



Управление персоналом в спортивной организации.фис_БАК

- 1 В структуре управления физкультурой и спортом РФ Олимпийский комитет РФ, Паралимпийский комитет РФ подчиняются:
- 2 Целенаправленная деятельность руководящего состава организации, а также руководителей и специалистов HR-подразделения по разработке концепции, кадровой стратегии, кадровой политики и методов управления – это ...
- 3 Основной (штатный) состав организации – это...
- 4 Отметьте правильные утверждения. Отличие штатных сотрудников от нештатных заключается в том, что...
- 5 Полный состав постоянных и временных работников организации, выполняющих разнообразные производственно-хозяйственные функции - ...
- 6 Закон, определяющий необходимость соперничества между всеми участниками рынка за возможность удовлетворения собственных потребностей на наиболее выгодных условиях и влияющий на хозяйственное поведение продавцов, покупателей, сервисных структур называется...
- 7 Потребность в регулярном изменении перечня выполняемых трудовых функций, характера и места трудовой деятельности, реже – профессиональной специализации работников отражается в законе:
- 8 Сопоставьте типы кадровых рисков с их признаками.
- 9 Для крупного фитнес-клуба с несколькими филиалами (расположенными в том же городе) наиболее подходящей является... организационная структура:
- 10 Сопоставьте типы корпоративной культуры по (Р.Куинну и К.Камерону) с характеристиками этих культур.
- 11 Выберите наиболее подходящие для фитнес-клуба типы корпоративной культуры (не более 2):
- 12 Установите соответствие между указанными ниже типами организаций-работодателей и управленческими доктринами, на которые им следует ориентироваться:





- 13) Если руководство организации заботится, прежде всего, о том, чтобы работники выполняли свои трудовые функции, но при этом стремится экономить на обучении и развитии, на оказании социально-психологической поддержки персонала и делает акцент только на материальных методах стимулирования, то это означает, что оно придерживается доктрины...
- 14) Определите правильную, возрастающую по степени эффективности последовательность типов кадровой политики организации:
- 15) Кадровая политика, при которой конкретный план работы с персоналом может отсутствовать, но при этом руководство стремится своевременно выявить кризисные ситуации и принять меры по их устранению, называется....:
- 16) Сопоставьте действия по привлечению персонала с источниками отбора персонала, принятыми в спортивных организациях.
- 17) Комплексная процедура оценки соискателей, позволяющая оценить сразу группу кандидатов по профессиональным и личностным компетенциям, называется.....
- 18) Укажите, какие из процедур допустимо использовать в рамках ассессмента в физкультурно-спортивных организациях:
- 19) Интервью направленное на выявление значимых профессиональных и личностных характеристик, необходимых для эффективной деятельности на конкретной должности, называется....
- 20) Интервью, в котором содержатся вопросы с описанием каких-либо жизненных примеров, и соискателю нужно предложить решение, объяснить причины или дать оценку, называется...
- 21) Соискательницу, претендующую на должность сотрудника ресепшн, пригласили на собеседование. Во время встречи ей предложили выполнить тест (с ограничением по времени выполнения). Но в течение всего времени работы над тестом рекрутер и администратор (линейный руководитель) постоянно отвлекали ее разговорами на отвлеченные темы, стоя рядом с ней и т.п. По окончании такого испытания соискательница была сильно возмущена неэтичным поведением интервьюеров и сочла это неуважением. Объясните, права ли она:
- 22) Какие работники входят в состав спортивных организаций:
- 23) Региональными центрами спортивной подготовки непосредственно управляют:





- 24) На соревнованиях по художественной гимнастике спортсменка совершила несколько ошибок и даже случайно выронила предмет, с которым до этого выступала уверенно и выполняла сложные элементы. Известно, что накануне выступления она пережила стресс, связанный с ее личными отношениями. Как называется явление, при котором человеческие особенности и состояния влияют на качество рабочего процесса?
- 25) Человеческие ресурсы – это...
- 26) На рынке спортивной отрасли происходит строгий отбор тренеров для руководства командами. Преимущества получают наиболее талантливые и работоспособные специалисты. Если тренер не оправдывает ожиданий, то его заменяют на другого. Это происходит в соответствии с законом:
- 27) Чем выше результаты действующих спортсменов-олимпийцев, тем более строгие требования предъявляются к подрастающим юниорам. Программы выступлений в фигурном катании, гимнастике, синхронном плавании и других областях постоянно усложняются. Это происходит под влиянием закона:
- 28) В небольшом фитнес-клубе управляющему клуба непосредственно подчиняются администратор и старший фитнес-тренер. У администратора в подчинении две сотрудницы ресепшн. У старшего фитнес-тренера в подчинении три инструктора. Какой тип организационной структуры для данной организации более применим:
- 29) В фитнес-клубе владелец (он же – глава организации) пользуется безусловным авторитетом, т.к. заботится о коллективе. Но при этом он – требовательный руководитель и может жестко наказать тех, кто нарушает установленные правила. Основное внимание уделяется участию и командной работе, где потребности клиента и сотрудника являются высокими приоритетами. Но комфортно в коллективе себя чувствуют только те, у кого похожие взгляды на жизнь и традиции компании. Те же, кто захочет «отколоться от коллектива» могут попасть в немилость к руководителю. Определите, к какому типу относится организационная культура данной организации:





- 30) В футбольном клубе уделяют особо внимание результатам и успеху. В команде также сохраняются отношения конкуренции, т.к. каждый ориентирован на достижение, в том числе индивидуальной цели (спортивной, финансовой и PR-цели). Тренеры возлагают большие надежды на своих спортсменов и сами усердно работают с командой. Но если спортсмен не оправдывает надежд, его заменяют на другого: работает принцип «расти или уходи». Владелец клуба инвестирует в организацию, делая акцент на прибыли от выступлений команды. Определите, к какому типу относится организационная культура данной организации:
- 31) Сопоставьте типы кадровых рисков с их признаками.
- 32) Установите соответствие между указанными ниже типами организаций-работодателей и управленческими доктринами, на которые им следует ориентироваться:
- 33) Сопоставьте действия по привлечению персонала с источниками отбора персонала, принятыми в спортивных организациях.

