



Управление профессиональным развитием персонала.э

- 1 Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, связанное с изменением уровня профессионализма, размеров вознаграждения и статуса, называется ...
- 2 Изменение должностного статуса человека, его социальной роли, увеличение степени и пространства должностного авторитета называется ...
- 3 ... карьера характеризуется тем, что работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной организации, в рамках одной или разных специальностей, профессий
- 4 Комплексное оценочное мероприятие, направленное на определение степени соответствия компетенций работника требованиям занимаемой должности, – ...
- 5 ... карьера, характеризуется тем, что работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной или нескольких организаций в рамках одной специальности, профессии
- 6 ... карьера, характеризующаяся тем, что работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной или нескольких организаций в рамках разных специальностей, профессий
- 7 Вид карьеры, который предполагает переход в другую функциональную область, расширение полномочий в рамках того же уровня структурной иерархии, – это ... карьера
- 8 Вид карьеры, предполагающий чередование вертикального и горизонтального роста, – это ... карьера
- 9 Профессии преподавателя, врача, руководителя относятся к группе профессий «человек – ...»
- 10 Группа работников данного трудового коллектива, заслуживающих по результатам труда дальнейшее продвижение по служебной лестнице, называется ...
- 11 Профессии стилиста, актера, модели относятся к группе профессий «человек – ...»
- 12 Серия поступательных перемещений по разным должностям, способствующих развитию организации и личности, называется ...





- 13) Совокупность принципов, правовых основ, методов, технологий, процедур, обеспечивающих изменение профессиональных качеств персонала и структуры его профессионального опыта, называется ...
- 14) ... этап служебно-профессионального продвижения характеризуется работой с линейными руководителями среднего звена по индивидуальным планам при участии наставника
- 15) ... этап служебно-профессионального продвижения характеризуется работой с линейными руководителями высшего звена
- 16) Кризис профессионального развития, при котором происходит смена мотивации с учебной на собственно профессиональную, – это кризис ...
- 17) Кризис профессионального развития, при котором возникают противоречия между ожиданиями работника и реально существующими условиями в организации, – это кризис ...
- 18) Кризис профессионального развития, при котором возникает новое видение смысла труда, приводящее к неудовлетворенности своим статусом, карьерным ростом, – это кризис ...
- 19) Фаза профессионального кризиса, на которой проблемы не всегда осознаются, но проявляются в раздражительности, недовольстве оплатой труда, организацией, руководителем, называется ...
- 20) Фаза снятия противоречий, которая может иметь как конструктивные, так и деструктивные последствия, называется ...
- 21) Профессии механика, инженера, летчика относятся к ... типу профессиональной среды
- 22) Профессии ботаника, физика, математика относятся к ... типу профессиональной среды
- 23) Профессии бухгалтера, экономиста, архивиста относятся к ... типу профессиональной среды
- 24) Группа сотрудников организации, обладающая потенциалом для занятия управленческих должностей, называется ...
- 25) Системное планомерное воздействие на процессы формирования, распределения, перераспределения и использования человеческого капитала называется ...
- 26) Совокупность стратегических целей по управлению карьерой, подходов к их достижению и вариантов реализации этих подходов – это ...





- (27) Профессии ветеринара, фитодизайнера, кинолога относятся к группе профессий «человек – ...»
- (28) Знания, умения, навыки, способности и модели поведения, необходимые для успешного выполнения должностных обязанностей, – это ...
- (29) Профессии дипломата, адвоката, предпринимателя относятся к ... типу профессиональной среды
- (30) Субъектом управления карьерой работников является ...
- (31) Профессиональное развитие персонала предполагает ...
- (32) Если молодой специалист через полгода после прихода в организацию подает заявление об увольнении, это, связано с кризисом ...
- (33) Если организация приняла на работу троих выпускников вуза, в своем профессиональном развитии они, находятся на ...
- (34) Если тридцатилетний специалист по продажам, успешно работавший в организации, стал проявлять халатное отношение к работе, раздражительность, конфликтовать с сослуживцами – такое поведение, вызвал кризис ...
- (35) Если сорокалетний руководитель низового звена стал проявлять равнодушие к делам организации, агрессию по отношению к подчиненным, начал поговаривать об уходе с работы – такое поведение, вызвал кризис ...
- (36) Если менеджер по персоналу организации получает задание подобрать кандидатов в резерв на выдвижение, основной критерий подбора в данном случае – ...
- (37) Система, объединяющая управление карьерой, аттестацию персонала, дополнительное обучение персонала и отбор, – это ...
- (38) Если в результате двадцатилетней работы охранником в банке у работника сформировалась подозрительность, мнительность и тревожность, эти изменения личности связаны с таким явлением, как ...
- (39) Проводя анализ карьерного пути работника, составляют ...
- (40) Оценка жизненной ситуации, целей жизни и карьеры учитываются при составлении ...





- 41) Если молодой специалист, проработав 2 года в организации, проявил активность, компетентность, мотивированность в работе, его можно порекомендовать для зачисления ...
- 42) На основании аттестации часть работников, соответствующих должности, была направлена на обучение, часть на повышение, а третья часть – ...
- 43) Если перед вами стоит задача отобрать работников в резерв руководителей, основным критерием отбора будут ...
- 44) Планируя работу по профессиональному развитию руководителей высшего звена, следует отдавать предпочтение ...
- 45) Планируя работу по профессиональному развитию руководителей, следует отдавать предпочтение ...
- 46) Выявляя профпригодность работника и потенциал его профессионального развития, следует использовать ...
- 47) Планируя работу по профессиональному развитию руководителей низшего звена, следует отдавать предпочтение ...
- 48) Планируя работу по профессиональному развитию руководителей среднего звена, следует отдавать предпочтение ...
- 49) Планируя работу по профессиональному развитию молодых специалистов, следует отдавать предпочтение ...
- 50) Планируя работу по профилактике профессиональных деструкций у промышленных альпинистов, в качестве главного фактора следует рассматривать ...
- 51) Планируя работу по профилактике профессиональных деструкций у менеджеров по продажам, в качестве главного фактора следует рассматривать ...

