



Управление персоналом.Э

- 1 Закон перемены труда отражает ...
- 2 Потребность в работе в составе объединенного едиными целями коллектива в соответствии с иерархией А. Маслоу относится к уровню удовлетворения потребностей ...
- 3 Деятельность по отношению к человеческим ресурсам, которая определяет, как хорошо люди исполняют свои служебные обязанности – это ...
- 4 Основная ответственность за профессиональную ориентацию сотрудника ложится на ...
- 5 Для нового работника (кроме главного бухгалтера и директора) максимальная возможная длительность испытательного срока ...
- 6 Собеседование с кандидатом на вакансию в крупной организации проводит ...
- 7 Правильное управление программой ориентации может иметь следующий результат: ...
- 8 Численность службы персонала на предприятии должна составлять...
- 9 Деятельность относительно человеческих ресурсов, которая в основном связана с будущими потребностями организации – это ...
- 10 Прохождение тестирования в процессе отбора в современных условиях ...
- 11 Корпоративные центры, как средство обучения персонала используются в рамках ...
- 12 При отборе кандидатов на вакансию работодатель предпочтение скорее всего отдаст ...
- 13 Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 14 Основанием для начала работы (независимо от способа оформления трудовых взаимоотношений) является ...
- 15 Стратегическими целями подсистемы регулирования численности персонала с позиции персонального менеджмента являются...
- 16 Затраты по выплате заработной платы относятся к ...



- 17 Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 18 Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии обращаются к ...
- 19 Целью профессиональной ориентации работника является ...
- 20 Штатные полномочия ...
- 21 Систематический сбор, оценка и организация информации о деятельности – это ...
- 22 Распоряжение – внутренний документ, который подписывается ...
- 23 К основным задачам аттестации сотрудников относится ...
- 24 Премиальную форму оплаты труда надо использовать ...
- 25 Внешние регламенты, регулирующие деятельность организации в сфере управления персоналом относятся к ...
- 26 Функциональная задача по планированию потребностей организации в трудовых ресурсах относится к направлению кадровой работы ...
- 27 Основной целью политики развития персонала является ...
- 28 Демократический стиль руководства предполагает ориентацию руководителя на принцип ...
- 29 Ролевая игра – это ...
- 30 Мотивы человека ...
- 31 «Управление человеческими ресурсами» в отличии от «управления персоналом» подразумевает ...
- 32 Большинство работодателей изначально борются с излишком персонала при помощи ...
- 33 Профессиограмма – это ...
- 34 При увеличении оклада сотрудника ...
- 35 Одной из дополнительных льгот, которой более всего злоупотребляют, являются ...



- 36 Отличие «бонуса» от «премии» заключается ...
- 37 Для небольших организаций при организации психологической поддержки персонала целесообразно ориентироваться ...
- 38 При отборе кандидатов в состав резерва на выдвижение приоритетным является критерий ...
- 39 Наиболее распространенной формой подготовки будущих руководителей среднего звена является ...
- 40 ... детально регламентирует функциональные обязанности и права нанимаемого сотрудника
- 41 Для эффективного выполнения своих регулирующих функций на рынке труда закон рыночной конкуренции должен влиять на хозяйственное поведение ...
- 42 Кадровая стратегия организации определяется как совокупность ...
- 43 Служба персонала в организационной структуре управления организации должна иметь статус ...
- 44 В системе персонального менеджмента штатное расписание ...
- 45 При найме квалифицированных специалистов наименее эффективным является ...
- 46 Окончательное решение о целесообразности найма кандидата принимает ...
- 47 Для противодействия конфликту, уже вышедшему на фазу кризисного развития, более целесообразно использовать методы ...
- 48 За результаты психологической адаптации вновь нанятого сотрудника в первую очередь отвечает ...
- 49 Повышение квалификации является условием ...
- 50 Создание собственного учебного центра целесообразно ...
- 51 «Управление человеческими ресурсами» в отличии от «управления персоналом» подразумевает ...
- 52 Высказывание Карла Поланьи: «труд – есть фиктивный товар» обозначает, что ...



- 53) Фактором, который наиболее тесно связан с чувством удовлетворенности работой у персонала, является ...
- 54) С точки зрения организации системы управления персоналом, специалист по персоналу должен ...
- 55) Деятельность по отношению к человеческим ресурсам, которая определяет, как хорошо люди исполняют свои служебные обязанности – это ...
- 56) Основная ответственность за профессиональную ориентацию сотрудника ложится на ...
- 57) Большинство работодателей изначально борются с излишком персонала при помощи ...
- 58) В соответствии с исследованиями наиболее эффективный метод поиска работы это ...
- 59) Для нового работника (кроме главного бухгалтера и директора) максимальная возможная длительность испытательного срока ...
- 60) Собеседование с кандидатом на вакансию в крупной организации проводит ...
- 61) Основными рисками, связанными с кадровой работой на предприятии являются ...
- 62) При оптимизации структуры затрат на персонал оцениваются: ...
- 63) Правильное управление программой ориентации может иметь следующий результат: ...
- 64) Численность службы персонала на предприятии должна составлять...
- 65) Деятельность относительно человеческих ресурсов, которая в основном связана с будущими потребностями организации – это ...
- 66) Профессиограмма – это ...
- 67) Корпоративные центры, как средство обучения персонала используются в рамках ...
- 68) При отборе кандидатов на вакансию работодатель предпочтение скорее всего отдаст ...
- 69) Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...





- (70) Работодатель «открывает» информацию по заработной плате сотрудников организации ...
- (71) Основанием для начала работы (независимо от способа оформления трудовых взаимоотношений) является ...
- (72) Общепринятая средняя величина расходов на обучение составляет в % от ФОТ (фонд оплаты труда) ...
- (73) Затраты по выплате заработной платы относятся к ...
- (74) Одной из дополнительных льгот, которой более всего злоупотребляют, являются ...
- (75) Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- (76) Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии обращаются к ...
- (77) Целью профессиональной ориентации работника является ...
- (78) При увеличении оклада сотрудника ...
- (79) Штатные полномочия ...
- (80) Систематический сбор, оценка и организация информации о деятельности – это ...
- (81) Требования к профессионализму кандидата на должность наиболее высоки ...
- (82) Распоряжение – внутренний документ, который подписывается ...
- (83) К основным задачам аттестации сотрудников относится ...
- (84) Включение в трудовой контракт пункта о неразглашении информации по заработной плате с возможным увольнением ...
- (85) Проблема средних постов иерархии связана с тем, что ...
- (86) Премиальную форму оплаты труда надо использовать ...
- (87) Обычно первоначальное вознаграждение специалиста составляет ...
- (88) Выплата заработной платы осуществляется ...



- 89 Установите соответствие между указанными целями работы и источниками набора персонала, им соответствующими:
- 90 Сущность организационного поведения состоит в ...
- 91 Устойчивое объединение людей, преследующих общие групповые цели и удовлетворяющие интересы, потребности, связанные с их существованием, называется ...
- 92 Общая характеристика изменения положения работника в организации, требующая от сотрудника смены реального труда, называется ...
- 93 Внешние факторы среды такие, как поставщики, потребители, конкуренты, называются ...
- 94 Внешние факторы среды такие, как политические факторы, социальные факторы, научно-технический прогресс, называются ...
- 95 Люди, технологии, цели организации – это ...
- 96 Группа целей связанная с трудовыми обязанностями называется ...
- 97 Поведение человека, планирующего свою карьеру, профессиональное развитие, стремящегося к изменению статуса и страты, называется ...
- 98 Коррекция или изменение поведения человека в процессе вхождения в организацию, называется ...
- 99 Необходимым условием успешного вхождения в организацию для любого работника является ...
- 100 Группа формально образованная, в которой не подразумевается межличностной коммуникации, созданная исключительно из рациональных целей, называется ...
- 101 Высшая форма организованной группы, является ...
- 102 Набор стандартов и критериев в отношение социальных явлений, которым человек следует в жизни, называются ...
- 103 Правила, вырабатываемые и принятые группой, которые обязаны выполнять члены группы, называются ...
- 104 Индивидуально психологические особенности человека, определяющие динамику протекания его психических процессов и поведение, называются ...



- (105) Если члены группы эффективно работают в соответствии с поставленной целью и распределенными на предыдущем этапе задачами. Конфликтные ситуации разрешаются путем групповой дискуссии. То мы можем сказать, что команда находится на этапе ...
- (106) Относительно обособленная общность людей (2 и более человек), взаимодействующих и взаимовлияющих друг на друга, объединенных общими целями, интересами, деятельностью, рассматривающих себя как единое целое, называется ...
- (107) Организацию, созданную в области высоких технологий. В структуре, которой формальности сведены к минимуму, с высокой степенью свободы работников, чувством общности в работе, высокой оценки компетентности работников, можно назвать ... организацией
- (108) Если для организации характерно: устойчивый характер производства, четкое разделение труда, иерархия управления, стандартизация деятельности, преобладание организационных ценностей над личными, то такая организация называется... организацией
- (109) Если организация основана на участии работников в управлении. Для нее характерно создание специальных органов, формирующихся при руководителе из представителей более низкого уровня иерархии, решения которых часто бывают обязательными для руководителей то, это ... организация
- (110) Нереферентными группами называются ...
- (111) Если организация основана на добровольном объединении людей. И для нее характерно: изолированность труда исполнителей, гибкие структуры управления, меняющийся характер загрузки отдельных исполнителей, смена специализации работников, то мы говорим, что эта организация ...
- (112) Если наблюдается низкий уровень сплоченности в команде, взаимовыборы случаины, нет общих представлений о целях группы. То можно сказать, что эта команда находится на этапе...
- (113) Этап развития эффективной команды, когда наблюдается переход к конструктивной работе, приспособлению и сотрудничеству друг с другом, всеми признается распределение ролей, возникает чувство товарищества, групповая сплоченность, общее представление о целях и задачах группы, называется этапом ...



- (114) Этап развития эффективной команды, когда наблюдается появление группировок, конфронтацией между членами группы. Сталкиваются различные мнения, интересы, проявляется отношение работников к групповой работе, распределению ролей и обязанностей, выявляются лидеры, называется этапом ...
- (115) Неформальные группы – это ...
- (116) Большие группы – это ...
- (117) Процесс сопряжения целей компании и целей работника для наиболее полного удовлетворения потребностей обоих называется ...
- (118) Если учитывается некий порог действенности стимула, существенно различающийся в разных коллективах, можно сказать, что мы используем принцип...
- (119) Используя индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников, мы учитываем принцип ...
- (120) Организация практически не способна повлиять на положительную сторону ... мотивации
- (121) Высокая степень в действиях работников, это особенность характерная организации
- (122) Группа, коллектив и вся организация – это ...
- (123) Властью примера, называют ...
- (124) Определенное преднамеренное воздействие со стороны руководителя, являющимся решающим фактором управления людьми называют ...
- (125) Общность людей, существующая в масштабах всего общества и выделенная на основе различных типов социальных связей, не предполагающих обязательных личных контактов называется ... группой
- (126) Активность в деятельности – это ...
- (127) Влияние факторов внешней среды на внутреннюю среду организации характеризуются ...
- (128) Устойчивость коллектива связана с ...



- (129) Реакция сотрудников на применение различных методов стимулирования, на регламентацию деятельности, нормативные акты и т.д. называют ... поведением
- (130) Установите соответствие между указанными целями работы и источниками набора персонала, им соответствующими:
- (131) Для эффективного выполнения своих регулирующих функций на рынке труда закон рыночной конкуренции должен влиять на хозяйственное поведение ...
- (132) Кадровая стратегия организации определяется как совокупность ...