



Управление персоналом.п

- 1 Закон перемены труда отражает ...
- 2 Потребность в работе в составе объединенного едиными целями коллектива в соответствии с иерархией А. Маслоу относится к уровню удовлетворения потребностей ...
- 3 Деятельность по отношению к человеческим ресурсам, которая определяет, как хорошо люди исполняют свои служебные обязанности – это ...
- 4 Основная ответственность за профессиональную ориентацию сотрудника ложится на ...
- 5 Для нового работника (кроме главного бухгалтера и директора) максимально возможная длительность испытательного срока ...
- 6 Собеседование с кандидатом на вакансию в крупной организации проводит ...
- 7 Правильное управление программой ориентации может иметь следующий результат: ...
- 8 Численность службы персонала на предприятии должна составлять...
- 9 Деятельность относительно человеческих ресурсов, которая в основном связана с будущими потребностями организации – это ...
- 10 Прохождение тестирования в процессе отбора в современных условиях ...
- 11 Корпоративные центры, как средство обучения персонала используются в рамках ...
- 12 При отборе кандидатов на вакансию работодатель предпочтение скорее всего отдаст ...
- 13 Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 14 Основанием для начала работы (независимо от способа оформления трудовых взаимоотношений) является ...
- 15 Стратегическими целями подсистемы регулирования численности персонала с позиции персонального менеджмента являются...
- 16 Затраты по выплате заработной платы относятся к ...





- 17) Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 18) Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии обращаются к ...
- 19) Целью профессиональной ориентации работника является ...
- 20) Штатные полномочия ...
- 21) Систематический сбор, оценка и организация информации о деятельности – это ...
- 22) Распоряжение – внутренний документ, который подписывается ...
- 23) К основным задачам аттестации сотрудников относится ...
- 24) Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
- 25) Внешние регламенты, регулирующие деятельность организации в сфере управления персоналом относятся к ...
- 26) Функциональная задача по планированию потребностей организации в трудовых ресурсах относится к направлению кадровой работы ...
- 27) Основной целью политики развития персонала является ...
- 28) Демократический стиль руководства предполагает ориентацию руководителя на принцип ...
- 29) Ролевая игра – это ...
- 30) Мотивы человека ...
- 31) «Управление человеческими ресурсами» в отличие от «управления персоналом» подразумевает ...
- 32) Большинство работодателей изначально борются с излишком персонала при помощи ...
- 33) Профессиограмма – это ...
- 34) При увеличении оклада сотрудника ...
- 35) Одной из дополнительных льгот, которой более всего злоупотребляют, являются ...





- 36) Отличие «бонуса» от «премии» заключается ...
- 37) Для небольших организаций при организации психологической поддержки персонала целесообразно ориентироваться ...
- 38) При отборе кандидатов в состав резерва на выдвижение приоритетным является критерий ...
- 39) Наиболее распространенной формой подготовки будущих руководителей среднего звена является ...
- 40) ... детально регламентирует функциональные обязанности и права нанимаемого сотрудника
- 41) Для эффективного выполнения своих регулирующих функций на рынке труда закон рыночной конкуренции должен влиять на хозяйственное поведение ...
- 42) Кадровая стратегия организации определяется как совокупность ...
- 43) Служба персонала в организационной структуре управления организации должна иметь статус ...
- 44) В системе персонального менеджмента штатное расписание ...
- 45) При найме квалифицированных специалистов наименее эффективным является ...
- 46) Окончательное решение о целесообразности найма кандидата принимает ...
- 47) Для противодействия конфликту, уже вышедшему на фазу кризисного развития, более целесообразно использовать методы ...
- 48) За результаты психологической адаптации вновь нанятого сотрудника в первую очередь отвечает ...
- 49) Повышение квалификации является условием ...
- 50) Создание собственного учебного центра целесообразно ...
- 51) «Управление человеческими ресурсами» в отличие от «управления персоналом» подразумевает ...
- 52) Высказывание Карла Поланьи: «труд – есть фиктивный товар» обозначает, что ...





- 53 Фактором, который наиболее тесно связан с чувством удовлетворенности работой у персонала, является ...
- 54 С точки зрения организации системы управления персоналом, специалист по персоналу должен ...
- 55 Деятельность по отношению к человеческим ресурсам, которая определяет, как хорошо люди исполняют свои служебные обязанности – это ...
- 56 Основная ответственность за профессиональную ориентацию сотрудника ложится на ...
- 57 Большинство работодателей изначально борются с излишком персонала при помощи ...
- 58 В соответствии с исследованиями наиболее эффективный метод поиска работы это ...
- 59 Для нового работника (кроме главного бухгалтера и директора) максимально возможная длительность испытательного срока ...
- 60 Собеседование с кандидатом на вакансию в крупной организации проводит ...
- 61 Основными рисками, связанными с кадровой работой на предприятии являются ...
- 62 При оптимизации структуры затрат на персонал оцениваются: ...
- 63 Правильное управление программой ориентации может иметь следующий результат: ...
- 64 Численность службы персонала на предприятии должна составлять...
- 65 Деятельность относительно человеческих ресурсов, которая в основном связана с будущими потребностями организации – это ...
- 66 Профессиограмма – это ...
- 67 Корпоративные центры, как средство обучения персонала используются в рамках ...
- 68 При отборе кандидатов на вакансию работодатель предпочтение скорее всего отдаст ...
- 69 Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...





- 70 Работодатель «открывает» информацию по заработной плате сотрудников организации ...
- 71 Основанием для начала работы (независимо от способа оформления трудовых взаимоотношений) является ...
- 72 Общепринятая средняя величина расходов на обучение составляет в % от ФОТ (фонд оплаты труда) ...
- 73 Затраты по выплате заработной платы относятся к ...
- 74 Одной из дополнительных льгот, которой более всего злоупотребляют, являются ...
- 75 Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 76 Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии обращаются к ...
- 77 Целью профессиональной ориентации работника является ...
- 78 При увеличении оклада сотрудника ...
- 79 Штатные полномочия ...
- 80 Систематический сбор, оценка и организация информации о деятельности – это ...
- 81 Требования к профессионализму кандидата на должность наиболее высоки ...
- 82 Распоряжение – внутренний документ, который подписывается ...
- 83 К основным задачам аттестации сотрудников относится ...
- 84 Включение в трудовой контракт пункта о неразглашении информации по заработной плате с возможным увольнением ...
- 85 Проблема средних постов иерархии связана с тем, что ...
- 86 Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
- 87 Обычно первоначальное вознаграждение специалиста составляет ...
- 88 Выплата заработной платы осуществляется ...





- 89) Установите соответствие между указанными целями работы и источниками набора персонала, им соответствующими:
- 90) Сущность организационного поведения состоит в ...
- 91) Устойчивое объединение людей, преследующих общие групповые цели и удовлетворяющие интересы, потребности, связанные с их существованием, называется ...
- 92) Общая характеристика изменения положения работника в организации, требующая от сотрудника смены реального труда, называется ...
- 93) Внешние факторы среды такие, как поставщики, потребители, конкуренты, называются ...
- 94) Внешние факторы среды такие, как политические факторы, социальные факторы, научно-технический прогресс, называются ...
- 95) Люди, технологии, цели организации – это ...
- 96) Группа целей связанная с трудовыми обязанностями называется ...
- 97) Поведение человека, планирующего свою карьеру, профессиональное развитие, стремящегося к изменению статуса и страты, называется ...
- 98) Коррекция или изменение поведения человека в процессе вхождения в организацию, называется ...
- 99) Необходимым условием успешного вхождения в организацию для любого работника является ...
- 100) Группа формально образованная, в которой не подразумевается межличностной коммуникации, созданная исключительно из рациональных целей, называется ...
- 101) Высшая форма организованной группы, является ...
- 102) Набор стандартов и критериев в отношении социальных явлений, которым человек следует в жизни, называются ...
- 103) Правила, вырабатываемые и принятые группой, которые обязаны выполнять члены группы, называются ...
- 104) Индивидуально психологические особенности человека, определяющие динамику протекания его психических процессов и поведение, называются ...





- 105) Если члены группы эффективно работают в соответствии с поставленной целью и распределенными на предыдущем этапе задачами. Конфликтные ситуации разрешаются путем групповой дискуссии. То мы можем сказать, что команда находится на этапе ...
- 106) Относительно обособленная общность людей (2 и более человек), взаимодействующих и взаимовлияющих друг на друга, объединенных общими целями, интересами, деятельностью, рассматривающих себя как единое целое, называется ...
- 107) Организацию, созданную в области высоких технологий. В структуре, которой формальности сведены к минимуму, с высокой степенью свободы работников, чувством общности в работе, высокой оценки компетентности работников, можно назвать ... организацией
- 108) Если для организации характерно: устойчивый характер производства, четкое разделение труда, иерархия управления, стандартизация деятельности, преобладание организационных ценностей над личными, то такая организация называется... организацией
- 109) Если организация основана на участии работников в управлении. Для нее характерно создание специальных органов, формирующихся при руководителе из представителей более низкого уровня иерархии, решения которых часто бывают обязательными для руководителей то, это ... организация
- 110) Нерепрезентативными группами называются ...
- 111) Если организация основана на добровольном объединении людей. И для нее характерно: изолированность труда исполнителей, гибкие структуры управления, меняющийся характер загрузки отдельных исполнителей, смена специализации работников, то мы говорим, что эта организация ...
- 112) Если наблюдается низкий уровень сплоченности в команде, взаимовыборы случайны, нет общих представлений о целях группы. То можно сказать, что эта команда находится на этапе...
- 113) Этап развития эффективной команды, когда наблюдается переход к конструктивной работе, приспособлению и сотрудничеству друг с другом, всеми признается распределение ролей, возникает чувство товарищества, групповая сплоченность, общее представление о целях и задачах группы, называется этапом ...





- 114 Этап развития эффективной команды, когда наблюдается появление группировок, конфронтацией между членами группы. Сталкиваются различные мнения, интересы, проявляется отношение работников к групповой работе, распределению ролей и обязанностей, выявляются лидеры, называется этапом ...
- 115 Неформальные группы – это ...
- 116 Большие группы – это ...
- 117 Процесс сопряжения целей компании и целей работника для наиболее полного удовлетворения потребностей обоих называется ...
- 118 Если учитывается некий порог действенности стимула, существенно различающийся в разных коллективах, можно сказать, что мы используем принцип...
- 119 Используя индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников, мы учитываем принцип ...
- 120 Организация практически не способна повлиять на положительную сторону ... мотивации
- 121 Высокая степень в действиях работников, это особенность характерная организации
- 122 Группа, коллектив и вся организация – это ...
- 123 Властью примера, называют ...
- 124 Определенное преднамеренное воздействие со стороны руководителя, являющимся решающим фактором управления людьми называют ...
- 125 Общность людей, существующая в масштабах всего общества и выделенная на основе различных типов социальных связей, не предполагающих обязательных личных контактов называется ... группой
- 126 Активность в деятельности – это ...
- 127 Влияние факторов внешней среды на внутреннюю среду организации характеризуются ...
- 128 Устойчивость коллектива связана с ...





- 129 Реакция сотрудников на применение различных методов стимулирования, на регламентацию деятельности, нормативные акты и т.д. называют ... поведением
- 130 Установите соответствие между указанными целями работы и источниками набора персонала, им соответствующими:
- 131 Для эффективного выполнения своих регулирующих функций на рынке труда закон рыночной конкуренции должен влиять на хозяйственное поведение ...
- 132 Кадровая стратегия организации определяется как совокупность ...

