



Управление персоналом.(1)

- 1 Рынок труда представляет собой ...
- 2 Банковский сектор экономики относится ...
- 3 Основными категориями субъектов на рынке труда являются ...
- 4 Сегментация рынка труда осуществляется ...
- 5 Роль посредников на рынке труда могут исполнять ...
- 6 Субъектами централизованного регулирования рынка труда выступают ...
- 7 Основным законодательным инструментом централизованного регулирования рынка труда выступает ...
- 8 Для эффективного выполнения своих регулирующих функций на рынке труда закон рыночной конкуренции должен влиять на хозяйственное поведение ...
- 9 Закон перемены труда влияет на функционирование ...
- 10 Практическая реализация требований закона непрерывного улучшения условий труда должна обеспечиваться ...
- 11 Проявление человеческого фактора способно оказать на деятельность работодателя ...
- 12 Для российской организации доктрина «развития человеческого капитала» в ее полном объеме ...
- 13 Кадровая стратегия организации определяется как совокупность ...
- 14 Одна из операционных подсистем персонального менеджмента включать в себя элементы, объективно повышающие ее собственную эффективность, но создающие затруднения при функционировании смежных подсистем ...
- 15 Блок обеспечения системы управления персоналом включает в себя ... направлений
- 16 Непосредственную ответственность за функционирование системы персонального менеджмента несут ...





- (17) Служба персонала в организационной структуре управления организации должна иметь статус ...
- (18) Трудовой менталитет нации по-разному проявлять себя в различных отраслях экономики ...
- (19) На возможность полномасштабного использования зарубежного опыта управления персоналом в отечественных компаниях, прежде всего, влияет ...
- (20) Разглашение конфиденциальной информации сотрудником организации является проявлением кадрового риска ...
- (21) Личностные качества как объект планирования ...
- (22) В системе персонального менеджмента штатное расписание ...
- (23) Маркетинговые исследования на рынке труда проводит ...
- (24) Правильный выбор методов непосредственного привлечения в организацию кандидатов на трудоустройство должен обеспечить ...
- (25) Для банков, расположенных в крупных городах, привлекать специалистов, не имеющих профильного образования ...
- (26) При найме квалифицированных специалистов наименее эффективным является ...
- (27) Особая актуальность многостадийной процедуры отбора персонала в отечественных условиях связана с ...
- (28) Окончательное решение о целесообразности найма кандидата принимает ...
- (29) ... детально регламентирует функциональные обязанности и права нанимаемого сотрудника
- (30) Сокращение персонала на основе заложенной в кадровой стратегии доктрины «эффективного потребления трудовых ресурсов» связано с приоритетной угрозой ...

