



## Управление человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении.dor\_МАГ

- 1 Кадровая стратегия необходима учреждениям для ...
- 2 Неверно, что к общим принципам построения и проектирования организаций относится принцип ...
- 3 К целям государственной кадровой политике относится ...
- 4 Способы воздействия на коллективы и отдельных работников с целью осуществления координации их деятельности в процессе функционирования организации – это ...
- 5 Отрицательный человеческий капитал – это ...
- 6 Положительный человеческий капитал – это ...
- 7 Пассивный человеческий капитал – это ...
- 8 Оценка произведенных человеческим капиталом доходов, ценовая оценка человеческого капитала по объему инвестиций, отражение суммовой стоимости в валюте баланса фирмы – это ... оценка
- 9 Модель управления персоналом, которая прежде всего направлена на повышение цены и прибыльности компании, показатели которых рассчитываются за непродолжительный период, – это ... модель
- 10 Модель управления персоналом, одной из главных отличительных особенностей которой являются высокие социальные стандарты как цель при осуществлении работы с персоналом, – это ... модель
- 11 Модель управления персоналом, которая предполагает, что сотрудник должен регулярно менять сферу деятельности, но в рамках своего направления, – это ... модель
- 12 Совокупность знаний, умений, навыков, используемых для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом, – это человеческий ...
- 13 Система правил, в соответствии с которыми ведет себя система в целом и по которым действуют люди, входящие в эту систему, – это ... организации





- 14) Совокупность специализированных подразделений в структуре предприятия, призванных управлять персоналом предприятия, – это ... служба
- 15) Определенное руководством организации приоритетное направление действий, учитывающее ее стратегические задачи и ресурсные возможности, – это кадровая ...
- 16) Доходный фактор, расходный фактор, добавленная стоимость человеческого капитала, прибыль от инвестиций – это факторы, определяющие ... человеческого капитала
- 17) Установите соответствие между моделями управления персоналом и их описаниями:
- 18) Установите соответствие между видами человеческого капитала и их значениями:
- 19) Установите соответствие между общими принципами построения и проектирования организаций и их характеристиками:
- 20) Установите последовательность элементов структуры кадровой службы федерального органа государственной власти, построенной на основе функциональных подсистем, в иерархическом порядке (от высшего к низшему):
- 21) Вы являетесь владельцем холдинга, который в последний квартал вырос на 60 % по численности персонала. Ранее вы не уделяли внимания вопросам системного управления персоналом, за ведение кадрового документооборота отвечал один сотрудник. Какие шаги вы предпримете в условиях столь стремительного роста численности персонала?
- 22) Структурированный процесс интеграции нового сотрудника в новую для него трудовую среду – это ... персонала
- 23) Структурированная беседа, в ходе которой специалист собирает подробную информацию о жизненном пути человека, начиная с самого детства, – это ...
- 24) Постепенный переход от должности младшего специалиста к руководящей – это ... развитие
- 25) Внутренний организационно-распорядительный документ, содержащий конкретный перечень должностных обязанностей работника с учетом особенностей организации производства, труда и управления, а также его прав и ответственности, – это ...
- 26) Способ проведения собеседования, которое позволяет выявить реальный опыт кандидата, – это собеседование по ...





- 27) Продвижение вперед в определенной сфере деятельности, например, получение больших полномочий, более высокого статуса, престижа – это ...
- 28) Первичная профессиональная подготовка работников, повышение квалификации, переподготовка или переобучение персонала, планирование и развитие карьеры – это способы ... развития персонала
- 29) Интервью, основанное на построении вопросов таким образом, чтобы кандидат оценивал не себя, а людей вообще или какого-то персонажа, – это ... интервью
- 30) Метод проведения собеседования, основанный на разборе кандидатом конкретных практических ситуаций, – это ...
- 31) Полное исключение из штатного расписания некоторых должностей – это сокращение ...
- 32) Соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника работой и платит за нее зарплату, – это ...
- 33) Основная цель регулирования численности персонала – обеспечить такой состав работников, при котором были бы обеспечены ...
- 34) Первичный документ, определяющий структуру, штатный состав и штатную численность организации в соответствии с ее уставом, – это ...
- 35) Планирование потребности в персонале – это ...
- 36) Отбор персонала на государственную службу – это ...
- 37) Отбор персонала как кадровая технология – это ...
- 38) Неверно, что кадровое планирование государственных и муниципальных организаций нужно для ... (укажите 2 варианта ответа)
- 39) Неверно, что одной из целей кадрового планирования государственных и муниципальных организаций является ...
- 40) Установите последовательность этапов оформления сотрудника на новом рабочем месте:
- 41) Установите соответствие между ролями сотрудников, задействованных в адаптации новичка, и их задачами:





- 42) Представьте, что вы – сотрудник государственного учреждения. В текущем месяце вас повысили до уровня руководителя отдела. Однако у вас совсем нет опыта в управлении людьми. Что вы будете делать в данной ситуации?
- 43) Индивидуальная форма организации труда – это форма организации труда с ...
- 44) Коллективная форма организации труда – это форма организации труда с ...
- 45) Проектная форма организации труда – это форма организации труда с ...
- 46) Совокупность мер правового, социально-экономического, организационно-управленческого и морально-психологического характера, которые создают благоприятные условия для эффективного исполнения государственной должности, – это ...
- 47) В числе основных гарантий государственной службы можно отнести ... (укажите 2 варианта ответа)
- 48) Особый способ осуществления процессов труда, которому присущ определенный состав трудовых приемов, действий, движений с их характеристиками, а также определенный характер и последовательность их выполнения, – это ... труда
- 49) Мотивация персонала – это набор действий со стороны руководства предприятия, направленный на ...
- 50) Основной целью организации труда как управленческой деятельности является ...
- 51) К целям организационных нововведений относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 52) Результат совместной деятельности людей, их межличностного взаимодействия – это социально-психологический ...
- 53) Система оплаты по конечному результату – это ... система оплаты труда
- 54) Система оплаты труда наемного работника, при которой заработок зависит от количества фактически отработанного времени с учетом квалификации работника и условий труда, – это ... система оплаты труда
- 55) Система оплаты труда наемного работника, при которой заработок зависит от количества произведенных им единиц продукции или выполненного объема работ с учетом их качества, сложности и условий труда, – это ... система оплаты труда





- 56) Схема оплаты труда, при которой зарплата сотрудника ежемесячно пересматривается и устанавливается в зависимости от выручки, выполнения плана, процента производственного брака и других объективных показателей, – это система ... окладов
- 57) Область практического применения психологии, ориентированная на повышение социально-психологической компетентности людей и оказания психологической поддержки как отдельному человеку, так и группе или организации, – это психологическая ...
- 58) Деятельность, охватывающая в широком смысле организацию структуры и организацию рабочих процессов, взаимодействие работников друг с другом и производственными средствами, – это ... труда
- 59) Разновидности организационных методов, сформированные для тех или иных сфер рабочей деятельности либо коллективов, – это ... организации труда
- 60) Установите соответствие между видами системы оплаты труда и их описаниями:
- 61) Установите соответствие между базовыми принципами мотивации персонала и их описаниями:
- 62) Установите правильную последовательность основных этапов внедрения системы мотивации персонала в компании:
- 63) Вы являетесь руководителем подразделения компании. В последнее время вы стали замечать, что один из ваших лучших сотрудников отмалчивается на рабочих встречах и совещаниях. Результативность его работы резко упала. Каковы будут ваши действия по отношению к данному сотруднику?
- 64) К типам кадровой политики относят ... кадровую политику (укажите 4 варианта ответа)
- 65) К общим принципам построения и проектирования организаций принято относить принцип ...
- 66) Неверно, что цели государственной кадровой политики включают в себя ...
- 67) Американская модель – это модель управления персоналом, ...
- 68) Европейская модель – это модель управления персоналом, ...
- 69) Японская модель – это модель управления персоналом, ...





- 70 К типам оценки человеческого капитала на микроуровне относят ... оценку (укажите 2 варианта ответа)
- 71 К группам принципов построения органов управления персоналом государственной службы относят принципы, ... (укажите 2 варианта ответа)
- 72 Способности, профессиональные возможности человека, которые по праву рассматриваются как стратегические активы государственного и муниципального управления, – это ... управления персоналом в государственной службе
- 73 ... организации представляет собой модель поведения системы и модель поведения людей, которые входят в эту систему, за счет чего формируется система соответствующих правил
- 74 Риски управления карьерой гражданских служащих, которые вызываются объективными факторами, – это ... риски
- 75 Когда руководство предприятия осуществляет контроль за симптомами негативного состояния в работе с персоналом, причинами и ситуацией развития кризиса – это тип ... кадровой политики
- 76 Когда руководство имеет не только прогноз, но и средства воздействия на ситуацию, а кадровая служба способна разработать антикризисные кадровые программы – это тип ... кадровой политики
- 77 Часть накопленного человеческого капитала, не дающая какой-либо полезной отдачи от инвестиций в него для общества, – это ... человеческий капитал
- 78 Накопленный человеческий капитал, обеспечивающий полезную отдачу от инвестиций в него в процессе развития и роста, – это ... человеческий капитал
- 79 Человеческий капитал, не вносящий вклада в процессы развития страны, в инновационную экономику, – это ... человеческий капитал
- 80 Установите соответствие между специфическими функциями, обеспечивающими управление персоналом в системе государственных органов, и их значениями:
- 81 Установите соответствие между специфическими функциями, обеспечивающими управление персоналом в системе государственных органов, и их значениями:





- 82) Установите последовательность расположения элементов структуры кадровой службы федерального органа государственной власти, построенной на основе функциональных подсистем, в иерархическом порядке (от высшего к низшему):
- 83) Установите правильную последовательность этапов процедуры выбора метода оценки человеческого капитала:
- 84) Постепенный переход от должности младшего специалиста к руководящей – это ... развитие
- 85) Расширение профессиональных знаний и навыков специалиста в одном отделе – это ... развитие
- 86) С помощью интервью по ... можно выявить реальный опыт кандидата на вакантную должность
- 87) Продвижение вперед в определенной сфере деятельности, например, получение больших полномочий, более высокого статуса, престижа – это...
- 88) Комплексное направление в системе управления персоналом, включающее в себя первичную профессиональную подготовку работников, повышение квалификации, переподготовку или переобучение персонала, планирование и развитие карьеры, – это... развитие персонала
- 89) Метод проведения собеседования, основанный на разборе кандидатом конкретных практических ситуаций, – это ...
- 90) Сопоставьте виды интервью с их описанием:
- 91) Проективное интервью – это ...
- 92) Отметьте верное определение биографического интервью:
- 93) Интервью по компетенциям – это ...
- 94) Ситуативное интервью – это ...
- 95) Подход, применяемый при управлении персоналом и направленный на увеличение мобильности персонала, – это регулирование ... персонала
- 96) Уменьшение количества штатных единиц по определенной должности – это ...
- 97) Полное исключение из штатного расписания некоторых должностей – это сокращение ...







- 98) Соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника работой и платит за нее зарплату, – это ...
- 99) Основной целью регулирования численности персонала является ...
- 100) Установите соответствие между ролями сотрудников, задействованных в адаптации новичка, и их задачами:
- 101) Укажите несуществующий этап оформления сотрудника на новом рабочем месте:
- 102) Установите порядок заключения трудового договора:
- 103) Расставьте в хронологическом порядке этапы конкурса на должность в государственной службе
- 104) Повременная система оплаты труда – это система оплаты труда, при которой ...
- 105) Система оплаты труда с плавающими окладами – это система оплаты труда, при которой ...
- 106) Сдельная системы оплаты труда – это система оплаты труда, при которой ...
- 107) Комиссионная система оплаты труда – это система оплаты труда, при которой ...
- 108) Совокупность политических, экономических и организационно-управленческих запретов, призванных не допустить конфликта частных интересов государственного служащего и публичных интересов общества и государства, – это ...
- 109) Неверно, что целью организационных нововведений является ...
- 110) Принцип ... предполагает применение разнообразных теорий мотивации и такого подхода, который чередует или объединяет несколько видов материального и нематериального вознаграждения
- 111) Форма труда с персональным выполнением задач – это ... форма организации труда
- 112) Форма труда с групповым подходом к рабочим процессам – это ... форма организации труда







- 113) Форма труда, при которой сотрудники привлекаются для выполнения проектной работы с ограниченным сроком действия, – это ... форма организации труда
- 114) Мероприятия, проводимые органами социальной защиты в рамках социальной политики, направленные на предоставление отдельным категориям граждан помощи в соответствии с законодательными и правовыми актами, – это социальная ...
- 115) Набор приемов, действий с определенным алгоритмом их выполнения – это ... труда
- 116) Психофизиологический процесс, управляющий поведением человека, задающий его направленность, организацию, активность и устойчивость, – это ...
- 117) Комплексная характеристика правового положения государственного служащего как субъекта права – это правовой ...
- 118) Процесс создания, внедрения и освоения принципиально новых форм и методов организации трудовой деятельности – это организационное ...
- 119) Установите соответствие между формами организации труда и их описаниями:
- 120) Установите соответствие между формами коллективной организации труда и их описаниями:
- 121) Установите правильную последовательность основных этапов внедрения системы мотивации персонала в компании
- 122) Установите правильную последовательность действий психолога при работе с глубинными переживаниями сотрудников
- 123) Неверно, что к главной цели гарантий на государственной службе относят...
- 124) Вы – директор службы управления персоналом государственного учреждения. Директор организации поставил перед вами задачу разработать кадровую стратегию управления персоналом. Каковы ваши действия в данной ситуации?
- 125) Вы – руководитель отдела кадров в муниципальном учреждении. Ваш сотрудник допустил нарушение в ведении кадрового документооборота, что повлекло за собой штраф для организации. Как вам следует поступить в отношении вашего подчиненного?





- 126) Представьте, что вы – начальник отдела кадров. Сегодня в вашу организацию был взят на работу сотрудник, заняв вакансию, которая давно пустовала. Всю работу по адаптации нового специалиста предстоит выполнить вам. Что вам следует предпринять в данной ситуации в первую очередь?
- 127) Представьте, что вы – руководитель отдела по работе с персоналом. Ваш стаж на управленческой должности уже более 5 лет. Вы управляете командой, которая включает как опытных, так и новых сотрудников. Сегодня вы получили задание от директора подготовить отчет и понимаете, что с учетом текущей нагрузки никак не укладываетесь в отведенные сроки. Как вы поступите в данной ситуации?
- 128) Представьте, что вы – сотрудник государственной организации со стажем работы 20 лет. Вы понимаете, что вам все сложнее справляться с поставленными задачами. Вы подолгу собираетесь на работу, едете туда без всякого желания. Если раньше вам легко удавалось справляться с поставленными задачами, то сейчас даже нет сил на то, чтобы их начать. Что вам следует предпринять в данном случае?
- 129) Вы – руководитель отдела кадров в государственном учреждении. Сегодня один из лучших сотрудников организации принес вам заявление на увольнение. От него вы, откровенно говоря, такого не ожидали. Что вам следует предпринять в отношении данного сотрудника?

