



Управление профессиональным развитием персонала БАКр

- 1 Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной организации в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
- 2 Комплексное оценочное мероприятие, направленное на определение степени соответствия компетенций работника требованиям занимаемой должности, называется ...
- 3 Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной или нескольких организаций в рамках одной специальности, профессии, называется ...
- 4 Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной или нескольких организаций в рамках разных специальностей, профессий, называется ...
- 5 ... карьера, предполагает переход в другую функциональную область, расширение полномочий в рамках того же уровня структурной иерархии
- 6 ... карьера предполагает чередование вертикального и горизонтального роста
- 7 Группа работников данного трудового коллектива, отобранных по результатам труда для дальнейшего продвижения по служебной лестнице, называется ...
- 8 Такие профессии, как стилист, актер, модель, относятся к группе профессий «человек – ...»
- 9 Серия поступательных перемещений по разным должностям, способствующая развитию организации и личности, называется ...
- 10 Совокупность принципов, правовых основ, методов, технологий, процедур, обеспечивающих изменение профессиональных качеств персонала и структуры его профессионального опыта называется ...
- 11 При кризисе ... происходит смена мотивации с учебной на собственно профессиональную
- 12 При кризисе ... возникают противоречия между ожиданиями работника и реально существующими условиями в организации



- (13) При кризисе ... возникает новое видение смысла труда, приводящее к неудовлетворенности своим статусом, карьерным ростом
- (14) На ... фазе профессионального кризиса проблемы не всегда осознаются, но проявляются в раздражительности, недовольстве оплатой труда, организацией, руководителем
- (15) Фаза снятия противоречий, которая может иметь как конструктивные, так деструктивные последствия, называется ... фазой
- (16) Такие профессии, как механик, инженер, летчик, относятся к ... типу профессиональной среды
- (17) Такие профессии, как ботаник, физик, математик, относятся к ... типу профессиональной среды
- (18) Такие профессии, как бухгалтер, экономист, архивист, относятся к ... типу профессиональной среды
- (19) Группа сотрудников организации, обладающая потенциалом для занятия управленческих должностей, – это ...
- (20) Системное планомерное воздействие на процессы формирования, распределения, перераспределения и использования человеческого капитала – это ...
- (21) Совокупность стратегических целей по управлению карьерой, подходов к их достижению и вариантов реализации этих подходов называется ...
- (22) Такие профессии, как ветеринар, фитодизайнер, кинолог, относятся к группе профессий «человек – ...»
- (23) Знания, умения, навыки, способности и модели поведения, необходимые для успешного выполнения должностных обязанностей, называются ...
- (24) Такие профессии, как дипломат, адвокат, предприниматель, относятся к ... типу профессиональной среды
- (25) Профессиональное развитие персонала предполагает ... персонала
- (26) Графическое описание того, что должно происходить или происходит с людьми на различных этапах карьеры, – это ...
- (27) Негативные изменения личности и способа деятельности, обусловленные профессиональными факторами, называются профессиональной



- (28) ... – это потенциально активная и подготовленная часть персонала организации, способная замещать вышестоящие должности, а также часть персонала, проходящая планомерную подготовку для занятия рабочих мест более высокой квалификации
- (29) ... – это группа сотрудников организации, обладающая потенциалом для занятия управленческих должностей
- (30) ... – это группа работников данного трудового коллектива, заслуживающих по результатам труда дальнейшего продвижения по служебной лестнице
- (31) Работа с резервом руководителей включает отбор в резерв, обучение резерва и ... руководителей
- (32) Стажировки, программы повышения квалификации, семинары, тренинги относится ... руководителей
- (33) Последовательность ступеней в организационной иерархии, способствующих функциональной перестройке персонала и его лучшей адаптации к изменениям рынка, называется системой служебно-профессионального ...
- (34) ... функция аттестации заключается в том, что аттестация дает основание перемещения персонала и повышения его квалификации
- (35) Когда молодой специалист через полгода после прихода в организацию подает заявление об увольнении, это, скорее всего, связано с кризисом ...
- (36) Стадия индивидуального профессионального развития, на которой находятся только что принятые на работу в организацию выпускники вуза, – это ...
- (37) Если тридцатилетний специалист по продажам, успешно работавший в организации, стал проявлять халатное отношение к работе, раздражительность, конфликтовать с сослуживцами – такое поведение, скорее всего, вызвано кризисом ...
- (38) Если сорокалетний руководитель низового звена стал проявлять равнодушие к делам организации, агрессию по отношению к подчиненным, поговаривать об уходе с работы – такое поведение, скорее всего, вызвано кризисом ...
- (39) Основной критерий подбора кандидатов в резерв на выдвижение – это ...
- (40) ... объединяет такие процессы, как управление карьерой, аттестация персонала, дополнительное обучение персонала и отбор



- (41) Если в результате 20-летней работы охранником в банке у Е. Петрова сформировалась подозрительность, мнительность и тревожность – эти изменения его личности связаны с таким явлением, как ...
- (42) Для анализа карьерного пути работника необходимо составить ...
- (43) При составлении ... учитываются оценка жизненной ситуации, цели жизни и карьеры
- (44) Если молодой специалист, проработав 2 года в организации, проявил активность, компетентность, мотивирован на работу, то его можно порекомендовать для зачисления ...
- (45) На основании аттестации часть работников, соответствующих должности, была направлена на обучение, часть – на повышение, а третья часть – ...
- (46) Основной критерий отбора работников в резерв руководителей – ...
- (47) Планируя работу по профессиональному развитию руководителей высшего звена, следует отдать предпочтение ...
- (48) Планируя работу по профессиональному развитию руководителей среднего звена, следует отдать предпочтение ...
- (49) Планируя работу по профессиональному развитию руководителей низшего звена, следует отдать предпочтение ...
- (50) Планируя работу по профессиональному развитию молодых специалистов, следует отдать предпочтение ...
- (51) Планируя работу по профилактике профессиональных деструкций у промышленных альпинистов, следует в качестве главного фактора рассматривать ...
- (52) Планируя работу по профилактике профессиональных деструкций у менеджеров по продажам, следует в качестве главного фактора рассматривать ...
- (53) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной организации в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
- (54) Комплексное оценочное мероприятие, направленное на определение степени соответствия компетенций работника требованиям занимаемой должности, называется ...



- (55) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной или нескольких организаций в рамках одной специальности, профессии, называется ...
- (56) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной или нескольких организаций в рамках разных специальностей, профессий, называется ...
- (57) ... карьера, предполагает переход в другую функциональную область, расширение полномочий в рамках того же уровня структурной иерархии
- (58) ... карьера предполагает чередование вертикального и горизонтального роста
- (59) Группа работников данного трудового коллектива, отобранныя по результатам труда для дальнейшего продвижения по служебной лестнице, называется ...
- (60) Такие профессии, как стилист, актер, модель, относятся к группе профессий «человек – ...»
- (61) Серия поступательных перемещений по разным должностям, способствующая развитию организации и личности, называется ...
- (62) Совокупность принципов, правовых основ, методов, технологий, процедур, обеспечивающих изменение профессиональных качеств персонала и структуры его профессионального опыта называется ...
- (63) При кризисе ... происходит смена мотивации с учебной на собственно профессиональную
- (64) При кризисе ... возникают противоречия между ожиданиями работника и реально существующими условиями в организации
- (65) При кризисе ... возникает новое видение смысла труда, приводящее к неудовлетворенности своим статусом, карьерным ростом
- (66) На ... фазе профессионального кризиса проблемы не всегда осознаются, но проявляются в раздражительности, недовольстве оплатой труда, организацией, руководителем
- (67) Фаза снятия противоречий, которая может иметь как конструктивные, так деструктивные последствия, называется ... фазой
- (68) Такие профессии, как механик, инженер, летчик, относятся к ... типу профессиональной среды



- (69) Такие профессии, как ботаник, физик, математик, относятся к ... типу профессиональной среды
- (70) Такие профессии, как бухгалтер, экономист, архивист, относятся к ... типу профессиональной среды
- (71) Группа сотрудников организации, обладающая потенциалом для занятия управленческих должностей, – это ...
- (72) Системное планомерное воздействие на процессы формирования, распределения, перераспределения и использования человеческого капитала – это ...
- (73) Совокупность стратегических целей по управлению карьерой, подходов к их достижению и вариантов реализации этих подходов называется ...
- (74) Такие профессии, как ветеринар, фитодизайнер, кинолог, относятся к группе профессий «человек – ...»
- (75) Знания, умения, навыки, способности и модели поведения, необходимые для успешного выполнения должностных обязанностей, называются ...
- (76) Такие профессии, как дипломат, адвокат, предприниматель, относятся к ... типу профессиональной среды
- (77) Профессиональное развитие персонала предполагает ... персонала
- (78) Графическое описание того, что должно происходить или происходит с людьми на различных этапах карьеры, – это ...
- (79) Негативные изменения личности и способа деятельности, обусловленные профессиональными факторами, называются профессиональной
- (80) ... – это потенциально активная и подготовленная часть персонала организации, способная замещать вышестоящие должности, а также часть персонала, проходящая планомерную подготовку для занятия рабочих мест более высокой квалификации
- (81) ... – это группа сотрудников организации, обладающая потенциалом для занятия управленческих должностей
- (82) ... – это группа работников данного трудового коллектива, заслуживающих по результатам труда дальнейшего продвижения по служебной лестнице
- (83) Работа с резервом руководителей включает отбор в резерв, обучение резерва и ... руководителей



- (84) Стажировки, программы повышения квалификации, семинары, тренинги относится ... руководителей
- (85) Последовательность ступеней в организационной иерархии, способствующих функциональной перестройке персонала и его лучшей адаптации к изменениям рынка, называется системой служебно-профессионального ...
- (86) ... функция аттестации заключается в том, что аттестация дает основание перемещения персонала и повышения его квалификации
- (87) Когда молодой специалист через полгода после прихода в организацию подает заявление об увольнении, это, скорее всего, связано с кризисом ...
- (88) Стадия индивидуального профессионального развития, на которой находятся только что принятые на работу в организацию выпускники вуза, – это ...
- (89) Если тридцатилетний специалист по продажам, успешно работавший в организации, стал проявлять халатное отношение к работе, раздражительность, конфликтовать с сослуживцами – такое поведение, скорее всего, вызвано кризисом ...
- (90) Если сорокалетний руководитель низового звена стал проявлять равнодушие к делам организации, агрессию по отношению к подчиненным, поговаривать об уходе с работы – такое поведение, скорее всего, вызвано кризисом ...
- (91) Основной критерий подбора кандидатов в резерв на выдвижение – это ...
- (92) ... объединяет такие процессы, как управление карьерой, аттестация персонала, дополнительное обучение персонала и отбор
- (93) Если в результате 20-летней работы охранником в банке у Е. Петрова сформировалась подозрительность, мнительность и тревожность – эти изменения его личности связаны с таким явлением, как ...
- (94) Для анализа карьерного пути работника необходимо составить ...
- (95) При составлении ... учитываются оценка жизненной ситуации, цели жизни и карьеры
- (96) Если молодой специалист, проработав 2 года в организации, проявил активность, компетентность, мотивирован на работу, то его можно порекомендовать для зачисления ...



- (97) На основании аттестации часть работников, соответствующих должности, была направлена на обучение, часть – на повышение, а третья часть – ...
- (98) Основной критерий отбора работников в резерв руководителей – ...
- (99) Планируя работу по профессиональному развитию руководителей высшего звена, следует отдать предпочтение ...
- (100) Планируя работу по профессиональному развитию руководителей среднего звена, следует отдать предпочтение ...
- (101) Планируя работу по профессиональному развитию руководителей низшего звена, следует отдать предпочтение ...
- (102) Планируя работу по профессиональному развитию молодых специалистов, следует отдать предпочтение ...
- (103) Планируя работу по профилактике профессиональных деструкций у промышленных альпинистов, следует в качестве главного фактора рассматривать ...
- (104) Планируя работу по профилактике профессиональных деструкций у менеджеров по продажам, следует в качестве главного фактора рассматривать ...