



Управление человеческими ресурсами.oi

- 1 Закон перемены труда отражает ...
- 2 Общая продолжительность испытательного срока для конкретного сотрудника определяется его профессиональной категорией и для квалифицированного исполнительского персонала обычно составляет ...
- 3 Разработка внутренних регламентов в области мотивации сотрудников, организация их практической апробации и внедрения, контроль над правильным их использованием – все это входит в круг обязанностей ... организации
- 4 Целью премирования является мотивация сотрудника к ...
- 5 Совокупность внутренних нормативно-методических документов, регламентирующих подсистему мотивации персонала на всех уровнях управления, относится к ... обеспечению подсистемы
- 6 Планирование процесса функционирования и перспективного развития системы управления персоналом (включая конкретные плановые документы текущего характера и целевые программы) относится к такому направлению кадровой работы, как ...
- 7 Основная цель политики развития персонала – ...
- 8 ... детально регламентирует функциональные обязанности, права и персональную ответственность нанимаемого сотрудника
- 9 Совокупность стратегических целей организации по кадровому направлению деятельности и принципиальных подходов к их практической реализации – это ...
- 10 В системе персонального менеджмента штатное расписание ...
- 11 Окончательное решение о целесообразности найма кандидата принимает ...
- 12 Для противодействия конфликту, уже вошедшему в фазу кризисного развития, наиболее целесообразно использовать методы ... характера
- 13 За результаты психологической адаптации вновь нанятого сотрудника в первую очередь отвечает ...





- 14) Создание собственного учебного центра целесообразно ...
- 15) Блок обеспечения системы управления персоналом включает ... направлений
- 16) Основным методическим требованием к организации социальной поддержки является ...
- 17) Информация о конкретном содержании индивидуальных социальных пакетов сотрудников организации...
- 18) Кадровые риски качественного характера проявляются в имущественных и неимущественных потерях организации вследствие ...
- 19) В форме угроз финансовых и рыночных потерь из-за отсутствия необходимых сотрудников (как более опасная угроза) или временного переизбытка персонала проявляются ...
- 20) Кадровые риски классифицируются на три группы: риски количественного характера, риски качественного характера и риски ...
- 21) На рынке труда рекрутинговое агентство ... посредника
- 22) В России требования к содержанию, оформлению и использованию трудового договора определены в ...Трудового кодекса РФ
- 23) Трудовой кодекс Российской Федерации введен в действие в ...
- 24) ... □ это часть населения страны, способная к трудовой деятельности
- 25) При сегментации рынка труда по отраслевому признаку выделяют ...
- 26) К специальным экономическим законам децентрализованного регулирования рынка труда следует отнести ...
- 27) Под человеческим капиталом организации понимается ...
- 28) К критериям для оценки количественных параметров человеческого капитала можно отнести динамику ...
- 29) Согласно принятой в России типологии трудовых ресурсов сотрудники, готовые ответственно выполнять принятые на себя обязательства только при обеспечении работодателем всех необходимых для этого условий, включая эффективную мотивацию, относятся к типу ...





- 30) Кадровые риски качественного характера проявляются в форме ...
- 31) ... ☐ это высший орган исполнительного управления организацией, включающий в себя директора и всех его заместителей
- 32) Смешанный стиль управления предполагает ориентацию руководителя на реализацию различных стилей управления в зависимости от конкретной ситуации – так, в кризисной ситуации руководитель может использовать ... стиль руководства
- 33) ... стиль управления ☐ это стиль руководства, предполагающий опору на мнение большинства в целях обеспечения личной популярности в коллективе и негласное обеспечение приоритета интересов своего подразделения над интересами организации в целом
- 34) ... ☐ это один из основных кадровых документов директивного характера, отражающий номенклатуру рабочих мест в структурных подразделениях организации и установленные по ним должностные оклады
- 35) Имидж конкретной организации на рынке труда в качестве работодателя – это ...
- 36) Проведение мероприятий по защите сотрудников от сокращений (организация их профессиональной переподготовки, временного трудоустройства, оформление дополнительных отпусков и т.п.) относится к такому направлению кадровой работы, как ...
- 37) ... – это форма сервисных услуг на рынке труда, предполагающая передачу рекрутинговым агентством (лизингодателем) числящихся в его штате наемных работников (объектов лизинга) для временного использования конкретному работодателю (лизингополучателю) на условиях, установленных специальным договором
- 38) В процедуре первого этапа отбора кандидатов на трудоустройство (заочного знакомства с кандидатом) ...
- 39) Должностная инструкция оформляется ...
- 40) Должностная инструкция оформляется ...
- 41) В содержание основных разделов должностной инструкции входят ...
- 42) Процесс сокращения персонала организуется службой персонала и ...





- 43) Общая продолжительность испытательного срока для конкретного сотрудника ...
- 44) Общая продолжительность испытательного срока для конкретного сотрудника определяется его профессиональной категорией и для менеджеров и специалистов младшего и среднего звена обычно составляет ...
- 45) Контроль эффективности реализации целевой программы дополнительного обучения персонала в целом обеспечивается ...
- 46) Программы стажировки в процессе дополнительного обучения персонала используются ...
- 47) Вертикальный тип профессиональной карьеры предполагает развитие сотрудника в организации путем ...
- 48) Развитие сотрудника в организации путем периодического перевода его на новые должности примерного равного статуса в иерархии управления, но с иными, обычно более значимыми функциональными задачами предполагает ... тип профессиональной карьеры
- 49) Выделяют такие формы мотивации, как принуждение, поощрение и ...
- 50) В подсистеме мотивации персонала формирование предложений по актуализации подсистемы находится в управлении ...
- 51) Сдельно-прогрессивная форма оплаты труда осуществляется ...
- 52) ... форма оплаты труда предусматривает выплату специальная премия в заранее оговоренных размерах при перевыполнении нормы выработки
- 53) При выплате премии по результатам работы за квартал объектами премирования являются ...
- 54) Конкретный размер премии определяется фиксированным процентом, обычно ... от суммы фактически обеспеченного экономического эффекта
- 55) При коррекции психологического климата методы психологического характера обычно применяются ...

