



Управление человеческими ресурсами.sa_МенУП

- 1 Вы понимаете, что следующие три недели будут высоконагруженными: вам нужно подыскать сразу трех человек на разные по обязанностям должности. Что именно вы будете планировать в эти недели? Выберите все подходящие варианты.
- 2 Работа по поиску трех разных специалистов началась - у вас много работы, т.к. поступают разные резюме, при этом заказчики и меняют периодически свои требования. Как вы будете организовывать свой день?
- 3 Во время поиска трех кандидатов вы понимаете, что хотите делегировать часть задач другим сотрудникам. Отметьте характеристики задач, которые вы будете делегировать. Выберите все подходящие варианты.
- 4 Вы собеседуете людей на управляющую позицию. Вы понимаете, что есть разные стили лидерства. Человека с каким стилем лидерства вы скорее выберите?
- 5 Вы собеседуете людей на управляющую позицию. Вы спрашиваете потенциального кандидата, как он(а) будет действовать, если в команде - конфликт. Какой ответ кандидата будет наиболее приемлемым?
- 6 Работы по поиску специалистов завершена: вы наняли двух менеджеров и одного специалиста. В течение месяца к вам пришли два сотрудника с опытом работы в компании больше года и пожаловались, что нанятый вами менеджер не слушает мнения подчиненных на "летучках" и просит делать только так, как он сказал. Что вы сделаете?
- 7 Специалист, которого вы наняли, в течение полугода показал в своем отделе потрясающие результаты, и руководитель департамента предложил его повысить в рамках отдела, сам специалист тоже хочет развиваться дальше. Однако непосредственный менеджер сотрудника в отделе высказался против повышения, мотивируя это неопытностью нового специалиста. Какие будут ваши действия?
- 8 Какой тимбилдинг вы скорее всего организуете в компании раз в полгода?



- 9) Вы недавно устроились на работу HR-менеджером. К вам приходит руководитель департамента и просит вас взять на работу его(ее) знакомого. Вы против кумовства, но руководитель замечает, что вы - новенький(ая), а он(а) видел, что вы периодически выходите на пять минут на прогулку, намекая, что расскажет об этом вашему начальнику. Какой ваш ответ может быть наиболее подходящим в этой ситуации?
- 10) Сколько длится тестовый период сотрудника компании?
- 11) Неверно, что для тестового периода допустимо оформление:
- 12) План на тестовый период создает...
- 13) Сколько обычно длится испытательный срок рядового сотрудника?
- 14) Неверно, что на испытательном сроке наставником сотрудника может стать...
- 15) Андрагогика – это...
- 16) Wellbeing компании – это мероприятия, направленные на...
- 17) ROI – это...
- 18) KPI – это...
- 19) Измерение рабочих и личностных качеств персонала – это...
- 20) Метод оценки 540° предполагает оценку...
- 21) Недостатком метода оценки 360° является...
- 22) Основанием для аттестации персонала являются...
- 23) Теория разбитых окон (Уилсон и Келлинг) предполагает, что условия окружающей среды на работе формируют...
- 24) Верbalное выражение корпоративной культуры в компании – это...
- 25) Разработка стратегии вознаграждения и системы оплаты труда относятся к сфере управления персоналом...
- 26) Комплексная система управления обучением называется...



- 27 Agile-подход – это методика...
- 28 Матрица Эйзенхауэра – это система, которая позволяет...
- 29 Групповая динамика – это...
- 30 Anti-burnout management – это...
- 31 Метод Помидора (Pomodoro Tracker) предполагает...

