



Управление профессиональным развитием персонала.ти ЭБС

- 1 Человеческий капитал – это...
- 2 Функции управления персоналом представляют собой:
- 3 Потенциал специалиста – это...
- 4 Управленческий персонал включает:
- 5 Какая подсистема кадрового менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики:
- 6 Руководитель, имеющий достаточный объем власти, чтобы навязывать свою волю исполнителям.
- 7 Должностная инструкция на предприятии разрабатывается с целью:
- 8 Что включает инвестирование в человеческий капитал?
- 9 Горизонтальное перемещение рабочего предусматривает такую ситуацию:
- 10 Профессиограмма – это...
- 11 Какой раздел не содержит должностная инструкция?
- 12 Интеллектуальные конфликты основаны:
- 13 Конфликтная ситуация – это...
- 14 На какой стадии конфликта появляется явное (визуальное) проявление острых разногласий, достигнутое в процессе конфликта:
- 15 Какое управленческое действие не относится к функциям менеджмента персонала?
- 16 Стиль поведения в конфликтной ситуации, характеризующийся активной борьбой индивида за свои интересы, применением всех доступных ему средств для достижения поставленных целей – это...





- 17) Комплексная оценка работы – это...
- 18) Коллегиальность в управлении – это ситуация, когда:
- 19) Коллегиальность в управлении - это ситуация, когда:
- 20) Какая подсистема кадрового менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики?
- 21) Целью какой школы было создание универсальных принципов управления
- 22) Кадровый потенциал предприятия – это...
- 23) Какое положение предусматривает теория приобретенных потребностей Д Мак-Клеланда?
- 24) Основным положением какой теории является то, что люди субъективно определяют отношение полученного вознаграждения к затраченным усилиям и соотносят с вознаграждением других людей?
- 25) Теория усиления Б. Ф. Скиннера основанная на таком положении:
- 26) Какое положение относится к теории мотивации Портера-Лоулера:
- 27) Какие потребности в теории А. Маслоу являются базовыми (находящиеся на нижнем уровне иерархии потребностей)?
- 28) Какое количество групп потребностей выделяет теоретическая модель мотивации К. Альдерфера?
- 29) Средний уровень зарплаты одного работника рассчитывается
- 30) Какой из пяти основных стилей руководства, согласно двухмерной модели поведения руководителя (управленческая решетка Блейка и Мутон, является самым эффективным?
- 31) Какой вид власти подразумевает веру исполнителя в то, что влияющий имеет право отдавать приказания и что его долг подчиняться им
- 32) При каком виде власти характеристики и свойства, влияющего настолько привлекательны для исполнителя, что он хочет быть таким же как влияющий
- 33) Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах





- 34) Затраты на здравоохранение, воспитание, физическое формирование, интеллектуальное развитие, получение общего образования, приобретение специальности – это...
- 35) Показатель, характеризуется изменением индексов цен на товары и услуги, которые входят в состав потребительских корзин минимального потребительского бюджета
- 36) Неосязаемая личная собственность: продукт интеллектуальной деятельности, который проявляется в эффекте использования в различных сферах жизни общества
- 37) Регулирует взаимоотношения между работодателями, т. е. покупателями продуктов интеллектуального труда и самими субъектами интеллектуальной деятельности по поводу формирования цены интеллектуального труда
- 38) Что не включает инфраструктура рынка интеллектуального труда
- 39) Навыки, необходимые для того, чтобы правильно понимать других людей и эффективно взаимодействовать с ними
- 40) Какой признак характерен для формальной группы (коллектив в организации)
- 41) Расчетный показатель, учитывающий логическое мышление, способность добиваться поставленной цели, объективность самооценки, умение формулировать обоснованные суждения
- 42) Какой компонент не включает трудовой потенциал человека?
- 43) Что такое адаптация персонала?
- 44) Разделение труда предусматривает
- 45) Нормированное рабочее время включает
- 46) Норма выработки основана
- 47) Метод оценки персонала, предусматривающий беседу с работником в режиме «вопрос-ответ» по заранее составленной схеме или без таковой для получения дополнительных сведений о человеке – это метод
- 48) Осознанное побуждение личности к определенному действию – это...





- 49) Блага, материальные ценности, на получение которых направлена трудовая деятельность человека – это...
- 50) Методы предполагающие передачу сотрудникам сведений, которые позволяют им самостоятельно организовывать свое поведение и свою деятельность – это...
- 51) Среди качественных показателей эффективности системы управления выделите количественный показатель:
- 52) Отношение прироста производительности труда к приросту средней заработной платы – это...
- 53) Отношением числа уволенных работников к общей численности персонала рассчитывается
- 54) Отношение числа случаев нарушения трудовой и исполнительской дисциплины к общей численности персонала – это показатель
- 55) Какой вид безработицы характеризует наилучший для экономики резерв рабочей силы, способный достаточно оперативно совершать межотраслевые перемещения в зависимости от колебания спроса и предложения рабочей силы?
- 56) Ученые какой школы управления впервые определили менеджмент как «обеспечение выполнения работы с помощью других лиц»?
- 57) Ключевой характеристикой какой школы управления является замена словесных рассуждений и описательного анализа моделями, символами и количественными значениями?
- 58) Какая из школ в теории развития кадрового менеджмента сформулировала функции управления?
- 59) . Какой из представленных факторов эффективности деятельности предприятия больше всего способствует стимулированию деятельности работников?
- 60) Какая из приведенных рекомендаций мотивирует работников на полную самоотдачу в интересах предприятия?

