



Управление человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении.dor_МАГ

- 1 Кадровая стратегия необходима учреждениям для ...
- 2 Неверно, что к общим принципам построения и проектирования организаций относится принцип ...
- 3 К целям государственной кадровой политике относится ...
- 4 Способы воздействия на коллективы и отдельных работников с целью осуществления координации их деятельности в процессе функционирования организации – это ...
- 5 Отрицательный человеческий капитал – это ...
- 6 Положительный человеческий капитал – это ...
- 7 Пассивный человеческий капитал – это ...
- 8 Оценка произведенных человеческим капиталом доходов, ценовая оценка человеческого капитала по объему инвестиций, отражение суммовой стоимости в валюте баланса фирмы – это ... оценка
- 9 Модель управления персоналом, которая прежде всего направлена на повышение цены и прибыльности компании, показатели которых рассчитываются за непродолжительный период, – это ... модель
- 10 Модель управления персоналом, одной из главных отличительных особенностей которой являются высокие социальные стандарты как цель при осуществлении работы с персоналом, – это ... модель
- 11 Модель управления персоналом, которая предполагает, что сотрудник должен регулярно менять сферу деятельности, но в рамках своего направления, – это ... модель
- 12 Совокупность знаний, умений, навыков, использующихся для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом, – это человеческий ...
- 13 Система правил, в соответствии с которыми ведет себя система в целом и по которым действуют люди, входящие в эту систему, – это ... организации



- (14) Совокупность специализированных подразделений в структуре предприятия, призванных управлять персоналом предприятия, – это ... служба
- (15) Определенное руководством организации приоритетное направление действий, учитывающее ее стратегические задачи и ресурсные возможности, – это кадровая ...
- (16) Доходный фактор, расходный фактор, добавленная стоимость человеческого капитала, прибыль от инвестиций – это факторы, определяющие ... человеческого капитала
- (17) Установите соответствие между моделями управления персоналом и их описаниями:
- (18) Установите соответствие между видами человеческого капитала и их значениями:
- (19) Установите соответствие между общими принципами построения и проектирования организаций и их характеристиками:
- (20) Установите последовательность элементов структуры кадровой службы федерального органа государственной власти, построенной на основе функциональных подсистем, в иерархическом порядке (от высшего к низшему):
- (21) Вы являетесь владельцем холдинга, который в последний квартал вырос на 60 % по численности персонала. Ранее вы не уделяли внимания вопросам системного управления персоналом, за ведение кадрового документооборота отвечал один сотрудник. Какие шаги вы предпримете в условиях столь стремительного роста численности персонала?
- (22) Структурированный процесс интеграции нового сотрудника в новую для него трудовую среду – это ... персонала
- (23) Структурированная беседа, в ходе которой специалист собирает подробную информацию о жизненном пути человека, начиная с самого детства, – это ...
- (24) Постепенный переход от должности младшего специалиста к руководящей – это ... развитие
- (25) Внутренний организационно-распорядительный документ, содержащий конкретный перечень должностных обязанностей работника с учетом особенностей организации производства, труда и управления, а также его прав и ответственности, – это ...
- (26) Способ проведения собеседования, которое позволяет выявить реальный опыт кандидата, – это собеседование по ...



- (27) Продвижение вперед в определенной сфере деятельности, например, получение больших полномочий, более высокого статуса, престижа – это ...
- (28) Первичная профессиональная подготовка работников, повышение квалификации, переподготовка или переобучение персонала, планирование и развитие карьеры – это способы ... развития персонала
- (29) Интервью, основанное на построении вопросов таким образом, чтобы кандидат оценивал не себя, а людей вообще или какого-то персонажа, – это ... интервью
- (30) Метод проведения собеседования, основанный на разборе кандидатом конкретных практических ситуаций, – это ...
- (31) Полное исключение из штатного расписания некоторых должностей – это сокращение ...
- (32) Соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника работой и платит за нее зарплату, – это ...
- (33) Основная цель регулирования численности персонала – обеспечить такой состав работников, при котором были бы обеспечены ...
- (34) Первичный документ, определяющий структуру, штатный состав и штатную численность организации в соответствии с ее уставом, – это ...
- (35) Планирование потребности в персонале – это ...
- (36) Отбор персонала на государственную службу – это ...
- (37) Отбор персонала как кадровая технология – это ...
- (38) Неверно, что кадровое планирование государственных и муниципальных организаций нужно для ... (укажите 2 варианта ответа)
- (39) Неверно, что одной из целей кадрового планирования государственных и муниципальных организаций является ...
- (40) Установите последовательность этапов оформления сотрудника на новом рабочем месте:
- (41) Установите соответствие между ролями сотрудников, задействованных в адаптации новичка, и их задачами:



- (42) Представьте, что вы – сотрудник государственного учреждения. В текущем месяце вас повысили до уровня руководителя отдела. Однако у вас совсем нет опыта в управлении людьми. Что вы будете делать в данной ситуации?
- (43) Индивидуальная форма организации труда – это форма организации труда с ...
- (44) Коллективная форма организации труда – это форма организации труда с ...
- (45) Проектная форма организации труда – это форма организации труда с ...
- (46) Совокупность мер правового, социально-экономического, организационно-управленческого и морально-психологического характера, которые создают благоприятные условия для эффективного исполнения государственной должности, – это ...
- (47) В числе основных гарантий государственной службы можно отнести ... (укажите 2 варианта ответа)
- (48) Особый способ осуществления процессов труда, которому присущ определенный состав трудовых приемов, действий, движений с их характеристиками, а также определенный характер и последовательность их выполнения, – это ... труда
- (49) Мотивация персонала – это набор действий со стороны руководства предприятия, направленный на ...
- (50) Основной целью организации труда как управленческой деятельности является ...
- (51) К целям организационных нововведений относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- (52) Результат совместной деятельности людей, их межличностного взаимодействия – это социально-психологический ...
- (53) Система оплаты по конечному результату – это ... система оплаты труда
- (54) Система оплаты труда наемного работника, при которой заработка зависит от количества фактически отработанного времени с учетом квалификации работника и условий труда, – это ... система оплаты труда
- (55) Система оплаты труда наемного работника, при которой заработка зависит от количества произведенных им единиц продукции или выполненного объема работ с учетом их качества, сложности и условий труда, – это ... система оплаты труда



- 56 Схема оплаты труда, при которой зарплата сотрудника ежемесячно пересматривается и устанавливается в зависимости от выручки, выполнения плана, процента производственного брака и других объективных показателей, – это система ... окладов
- 57 Область практического применения психологии, ориентированная на повышение социально-психологической компетентности людей и оказания психологической поддержки как отдельному человеку, так и группе или организации, – это психологическая ...
- 58 Деятельность, охватывающая в широком смысле организацию структуры и организацию рабочих процессов, взаимодействие работников друг с другом и производственными средствами, – это ... труда
- 59 Разновидности организационных методов, сформированные для тех или иных сфер рабочей деятельности либо коллективов, – это ... организации труда
- 60 Установите соответствие между видами системы оплаты труда и их описаниями:
- 61 Установите соответствие между базовыми принципами мотивации персонала и их описаниями:
- 62 Установите правильную последовательность основных этапов внедрения системы мотивации персонала в компании:
- 63 Вы являетесь руководителем подразделения компании. В последнее время вы стали замечать, что один из ваших лучших сотрудников отмалчивается на рабочих встречах и совещаниях. Результативность его работы резко упала. Каковы будут ваши действия по отношению к данному сотруднику?
- 64 К типам кадровой политики относят ... кадровую политику (укажите 4 варианта ответа)
- 65 К общим принципам построения и проектирования организаций принято относить принцип ...
- 66 Неверно, что цели государственной кадровой политики включают в себя ...
- 67 Американская модель – это модель управления персоналом, ...
- 68 Европейская модель – это модель управления персоналом, ...
- 69 Японская модель – это модель управления персоналом, ...



- (70) К типам оценки человеческого капитала на микроуровне относят ... оценку (укажите 2 варианта ответа)
- (71) К группам принципов построения органов управления персоналом государственной службы относят принципы, ... (укажите 2 варианта ответа)
- (72) Способности, профессиональные возможности человека, которые по праву рассматриваются как стратегические активы государственного и муниципального управления, – это ... управления персоналом в государственной службе
- (73) ... организации представляет собой модель поведения системы и модель поведения людей, которые входят в эту систему, за счет чего формируется система соответствующих правил
- (74) Риски управления карьерой гражданских служащих, которые вызываются объективными факторами, – это ... риски
- (75) Когда руководство предприятия осуществляет контроль за симптомами негативного состояния в работе с персоналом, причинами и ситуацией развития кризиса – это тип ... кадровой политики
- (76) Когда руководство имеет не только прогноз, но и средства воздействия на ситуацию, а кадровая служба способна разработать антикризисные кадровые программы – это тип ... кадровой политики
- (77) Часть накопленного человеческого капитала, не дающая какой-либо полезной отдачи от инвестиций в него для общества, – это ... человеческий капитал
- (78) Накопленный человеческий капитал, обеспечивающий полезную отдачу от инвестиций в него в процессе развития и роста, – это ... человеческий капитал
- (79) Человеческий капитал, не вносящий вклада в процессы развития страны, в инновационную экономику, – это ... человеческий капитал
- (80) Установите соответствие между специфическими функциями, обеспечивающими управление персоналом в системе государственных органов, и их значениями:
- (81) Установите соответствие между специфическими функциями, обеспечивающими управление персоналом в системе государственных органов, и их значениями:



- (82) Установите последовательность расположения элементов структуры кадровой службы федерального органа государственной власти, построенной на основе функциональных подсистем, в иерархическом порядке (от высшего к низшему):
- (83) Установите правильную последовательность этапов процедуры выбора метода оценки человеческого капитала:
- (84) Постепенный переход от должности младшего специалиста к руководящей – это ... развитие
- (85) Расширение профессиональных знаний и навыков специалиста в одном отделе – это ... развитие
- (86) С помощью интервью по ... можно выявить реальный опыт кандидата на вакантную должность
- (87) Продвижение вперед в определенной сфере деятельности, например, получение больших полномочий, более высокого статуса, престижа – это...
- (88) Комплексное направление в системе управления персоналом, включающее в себя первичную профессиональную подготовку работников, повышение квалификации, переподготовку или переобучение персонала, планирование и развитие карьеры, – это... развитие персонала
- (89) Метод проведения собеседования, основанный на разборе кандидатом конкретных практических ситуаций, – это ...
- (90) Сопоставьте виды интервью с их описанием:
- (91) Проективное интервью – это ...
- (92) Отметьте верное определение биографического интервью:
- (93) Интервью по компетенциям – это ...
- (94) Ситуативное интервью – это ...
- (95) Подход, применяемый при управлении персоналом и направленный на увеличение мобильности персонала, – это регулирование ... персонала
- (96) Уменьшение количества штатных единиц по определенной должности – это ...
- (97) Полное исключение из штатного расписания некоторых должностей – это сокращение ...



- 98 Соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника работой и платит за нее зарплату, – это ...
- 99 Основной целью регулирования численности персонала является ...
- 100 Установите соответствие между ролями сотрудников, задействованных в адаптации новичка, и их задачами:
- 101 Укажите несуществующий этап оформления сотрудника на новом рабочем месте:
- 102 Установите порядок заключения трудового договора:
- 103 Расставьте в хронологическом порядке этапы конкурса на должность в государственной службе
- 104 Повременная система оплаты труда – это система оплаты труда, при которой ...
- 105 Система оплаты труда с плавающими окладами – это система оплаты труда, при которой ...
- 106 Сдельная системы оплаты труда – это система оплаты труда, при которой ...
- 107 Комиссионная система оплаты труда – это система оплаты труда, при которой ...
- 108 Совокупность политических, экономических и организационно-управленческих запретов, призванных не допустить конфликта частных интересов государственного служащего и публичных интересов общества и государства, – это ...
- 109 Неверно, что целью организационных нововведений является ...
- 110 Принцип ... предполагает применение разнообразных теорий мотивации и такого подхода, который чередует или объединяет несколько видов материального и нематериального вознаграждения
- 111 Форма труда с персональным выполнением задач – это ... форма организации труда
- 112 Форма труда с групповым подходом к рабочим процессам – это ... форма организации труда



- (113) Форма труда, при которой сотрудники привлекаются для выполнения проектной работы с ограниченным сроком действия, – это ... форма организации труда
- (114) Мероприятия, проводимые органами социальной защиты в рамках социальной политики, направленные на предоставление отдельным категориям граждан помощи в соответствии с законодательными и правовыми актами, – это социальная ...
- (115) Набор приемов, действий с определенным алгоритмом их выполнения – это ... труда
- (116) Психофизиологический процесс, управляющий поведением человека, задающий его направленность, организацию, активность и устойчивость, – это ...
- (117) Комплексная характеристика правового положения государственного служащего как субъекта права – это правовой ...
- (118) Процесс создания, внедрения и освоения принципиально новых форм и методов организации трудовой деятельности – это организационное ...
- (119) Установите соответствие между формами организации труда и их описаниями:
- (120) Установите соответствие между формами коллективной организации труда и их описаниями:
- (121) Установите правильную последовательность основных этапов внедрения системы мотивации персонала в компании
- (122) Установите правильную последовательность действий психолога при работе с глубинными переживаниями сотрудников
- (123) Неверно, что к главной цели гарантий на государственной службе относят...
- (124) Вы – директор службы управления персоналом государственного учреждения. Директор организации поставил перед вами задачу разработать кадровую стратегию управления персоналом. Каковы ваши действия в данной ситуации?
- (125) Вы – руководитель отдела кадров в муниципальном учреждении. Ваш сотрудник допустил нарушение в ведении кадрового документооборота, что повлекло за собой штраф для организации. Как вам следует поступить в отношении вашего подчиненного?



- (126) Представьте, что вы – начальник отдела кадров. Сегодня в вашу организацию был взят на работу сотрудник, заняв вакансию, которая давно пустовала. Всю работу по адаптации нового специалиста предстоит выполнить вам. Что вам следует предпринять в данной ситуации в первую очередь?
- (127) Представьте, что вы – руководитель отдела по работе с персоналом. Ваш стаж на управленческой должности уже более 5 лет. Вы управляете командой, которая включает как опытных, так и новых сотрудников. Сегодня вы получили задание от директора подготовить отчет и понимаете, что с учетом текущей нагрузки никак не укладываетесь в отведенные сроки. Как вы поступите в данной ситуации?
- (128) Представьте, что вы – сотрудник государственной организации со стажем работы 20 лет. Вы понимаете, что вам все сложнее справляться с поставленными задачами. Вы подолгу собираетесь на работу, едете туда без всякого желания. Если раньше вам легко удавалось справляться с поставленными задачами, то сейчас даже нет сил на то, чтобы их начать. Что вам следует предпринять в данном случае?
- (129) Вы – руководитель отдела кадров в государственном учреждении. Сегодня один из лучших сотрудников организации принес вам заявление на увольнение. От него вы, откровенно говоря, такого не ожидали. Что вам следует предпринять в отношении данного сотрудника?