



Управление человеческими ресурсами.mosap_БАК

- 1 Под процессом набора персонала понимается:
- 2 Принцип обусловленности функций управления персоналом целями производства подразумевает, что:
- 3 Повышение способности организации изменять численность работников в соответствии с изменениями объемов оказываемых услуг/производимых товаров путем использования добавочных или альтернативных источников рабочей силы представляет:
- 4 Основой для выработки и принятия решения по стимулированию труда персонала является:
- 5 Перечислите возможные программы поддержки развития сотрудника, если он стремится установить и закрепить основу для будущего продвижения
- 6 К достоинствам внешних источников привлечения персонала относят:
- 7 Доверительные обращения руководителя к сотруднику есть проявления внутриорганизационной карьеры:
- 8 Форма организации рабочего времени, при которой для отдельных сотрудников или их группы допускается саморегулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочего дня, представляет использование:
- 9 Последовательное прохождение всех ступеней карьерной лестницы при работе в различных организациях отдельной отрасли:
- 10 Приток новых людей и идей в организацию уменьшает такой комплекс кадровых мероприятий, как:
- 11 Оценка эффективности деятельности подразделений управления персоналом — это системный процесс, направленный на:
- 12 К преимуществам внутренних источников найма относят
- 13 Возрастание роли стратегического подхода к управлению человеческим ресурсом в настоящее время связано:
- 14 Развитие персонала – это:



- 15 Социальное партнерство – это отношения:
- 16 К наименее достоверным тестам отбора кандидатов относятся:
- 17 Система управления персоналом включает в себя
- 18 Ряд конкретных мер, необходимых для принятия решения о найме нескольких из возможных кандидатур, есть:
- 19 Перечислите качества и навыки, необходимые сотрудникам кадровой службы для успешного выполнения своих функций