



Управление персоналом в спортивной организации.

- 1 Проблема средних постов иерархии связана с тем, что ...
- 2 Любые мероприятия, повышающие квалификацию и способности работников или производительность их труда, можно отнести ...
- 3 Последовательная модель работ, которая образует чью-либо карьеру, – это ... карьеры
- 4 В настоящее время большинство спортивных менеджеров прошли путь профессиональной подготовки, связанный ...
- 5 Для директора детско-юношеской спортивной школы характерна ... карьера
- 6 Основной задачей аттестации сотрудников является ...
- 7 Скорость закрытия вакансии относится к преимуществам обращения ...
- 8 Численность службы персонала на предприятии должна составлять ...
- 9 Включение работника в корпоративную культуру организации, оказание помощи в преодолении языкового и культурного барьера относится к ...
- 10 Решение более значимых функциональных задач сотрудником относится к ...
- 11 Деятельность по определению того, как хорошо люди исполняют свои служебные обязанности – это ... персонала
- 12 Документ, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, причем условия работы называется, – это ...
- 13 Стадия жизненного цикла организации, на которой ценятся умеренность и исполнительность работников, – это стадия ...
- 14 Тип менеджера (по И. Адизесу), который ориентирован на людей, ценит общественную гармонию и преуспевает в наведении мира в организации и в командной работе, – ...
- 15 Кандидат в мастера спорта находится на этапе профессионального становления, называемом этапом ...





- 16 Имеющийся у каждого сотрудника запас знаний, навыков, мотиваций принято считать ... организации
- 17 Неполное соответствие работника занимаемой должности по профессиональным, нравственным и другим требованиям относят к ... причинам конфликта
- 18 Передача какой-либо функции компании внешнему провайдеру, обладающему необходимым персоналом для ее выполнения, – это ...
- 19 Проверка профессиональных знаний, умений и навыков осуществляется на этапе ...
- 20 Концепции Ф. Герцберга, К. Альдерфера, Д. МакКлелланда относятся к таким теориям мотивации, как ...
- 21 На основе должностного оклада, часовой тарифной ставки и установленного уровня премирования строится ... система оплаты труда
- 22 Использование неформального общения и повышение сплоченности команды относятся к методу моральной мотивации, связанному ...
- 23 Напряжение организма, направленное на преодоление возникших трудностей и приспособление к возросшим требованиям, называется ...
- 24 Разделы об оплате и охране труда рекомендуется включить ...
- 25 Управление человеческими ресурсами в отличие от управления персоналом подразумевает ...
- 26 Совладание, адаптивное поведение в целях восстановления равновесия называется ...
- 27 Менеджер с внутренней мотивацией и дисциплиной, необходимой для достижения реальных результатов, нетерпеливый, активный и занятой, с отсутствием времени на пустую болтовню, относится к типу ... (по И. Адизесу)
- 28 Закрепление за работником места на стоянке для транспорта сотрудников организации является методом ...
- 29 Обеспечение сплочения команды, согласование индивидуальных стремлений с общими целями является обязанностью лидера на этапе ...
- 30 Массовый набор линейного персонала характерен для такой стадии жизненного цикла организации, как ...





- 31) Поддержание своей спортивной формы, повышенный уровень стресса, осуществление набора и отбора спортсменов характеризуют специфику деятельности ...
- 32) Большие обязательства и риски характерны для стадии ...
- 33) Фактором, который наиболее тесно связан с чувством удовлетворенности работой у персонала, является ...
- 34) Большинство работодателей изначально борются с излишком персонала при помощи ...
- 35) Неверно, что ... относится к функциям линейного менеджера по управлению человеческими ресурсами
- 36) При увеличении оклада сотрудника ...
- 37) К основным рискам, связанным с кадровой работой на предприятии, относится ...
- 38) При отборе кандидатов на вакансию работодатель, скорее всего, отдаст предпочтение ...
- 39) Специфика ... методов заключается в значительной доле использования неформальных факторов, интересов личности, группы, коллектива в процессе управления персоналом
- 40) Соотношение ответственности и полномочий, централизация и децентрализация, ответственность и контроль, нормы управляемости и т.п. – это понятия, тесно связанные ...
- 41) При оптимизации структуры затрат на персонал оцениваются ...
- 42) Эффективная профилактика кадровых рисков качественного характера относится ...
- 43) В соответствии с исследованиями наиболее эффективный метод поиска работы – это ...
- 44) Профессиограмма – это...
- 45) Систематический сбор, оценка и организация информации о деятельности – это ...
- 46) Установите соответствие между указанными целями работы и источниками набора персонала, им соответствующими:
- 47) Зависимость степени интенсивности деятельности людей выявляют при помощи теорий, называемых ...

