



Управление человеческими ресурсами.

- 1 Закон перемены труда отражает ...
- 2 Деятельность по отношению к человеческим ресурсам, которая определяет, насколько хорошо сотрудники исполняют свои служебные обязанности, – это ...
- 3 Основная ответственность за профессиональную ориентацию сотрудника ложится на ...
- 4 Для нового работника (кроме главного бухгалтера и директора) максимально возможная длительность испытательного срока ...
- 5 Собеседование с кандидатом на вакансию в крупной организации ...
- 6 В современных условиях прохождение тестирования в процессе отбора ...
- 7 Корпоративные центры как средство обучения персонала используются в рамках ...
- 8 При отборе кандидатов на вакансию работодатель отдаст предпочтение ...
- 9 Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 10 Основанием для начала работы (независимо от способа оформления трудовых взаимоотношений) являются ...
- 11 Стратегическая цель подсистемы регулирования численности персонала с позиции персонального менеджмента – это ...
- 12 Затраты по выплате заработной платы относятся к ...
- 13 Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 14 Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии, ...
- 15 Цель профессиональной ориентации сотрудника – ...
- 16 Штатные полномочия включают право ...





- 17 Систематический сбор, оценка и организация информации о деятельности – это ...
- 18 Распоряжение – внутренний документ, который подписывается ...
- 19 Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
- 20 Внешние регламенты, регулирующие деятельность организации в сфере управления персоналом, относятся к...обеспечению
- 21 Функциональная задача планирования потребностей организации в трудовых ресурсах относится к такому направлению кадровой работы, как ...
- 22 Основная цель политики развития персонала – ...
- 23 Демократический стиль руководства предполагает ориентацию на принцип ...
- 24 Под воздействием внешних факторов мотивы человека ...
- 25 С точки зрения организации системы управления персоналом специалист по персоналу должен ...
- 26 Управление человеческими ресурсами, в отличие от управления персоналом, подразумевает ...
- 27 При увеличении оклада сотрудника все доплаты ...
- 28 При организации психологической поддержки персонала небольшим компаниям целесообразно ...
- 29 Наиболее распространенная форма подготовки будущих руководителей среднего звена – ...
- 30 ... детально регламентирует функциональные обязанности и права нанимаемого сотрудника
- 31 Кадровая стратегия организации определяется как совокупность ...
- 32 Служба персонала в организационной структуре управления предприятием должна иметь статус ...
- 33 В системе персонального менеджмента штатное расписание ...
- 34 При найме квалифицированных специалистов наименее эффективный подход – ...





- 35) Окончательное решение о целесообразности найма кандидата принимает ...
- 36) Для противодействия конфликту, уже вошедшему в фазу кризисного развития, наиболее целесообразно использовать методы ... характера
- 37) За результаты психологической адаптации вновь нанятого сотрудника в первую очередь отвечает ...
- 38) Создание собственного учебного центра целесообразно ...
- 39) Правильное управление программой ориентации позволяет добиться таких результатов, как ...
- 40) Оптимальная численность службы персонала на предприятии составляет ... от общей численности работающих
- 41) ... – фактор, наиболее тесно связанный с чувством удовлетворенности персонала своей работой
- 42) Профессиограмма – это ...
- 43) Проблема средних постов в иерархии связана с тем, что ...
- 44) Требования к уровню профессионализма кандидата на должность наиболее высоки ...
- 45) Блок обеспечения системы управления персоналом включает ... направлений
- 46) Моральная мотивация сотрудников организации должна осуществляться ...
- 47) Основным методическим требованием к организации социальной поддержки является ...
- 48) Информация о конкретном содержании индивидуальных социальных пакетов сотрудников организации...

