



Управление персоналом. Психология управления.ДРБ_МвО ПБ

- 1 Наименее эффективной формой мотивации выступает ...
- 2 Теории «Х», «Y» и «Z» относятся ...
- 3 Теория потребностей Маслоу определяет, что в иерархии потребностей человека высшей потребностью выступает потребность ...
- 4 Концепция партисипативного управления предполагает необходимость ...
- 5 Мотивация в форме повышения уровня базового образования, профессиональных компетенций и профессионального кругозора относится к инструментам ...
- 6 Номенклатура используемых механизмов и конкретных инструментов мотивации ...
- 7 В подсистеме мотивации персонала основная оплата труда рассматривается ...
- 8 При использовании механизма фиксированных должностных окладов личное участие руководителей структурных подразделений в расчете причитающихся конкретным сотрудникам выплат ...
- 9 Реализация в отношении фиксированного должностного оклада механизма прямых штрафных санкций ...
- 10 В структуру заработной платы в соответствии с трудовым законодательством входит ...
- 11 Какие виды наблюдения существуют:
- 12 Какие виды эксперимента существуют:
- 13 В подсистеме мотивации персонала современной организации моральная мотивация должна играть ...
- 14 Какие характеристики соответствуют описанию стиля лидерства «вожак»:
- 15 По К. Левину различают типологии руководства:





- 16 Выделяется несколько этапов принятия решения:
- 17 Виды совместной деятельности:
- 18 Этапы развития команд:
- 19 В качестве KPI клиентской составляющей системы сбалансированных показателей для HR-директора крупной компании, будут выступать ...
- 20 При реализации технологии оплаты труда, основанной на грейдах, грейд должности зависит от ...

