



Управление профессиональным развитием государственных и муниципальных служащих.фмен_МАГ

- 1 Успешное планирование и управление карьерой государственного служащего – результат эффективного взаимодействия четырех сторон служебных отношений: представителя нанимателя, непосредственного руководителя, кадровой службы и самого: ...
- 2 Неверно что, вид кадрового резерва предусмотрен Законом № 58-ФЗ: ...
- 3 Кадровый резерв на государственной гражданской службе – это: ...
- 4 Каким образом лицо может быть включено в кадровый резерв государственного органа: ... (укажите 3 варианта ответа)
- 5 Наивысший чин, который может быть присвоен государственному гражданскому служащему в Российской Федерации: ...
- 6 Группы, на которые подразделяются должности категории «руково-дители»: ...
- 7 Расположите следующие должности в порядке возрастания:
- 8 Непосредственным руководителем начальника отдела в федеральном министерстве является: ...
- 9 Перечни должностей государственной службы, входящие в Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы, утверждаются: ...
- 10 Соотнесите следующие группы должностей государственной гражданской службы и их назначения:
- 11 Переподготовка государственных гражданских служащих необходима: ...
- 12 Основаниями перемещений на государственной гражданской службе являются: ... (укажите 3 варианта ответа)
- 13 В узком смысле слова карьера означает должностное продвижение, динамику должностного, правового и социально-экономического: ... личности.



- (14) В романо-германской модели государственной службы основным принципом профессиональной деятельности является строгое последовательное ... вакантных должностей.
- (15) Ангlosаксонская модель государственной службы построена на принципах, допускающих прием на службу в порядке: ...
- (16) К приоритетным направлениям формирования кадров на государственной службе относится формирование и эффективное использование кадрового резерва на: ... основе
- (17) В соответствии с: ... карьерной траекторией служащий поднимается на более высокие должности.
- (18) В органах государственной власти имеет целью обеспечение обновляемости кадров в сочетании с их преемственностью, а также постоянный приток высококвалифицированных специалистов – это ... кадров
- (19) В основе программы планирования карьеры – стремление соединить потребности государственного органа с интересами: ...
- (20) Этап, на котором исходя из функций государственного органа, устанавливаются главные задачи по обеспечению количественной и качественной эффективности профессиональной деятельности всех гражданских служащих – это этап ... карьеры
- (21) Неверно, что данная категория должностей гражданской службы предусмотрена Законом № 79-ФЗ: ...
- (22) Закрепленное законодательно право гражданского служащего на должностной рост сводится на практике к праву: ... (укажите 3 варианта ответа)
- (23) В широком смысле слова карьера означает профессиональный: ..., т.е. переход от одних профессиональных уровней и позиций к другим.
- (24) К принципам управления карьерой на государственной службе относятся: ... (укажите 3 варианта ответа)
- (25) Соотнесите модель государственной службы и доминирующие принципы построения карьеры: