии с иерархией А. Маслоу относится к уровню удовлетворения потребностей в ...





- 53 Деятельность по отношению к человеческим ресурсам, которая определяет, как хорошо люди исполняют свои служебные обязанности, – это ...
- 54 Основная ответственность за профессиональную ориентацию сотрудника ложится на ...
- 55 Для нового работника (кроме главного бухгалтера и директора) максимально возможная длительность испытательного срока ...
- 56 Собеседование с кандидатом на вакансию в крупной организации проводится ...
- 57 Деятельность относительно человеческих ресурсов, которая в основном связана с будущими потребностями организации, – это ...
- 58 Прохождение тестирования в процессе отбора в современных условиях ...
- 59 Корпоративные центры как средство обучения персонала используются в рамках ...
- 60 При отборе кандидатов на вакансию работодатель отдаст предпочтение ...
- 61 Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 62 Основанием для начала работы сотрудника (независимо от способа оформления трудовых взаимоотношений) является ...
- 63 К стратегическим целям подсистемы регулирования численности персонала с позиции персонального менеджмента относится ...
- 64 Затраты по выплате заработной платы относятся к ...
- 65 Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 66 Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы, для замещения вакансии обращаются к ...
- 67 Целью профессиональной ориентации работника является ...
- 68 Штатные полномочия включают право ...
- 69 Систематический сбор, оценка и организация информации о деятельности – это ...
- 70 Распоряжение – внутренний документ, который подписывается ...





- 71) Внешние регламенты, регулирующие деятельность организации в сфере управления персоналом, относятся к ... обеспечению
- 72) Функциональная задача по планированию потребностей организации в трудовых ресурсах относится к такому направлению кадровой работы, как ...
- 73) Основной целью политики развития персонала является ...
- 74) Демократический стиль руководства предполагает ориентацию руководителя на принцип ...
- 75) Ролевая игра – это ...
- 76) Под воздействием внешних факторов мотивы человека ...
- 77) С точки зрения организации системы управления персоналом специалист по персоналу должен ...
- 78) Управление человеческими ресурсами, в отличие от управления персоналом, подразумевает ...
- 79) При увеличении оклада сотрудника все доплаты ...
- 80) При организации психологической поддержки персонала небольшим компаниям целесообразно ...
- 81) При отборе кандидатов в состав резерва на выдвижение приоритетным является такой критерий, как ...
- 82) Наиболее распространенной формой подготовки будущих руководителей среднего звена является ...
- 83) ... детально регламентирует функциональные обязанности и права нанимаемого сотрудника
- 84) Для эффективного выполнения своих регулирующих функций на рынке труда закон рыночной конкуренции должен влиять на хозяйственное поведение ...
- 85) Кадровая стратегия организации определяется как совокупность стратегических ...
- 86) Служба персонала в организационной структуре управления организации должна иметь статус ...
- 87) В системе персонального менеджмента штатное расписание ...
- 88) При найме квалифицированных специалистов наименее эффективным является ...





- 89) Окончательное решение о целесообразности найма кандидата принимает ...
- 90) Для противодействия конфликту, уже вышедшему на фазу кризисного развития, более целесообразно использовать методы ... характера
- 91) За результаты психологической адаптации вновь нанятого сотрудника в первую очередь отвечает ...
- 92) Создание собственного учебного центра целесообразно ...
- 93) Правильное управление программой ориентации позволяет добиться таких результатов, как ...
- 94) Оптимальная численность службы персонала на предприятии составляет ... от общей численности работающих
- 95) Фактором, который наиболее тесно связан с чувством удовлетворенности работой у персонала, является ...
- 96) Большинство работодателей изначально борются с излишком персонала при помощи ...
- 97) В соответствии с исследованиями наиболее эффективный метод поиска работы – это ...
- 98) К основным рискам, связанным с кадровой работой на предприятии, можно отнести ...
- 99) При оптимизации структуры затрат на персонал оцениваются: ...
- 100) Установите соответствие указанными целями работы и между соответствующими им источниками набора персонала:
- 101) Профессиограмма – это ...
- 102) Проблема средних постов иерархии связана с тем, что ...
- 103) Работодатель предоставляет информацию по заработной плате сотрудников организации ...
- 104) Требования к профессионализму кандидата на должность наиболее высоки в ...
- 105) Одной из дополнительных льгот, которой более всего злоупотребляют, являются ...
- 106) Отличие бонуса от премии заключается в ...





107

К основным задачам аттестации сотрудников относится ...

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08