



Управление профессиональной карьерой.

- 1 Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, связанное с изменением уровня профессионализма, размеров вознаграждения и статуса – ...
- 2 Изменение должностного статуса человека, его социальной роли, увеличение степени и пространства должностного авторитета – ...
- 3 ... карьера – такая, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной организации в рамках одной или разных специальностей, профессий
- 4 ... карьера – такая, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в нескольких организациях в рамках одной или разных специальностей, профессий
- 5 ... карьера – такая, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной или нескольких организациях в рамках одной специальности, профессии
- 6 ... карьера – такая, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной или нескольких организациях в рамках разных специальностей, профессий
- 7 Подъем на более высокую ступень структурной иерархии, повышение в должности, сопровождаемое увеличением оплаты труда – это ... карьера
- 8 Переход в другую функциональную область, расширение полномочий в рамках того же уровня структурной иерархии – это ... карьера
- 9 Чередование вертикального и горизонтального карьерного роста – это ... карьера
- 10 Движение к ядру, к руководству организации предполагает ... карьера
- 11 Профессии преподавателя, врача, руководителя относятся к группе профессий «человек – ...»
- 12 Профессии водителя, системного администратора, инженера относятся к группе профессий «человек – ...»
- 13 Следующие профессии: ботаник, физик, математик – относятся к ... типу профессиональной среды





- (14) Следующие профессии: педагог, врач, социальный работник – относятся к ... типу профессиональной среды
- (15) Следующие профессии: ветеринар, фитодизайнер, кинолог – относятся к группе профессий «человек – ...»
- (16) Следующие профессии: стилист, актер, модель – относятся к группе профессий «человек – ...»
- (17) Следующие профессии: аудитор, бухгалтер, программист – относятся к группе профессий «человек – ...»
- (18) Следующие профессии: бухгалтер, экономист, архивист – относятся к ... типу профессиональной среды
- (19) Следующие профессии: дипломат, адвокат, предприниматель – относятся к ... типу профессиональной среды
- (20) Следующие профессии: музыкант, художник, шоумен – относятся к ... типу профессиональной среды
- (21) В профессиональном развитии работника при кризисе ... происходит смена мотивации с учебной на собственно профессиональную
- (22) В профессиональном развитии работника при кризисе ... возникают противоречия между ожиданиями работника и реально существующими условиями в организации
- (23) В профессиональном развитии работника при кризисе ... возникает новое видение смысла труда, приводящее к неудовлетворенности своим статусом, карьерным ростом
- (24) В профессиональном развитии работника при кризисе ... возникает противоречие между его статусом и растущими финансовыми потребностями, вызванными жизненными обстоятельствами и ведущими к потребности карьерного роста
- (25) Фаза профессионального кризиса, на которой проблемы не всегда осознаются, но проявляются в раздражительности, недовольстве оплатой труда, организацией, руководителем, называется ...
- (26) Фаза осознания неудовлетворенности и поиска вариантов изменения ситуации называется ...
- (27) Фаза снятия противоречий, которая может иметь как конструктивные, так деструктивные последствия, называется ...
- (28) Серия поступательных перемещений по разным должностям, способствующая развитию организации и личности – это ...





- (29) ... этап служебно-профессионального продвижения менеджеров характеризуется работой со студентами старших курсов базовых вузов
- (30) ... этап служебно-профессионального продвижения менеджеров характеризуется работой с линейными руководителями среднего звена по индивидуальным планам при участии наставника
- (31) ... этап служебно-профессионального продвижения менеджеров характеризуется работой с молодыми специалистами в первые два года их деятельности в организации
- (32) ... этап служебно-профессионального продвижения менеджеров характеризуется работой с линейными руководителями высшего звена
- (33) ... этап служебно-профессионального продвижения менеджеров характеризуется работой с линейными руководителями низового звена управления
- (34) Нормальным временем пребывания в должности считается срок ...
- (35) Карьерное продвижение считается стремительным, если пребывание в каждой должности составляет ...
- (36) Этап карьеры менеджера, который характеризуется учебой, испытанием на разных работах, началом самоутверждения – ...
- (37) Этап карьеры менеджера, который характеризуется освоением работы, началом достижения независимости, формированием квалифицированного специалиста – ...
- (38) Этап карьеры менеджера, который характеризуется продвижением по служебной лестнице, ростом профессионального мастерства, проявлением самостоятельности, опыта – ...
- (39) Этап карьеры менеджера, который характеризуется пиком квалификации специалиста или руководителя, обучением молодежи, стабильностью, независимостью, появлением уважения – ...

