



Управление профессиональным развитием персонала в гостиничном и ресторанном бизнесе.

- 1 Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, связанное с изменением уровня профессионализма, размеров вознаграждения и статуса, называется ...
- 2 Изменение должностного статуса человека, его социальной роли, увеличение степени и пространства должностного авторитета называется ...
- 3 Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной организации в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
- 4 Комплексное оценочное мероприятие, направленное на определение степени соответствия компетенций работника требованиям занимаемой должности, называется ...
- 5 Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной или нескольких организаций в рамках одной специальности, профессии, называется ...
- 6 Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной или нескольких организаций в рамках разных специальностей, профессий, называется ...
- 7 ... карьера, предполагает переход в другую функциональную область, расширение полномочий в рамках того же уровня структурной иерархии
- 8 ... карьера предполагает чередование вертикального и горизонтального роста
- 9 Группа работников данного трудового коллектива, отобранная по результатам труда для дальнейшего продвижения по служебной лестнице, называется ...
- 10 Такие профессии, как стилист, актер, модель, относятся к группе профессий «человек – ...»
- 11 Серия поступательных перемещений по разным должностям, способствующая развитию организации и личности, называется ...





- 12) Совокупность принципов, правовых основ, методов, технологий, процедур, обеспечивающих изменение профессиональных качеств персонала и структуры его профессионального опыта называется ...
- 13) ... этап служебно-профессионального продвижения характеризуется работой с линейными руководителями среднего звена по индивидуальным планам при участии наставника
- 14) ... этап служебно-профессионального продвижения характеризуется работой с линейными руководителями высшего звена
- 15) При кризисе ... происходит смена мотивации с учебной на собственно профессиональную
- 16) При кризисе ... возникают противоречия между ожиданиями работника и реально существующими условиями в организации
- 17) При кризисе ... возникает новое видение смысла труда, приводящее к неудовлетворенности своим статусом, карьерным ростом
- 18) На ... фазе профессионального кризиса проблемы не всегда осознаются, но проявляются в раздражительности, недовольстве оплатой труда, организацией, руководителем
- 19) Фаза снятия противоречий, которая может иметь как конструктивные, так деструктивные последствия, называется ... фазой
- 20) Такие профессии, как механик, инженер, летчик, относятся к ... типу профессиональной среды
- 21) Такие профессии, как ботаник, физик, математик, относятся к ... типу профессиональной среды
- 22) Такие профессии, как бухгалтер, экономист, архивист, относятся к ... типу профессиональной среды
- 23) Группа сотрудников организации, обладающая потенциалом для занятия управленческих должностей, – это ...
- 24) Системное планомерное воздействие на процессы формирования, распределения, перераспределения и использования человеческого капитала – это ...
- 25) Совокупность стратегических целей по управлению карьерой, подходов к их достижению и вариантов реализации этих подходов называется ...





- (26) Такие профессии, как ветеринар, фитодизайнер, кинолог, относятся к группе профессий «человек – ...»
- (27) Знания, умения, навыки, способности и модели поведения, необходимые для успешного выполнения должностных обязанностей, называются ...
- (28) Такие профессии, как дипломат, адвокат, предприниматель, относятся к ... типу профессиональной среды
- (29) Субъектом управления карьерой работников является ...
- (30) Профессиональное развитие персонала предполагает ... персонала
- (31) Графическое описание того, что должно происходить или происходит с людьми на различных этапах карьеры, – это ...
- (32) Негативные изменения личности и способа деятельности, обусловленные профессиональными факторами, называются профессиональной
- (33) ... – это потенциально активная и подготовленная часть персонала организации, способная замещать вышестоящие должности, а также часть персонала, проходящая планомерную подготовку для занятия рабочих мест более высокой квалификации
- (34) ... – это группа сотрудников организации, обладающая потенциалом для занятия управленческих должностей
- (35) ... – это группа работников данного трудового коллектива, заслуживающих по результатам труда дальнейшего продвижения по служебной лестнице
- (36) Работа с резервом руководителей включает отбор в резерв, обучение резерва и ... руководителей
- (37) Стажировки, программы повышения квалификации, семинары, тренинги относятся ... руководителей
- (38) Последовательность ступеней в организационной иерархии, способствующих функциональной перестройке персонала и его лучшей адаптации к изменениям рынка, называется системой служебно-профессионального ...
- (39) ... функция аттестации заключается в том, что аттестация дает основание перемещения персонала и повышения его квалификации





- 40) Когда молодой специалист через полгода после прихода в организацию подает заявление об увольнении, это, скорее всего, связано с кризисом ...
- 41) Стадия индивидуального профессионального развития, на которой находятся только что принятые на работу в организацию выпускники вуза, – это ...
- 42) Если тридцатилетний специалист по продажам, успешно работавший в организации, стал проявлять халатное отношение к работе, раздражительность, конфликтовать с сослуживцами – такое поведение, скорее всего, вызвано кризисом ...
- 43) Если сорокалетний руководитель низового звена стал проявлять равнодушие к делам организации, агрессию по отношению к подчиненным, поговаривать об уходе с работы – такое поведение, скорее всего, вызвано кризисом ...
- 44) Основным критерием подбора кандидатов в резерв на выдвижение – это ...
- 45) ... объединяет такие процессы, как управление карьерой, аттестация персонала, дополнительное обучение персонала и отбор
- 46) Если в результате 20-летней работы охранником в банке у Е. Петрова сформировалась подозрительность, мнительность и тревожность – эти изменения его личности связаны с таким явлением, как ...
- 47) Для анализа карьерного пути работника необходимо составить ...
- 48) При составлении ... учитываются оценка жизненной ситуации, цели жизни и карьеры
- 49) Если молодой специалист, проработав 2 года в организации, проявил активность, компетентность, мотивирован на работу, то его можно порекомендовать для зачисления ...
- 50) На основании аттестации часть работников, соответствующих должности, была направлена на обучение, часть – на повышение, а третья часть – ...
- 51) Основным критерием отбора работников в резерв руководителей – ...
- 52) Планируя работу по профессиональному развитию руководителей высшего звена, следует отдать предпочтение ...
- 53) Планируя работу по профессиональному развитию руководителей среднего звена, следует отдать предпочтение ...





- 54) Выявляя профпригодность работника и потенциал его профессионального развития, следует использовать ...
- 55) Планируя работу по профессиональному развитию руководителей низшего звена, следует отдать предпочтение ...
- 56) Планируя работу по профессиональному развитию молодых специалистов, следует отдать предпочтение ...
- 57) Планируя работу по профилактике профессиональных деструкций у промышленных альпинистов, следует в качестве главного фактора рассматривать ...
- 58) Планируя работу по профилактике профессиональных деструкций у менеджеров по продажам, следует в качестве главного фактора рассматривать ...

