



Управление персоналом в киберспортивной организации.фкибер_БАК

- 1) Период времени, который связывается с развитием товарного направления менеджмента:
- 2) Концепция управления персоналом школы научного управления – это ...
- 3) Крупнейшим представителем административной школы управления является ...
- 4) Особенности, которые характеризуют концепцию бюрократии, согласно М. Веберу – это ...
- 5) Концепции, которые исходят из идеи рациональных ожиданий и основываются на экономическом подходе к человеку – это ...
- 6) Экономисты, которые стали авторами концепции человеческого капитала – это ...
- 7) Основное положение теории человеческого капитала – это ...
- 8) Особенность социального капитала по сравнению с другими видами капитала:
- 9) Признаки, которые являются основными для персонала в организации – это
- 10) Подход к рассмотрению персонала, который является самым распространенным в современной теории менеджмента – это ...
- 11) Основные характеристики персонала организации, которые упоминаются в тексте:
- 12) Управление персоналом организации включает в себя:
- 13) Субъектом управления персоналом является ...
- 14) Классификация персонала в узком смысле – это ...
- 15) Задачи, которые решает каждая организация в работе с человеческими ресурсами – это ...
- 16) Основные понятия, которые объединяет профессионально-квалификационная структура персонала – это ...





- 17) Три укрупненные группы занятых, которые выделяет Международная организация труда (МОТ) по профессионально-квалификационной структуре – это ...
- 18) Разделение персонала, которое принято на предприятиях индустриально развитых стран – это ...
- 19) Основные задачи, которые решает система управления персоналом в организации – это ...
- 20) Основные категории персонала, которые выделяются по месту в управленческой структуре – это ...
- 21) Подсистемы, которые выделяются в системе управления согласно тексту – это ...
- 22) На объект управления в системе управления влияет ...
- 23) Внешняя среда организации включает ...
- 24) Элементы, которые включает в себя внутренняя среда организации – это ...
- 25) Задачи в организации ...
- 26) Принципы управления персоналом, которые являются обязательными к исполнению и универсальными для любых компаний – это ...
- 27) Принцип системности в управлении персоналом подразумевает ...
- 28) Принцип управления персоналом, который связан с четким исполнением служебных обязанностей и требований директивной документации – это ...
- 29) Принцип ответственности в управлении персоналом означает ...
- 30) Принцип управления персоналом, который связан с грамотным использованием рычагов воздействия на персонал, включая материальные и моральные ресурсы – это ...
- 31) Принцип целенаправленности управления персоналом подразумевает ...
- 32) Принцип управления кадрами, который направлен на создание единой команды, где каждый участник берет на себя ответственность за результаты своего труда – это ...





- 33) Характеристики, которые учитываются при подборе специалистов в компанию – это ...
- 34) Принципы управления персоналом, которые требуют постоянного и неукоснительного применения – это ...
- 35) Методы управления персоналом, которые относятся к организационно-распорядительным – это ...
- 36) Какие из перечисленных характеристик являются особенностями проекта:
- 37) Какие из нижеперечисленных проектов относятся к социальным:
- 38) Тип проекта, который требует применения экономических и финансовых знаний и навыков – это ...
- 39) Проект, который направлен на создание или модернизацию технического продукта или системы – это ...
- 40) В чем разница между профессиональной ориентацией и деловой оценкой персонала:
- 41) Методы подбора сотрудников, которые можно выделить – это ...
- 42) Метод оценки, который не может применяться при подборе персонала – это ...
- 43) Основой ассессмент-центра при оценке персонала является ...
- 44) Executive search как метод подбора персонала характеризует ...
- 45) Стоимость услуги HeadHunting обычно составляет ...
- 46) Преимущества, которые имеет рекрутмент по рекомендациям в подборе персонала:
- 47) Главной задачей кадровых агентств является ...
- 48) Рекрутмент по рекомендациям внутри компании представляет собой:
- 49) Профессиональная ориентация не включает в себя ...
- 50) Информация, которая должна быть учтена для проведения профессиональной ориентации – это ...
- 51) Влияние на трудовое поведение человека помимо индивидуальных различий не может оказывать ...





- 52) Преимущества, которые имеют лица с высоким психологическим возрастом при выполнении трудовых операций – это ...
- 53) "Гендер" – это ...
- 54) Стереотипы, которые могут существовать по отношению к роли женщин в организации – это ...
- 55) Какая разница между задатками и способностями:
- 56) Базовые группы личности, которые были выделены К. Г. Юнгом – это ...
- 57) Утверждение, которое характеризует экстраверта мыслительного:
- 58) Тип личности, которые склонен к творческой работе без постоянного контакта с окружающей средой – это ...
- 59) Что характеризует индивидуума с высокой первичностью по теории Хейманса — Ле Сенна:
- 60) Одной из основных причин необходимости в развитии персонала в компании является ...
- 61) Методы обучения, которые выделяют по способу организации:
- 62) Цели обучения, которые включает в себя профобучение и повышение квалификации (Hard Skills) – это ...
- 63) Методы обучения, которые являются традиционными – это ...
- 64) Какой из нижеперечисленных способов обучения является активным:
- 65) Форма обучения, которая соответствует обучению только одного сотрудника – это ...
- 66) Вид обучения, который позволяет обучаемому изучать материал вне рабочего места – это ...
- 67) Методы обучения, которые могут подходить для внутреннего обучения на рабочем месте – это ...
- 68) Почему многие компании рассматривают корпоративное обучение как необходимый и непрерывный процесс:
- 69) Термин "микрولенинг" в контексте корпоративного обучения означает ...





- 70) Тренд в корпоративном обучении, который направлен на сочетание различных форматов обучения – это ...
- 71) Тренд в корпоративном обучении, который акцентирует внимание на усилении эффекта обучения через сочетание различных форматов – это ...
- 72) Метод обучения, который наиболее подходит для внутреннего обучения на рабочем месте – это ...
- 73) Модель компетенций сотрудника по каждой должности представляет собой ...
- 74) Этап оценки, который включает определение точки А для сотрудников, кому предстоит обучение – это ...
- 75) Этап обучения персонала, который включает выбор провайдера образовательных услуг – это ...
- 76) Критерием оценки эффективности обучения не является ...
- 77) Главной целью оценки эффективности обучения является ...
- 78) Особенность, которая является важной при подготовке специалистов в киберспорте – это ...
- 79) Блок, который должен присутствовать в обучении специалистов в киберспорте – это ...
- 80) Содержательные теории мотивации основываются на:
- 81) Мотивация труда формируется ...
- 82) Основная идея классической теории мотивации заключается в ...
- 83) Фактор, который не может влиять на мотивацию персонала в киберспортивной организации – это ...
- 84) Роль, которую не играет мотивация персонала в киберспортивной организации – это ...
- 85) Роль, которую не играет коммуникация в управлении персоналом в киберспортивной организации – это ...
- 86) Мотивация трудовой деятельности – это ...
- 87) Факторы, которые влияют на мотивацию трудовой деятельности: (Выберите несколько вариантов)





- 88 Потребность – это ...
- 89 Мотив – это ...
- 90 К мотиву трудовой деятельности можно отнести ...
- 91 Идеал в мотивации – это ...
- 92 Теории содержания в исследовании мотивации ...
- 93 Уровни потребностей, которые включает иерархическая модель Маслоу – это ...
- 94 Главной идеей иерархической модели Маслоу является ...
- 95 Основной идеей двухфакторной теории мотивации Фредерика Герцберга является ...
- 96 Внутренняя мотивация в киберспорте – это ...
- 97 Командный дух в контексте мотивации в киберспортивной команде – это ...
- 98 Важно ли учитывать психологические аспекты в мотивации киберспортсменов:
- 99 Факторы, которые поддерживают высокий уровень мотивации и эффективность игроков – это ...
- 100 Процесс, который не оказывает влияние на карьерный успех работника – это ...
- 101 Процесс профориентации представляет собой ...
- 102 Основные этапы профориентации – это ...
- 103 Профинформирование включает в себя:
- 104 Профотбор – это ...
- 105 Виды профотбора:
- 106 Мероприятие, которое не направлено на успешную адаптацию сотрудника к новой должности – это ...





- 107 Ключевым моментом для успешной адаптации сотрудника является ...
- 108 Меры, которые могут сократить суммарные расходы на найм персонала – это ...
- 109 Статистика по увольнениям новых работников в компаниях:
- 110 Понятие адаптация персонала в организации включает в себя ...
- 111 Преимущества, которые предоставляет адаптация сотрудников для компании – это ...
- 112 Пункт, который не является основной причиной текучести кадров в компаниях – это ...
- 113 Веской причиной, из-за которой текучка в компании может превышать отраслевые нормативы может являться ...
- 114 Ключевой целью адаптации персонала в организации является ...
- 115 Вид адаптации, который связан с изменением доходов при смене компании-работодателя – это ...
- 116 Требования, которые могут быть включены в психофизиологическую адаптацию – это ...
- 117 Что собой представляет метод адаптации персонала, включающий подробные пояснения и показ новичкам, как выполнить задачу:
- 118 Метод адаптации персонала, который позволяет новичкам ознакомиться с коллегами и топ-менеджерами в неофициальной политике – это ...
- 119 Метод повышения персонала, который предполагает ответы на вопросы новичков о коллективе и работе – это ...
- 120 На какой стадии конфликта появляется явное (визуальное) проявление острых разногласий, достигнутое в процессе конфликта:
- 121 Латентный период конфликта характеризуется такой особенностью:
- 122 Стилль поведения в конфликтной ситуации, характеризующийся активной борьбой индивида за свои интересы, применением всех доступных ему средств для достижения поставленных целей – это:
- 123 Структура конфликта подразумевает ...





- 124) Элементы, которые выделяют в структуре конфликтной ситуации – это ...
- 125) Объектом конфликта являются ...
- 126) Характер спорной ситуации можно охарактеризовать
- 127) Разногласия не могут начаться, пока они не будут выражены в конкретных взаимных поступках ...
- 128) Изменения, которые могут свидетельствовать о том, что разногласия становятся реальными для субъектов конфликта – это ...
- 129) Стратегии разрешения разногласий:
- 130) Четвертый этап развития конфликта означает ...
- 131) Последствия, которые наступают на пятом этапе конфликта – это ...
- 132) Факторы, которые могут привести к эмоциональному напряжению и конфликтам – это ...
- 133) Подход к общению в коллективе, который способствует уменьшению конфликтов – это ...
- 134) Мероприятия, которые могут помочь улучшить отношения в коллективе и уменьшить конфликты – это ...
- 135) "Индивидуальный трудовой спор" согласно тексту – это ...
- 136) Варианты обращений, которые предлагаются для разрешения индивидуальных трудовых споров (ИТС) – это ...
- 137) Что делать, если в организации нет Комиссии по трудовым спорам (КТС):
- 138) Текст решения КТС включает в себя ...
- 139) Срок предоставления сотруднику на обжалование решения КТС:
- 140) Направления менеджмента, которые выделяются в развитии теории и практики управления:
- 141) Принципы, которые лежат в основе концепции управления персоналом школы научного управления:





- 142) Основные методы и приемы труда, которые использовали представители школы научного управления – это ...
- 143) Направления кадрового менеджмента, которые классифицируются на основе способов достижения конечных целей предприятия – это ...
- 144) Пункты, которые являются основными функциями управления согласно концепции А. Файоля – это ...
- 145) Принципы управления, которые были сформулированы А. Файолем – это ...
- 146) Крупнейшим теоретиком школы человеческих отношений в управлении является ...
- 147) Элементы, которые стали важными в теории человеческих отношений в управлении, разработанной Э. Мэйо – это ...
- 148) Формой дохода на уровне индивида в рамках концепции человеческого капитала считается ...
- 149) "Социальный капитал" – это ...
- 150) Факторы, которые обеспечивают социальный капитал – это ...
- 151) "Персонал" – это ...
- 152) Специфика человеческих ресурсов по сравнению с другими видами ресурсов:
- 153) Вложения в человеческий ресурс дают больший эффект, чем в другие виды ресурсов ...
- 154) Объектом управления персоналом является ...
- 155) Функции, которые охватывает управление персоналом – это ...
- 156) Вопросы, которые решают руководители и работники подразделений системы управления персоналом организации – это ...
- 157) Задачу, которую имеет управление человеческими ресурсами – это ...
- 158) Эффективность использования каждого отдельного работника определяет ...
- 159) Категории работников, которые учитывает ст. 15 Трудового кодекса РФ – это ...





- 160) Классификация персонала в широком смысле означает:
- 161) Система управления – это ...
- 162) Управляемая подсистема в контексте управления предприятием – это ...
- 163) Обратная связь в системе управления – это ...
- 164) Основные составляющие, которые входят в структуру управления организацией:
- 165) Цель организации согласно тексту – это ...
- 166) Принцип управления персоналом, который базируется на разделении уровней управления и специализации работников – это ...
- 167) Принцип стимулирования в управлении персоналом – это ...
- 168) Принцип управления персоналом, который подразумевает участие всех сотрудников в развитии компании и внесении своего вклада – это ...
- 169) Принципы управления кадрами, которые относятся к частным принципам современного кадрового менеджмента – это ...
- 170) Распорядительный метод управления персоналом включает в себя ...
- 171) Административные методы управления персоналом обеспечивают ...
- 172) Действия, которые включает в себя социально-психологический метод управления персоналом – это ...
- 173) Методы управления персоналом, которые относятся к экономическим – это ...
- 174) Какой из нижеперечисленных аспектов НЕ относится к социально-психологическим методам управления персоналом:
- 175) Особенность проекта, которую можно объяснить тем, что он не повторяет другие и имеет свою специфику – это ...
- 176) Характеристики, которые относятся к мегапроекту – это ...
- 177) Отличие мультипроекта от монопроекта:





- 178 К инвестиционным проектам относится:
- 179 Вид проекта, который направлен на создание или внедрение нового продукта, услуги или технологии – это ...
- 180 Что требует проект, чтобы быть классифицированным как мегапроект:
- 181 Частью жизненного цикла проекта НЕ является ...
- 182 Начальная фаза жизненного цикла проекта включает в себе:
- 183 Главным лицом проекта, отвечающим за его проведение и достижение целей является ...
- 184 К тенденциям в управлении трудовой деятельностью персонала не относится ...
- 185 Подбор персонала в современной системе менеджмента организации – это ...
- 186 Направление, которое начинает получать большее распространение при подборе персонала в современной России – это ...
- 187 Направление подбора персонала, которое является самым дорогостоящим и эффективным – это ...
- 188 Стадии, которые не включает систематический отбор персонала – это ...
- 189 Личность как объект управления не включает в себя:
- 190 Основные индивидуальные различия между людьми, которые учитываются при подборе персонала – это ...
- 191 Влияние, которое НЕ может оказывать профессиональный опыт на трудовую деятельность – это ...
- 192 Проблема, которую может иметь интроверт мыслительный в трудовой деятельности – это ...
- 193 Тип личности, который ориентирован на сиюминутную оценку ситуации и эмоциональное отношение к ней – это ...
- 194 Основной составляющей типологии Хейманса — Ле Сенна не является
- 195 Символ, который обозначает лиц с низкой эмоциональностью по теории Хейманса — Ле Сенна – это ...





- 196 Понятие "активность" по теории Хейманса — Ле Сенна – это ...
- 197 Ключевым фактором для определения эффективности подбора персонала является ...
- 198 Надежность теста характеризует ...
- 199 Понятие валидности теста – это ...
- 200 Задача, которую решает шкала лживости в тесте – это ...
- 201 Основным результатом деловой оценки персонала является ...
- 202 Для ... организации необходима деловая оценка персонала:
- 203 Роль, которую выполняет деловая оценка в административных целях – это ...
- 204 Целью, которой является предоставление информации о результатах труда работника – это ...
- 205 Деловая оценка персонала ...
- 206 Задачи, которые включает реализация целей деловой оценки – это ...
- 207 Принцип деловой оценки, который связан с тщательной подготовкой и учетом индивидуальных особенностей – это ...
- 208 Прозрачность в деловой оценке предполагает ...
- 209 Принцип деловой оценки, который связан с оценкой работника со всех сторон – это ...
- 210 Уровни деловой оценки персонала, которые применяются в организации – это ...
- 211 Этапы, которые включает процесс деловой оценки персонала:
- 212 Ограничения, которые имеет оценка персонала – это ...
- 213 Soft skills, которые акцентируются в обучении киберспортивных специалистов – это ...
- 214 Более полному усвоению материала в образовательной программе киберспорта способствует ...





- 215) Аспект, который включает в себя возможность участия в соревнованиях и лигах в киберспортивных образовательных программах:
- 216) Побуждения, которые относятся к неосознанным – это ...
- 217) Трудовая мотивация – это ...
- 218) Функции мотивационной сферы профессиональной деятельности бывают ...
- 219) «Потребность в профессиональном труде» - это ...
- 220) Стимулы в контексте мотивации – это ...
- 221) Теории мотивации, которые относятся к группе теорий содержания – это ...
- 222) Основателями теории мотивации достижения успеха являются ...
- 223) Два разных мотива, которые выделяют в теории мотивации достижения успеха – это ...
- 224) Особенности поведения, которые характерны для людей, мотивированных на достижение успеха – это ...
- 225) Отличия в поведении, которые наблюдаются у людей, мотивированных на избегание неудачи – это ...
- 226) Виктор Врум определяет интенсивность мотивации как ...
- 227) Система мотивации персонала включает в себя ...
- 228) Задачи, которые ставит перед собой система мотивации персонала – это ...
- 229) Материальная мотивация сотрудников включает в себя ...
- 230) Меры нематериальной мотивации, которые НЕ могут быть рассчитаны на всех сотрудников компании по умолчанию – это ...
- 231) Российские компании как правило обращают больше внимания на материальную мотивацию ...
- 232) Для того, чтобы система мотивации работала эффективно нужно ...
- 233) К стимулирующим фактором мотивации в киберспорте НЕ относится ...





- (234) Характеристика мотивации в киберспортивной организации, которая связана с постоянным совершенствованием навыков игроков – это ...
- (235) Роль, которую играет профессиональная поддержка в мотивации киберспортсменов:
- (236) Особенности мотивации, которые характерны для киберспортивной организации – это ...
- (237) Важно развитие командной культуры и лидерства в киберспортивной организации потому что ...
- (238) Мотивация в контексте киберспортивной организации – это ...
- (239) К целям адаптации персонала не относится:
- (240) Цель адаптации персонала, которая направлена на обход конкурентов на рынке – это ...
- (241) Цель адаптации персонала, которая направлена на повышение качества продукции и услуг – это ...
- (242) Важным аспектом для успешной адаптации персонала является ...
- (243) Перед началом адаптации персонала необходимо ...
- (244) Факторы, которые должны быть первостепенными при разборе требований к сотруднику – это ...
- (245) Профессиональная адаптация персонала включает в себя ...
- (246) Метод адаптации персонала, который помогает избежать повторения одних и тех же вопросов специалистам HR-служб – это ...
- (247) Метод адаптации персонала, который представляет собой передачу опыта не «старым» сотрудником, опытным, но более молодым – это ...
- (248) Отличие метода «шедуинг» от классического наставничества в том, что ...
- (249) Инструменты адаптации персонала, которые можно использовать в дополнение к методам наставничества, баддинга и шеддуинга – это ...
- (250) Мероприятия, которые могут быть включены в тимбилдинги:





- (251) Вторичный опыт сотрудника при адаптации означает то, что ...
- (252) Конфликтная ситуация – это ...
- (253) Когда в процессе производственной деятельности сталкиваются интересы разных людей или специальных групп, то основной причиной конфликта является ...
- (254) Стилль разрешения конфликтов, который направлен на поиски решения за счет взаимных уступок, на выработку промежуточного решения, устраивающего обе стороны, при котором особо никто не выигрывает, но и не теряет – это ...
- (255) Субъекты, которые могут выступать в роли субъекта разногласия – это ...
- (256) Меру и значимость воздействия субъектов разногласия определяет ...
- (257) Роль макросреды в конфликтной ситуации - ...
- (258) К исходным условиям, создающим предпосылки для возникновения конфликта относятся ...
- (259) Предпосылки, которые могут привести к зарождению конфликта – это ...
- (260) Стратегии разрешения конфликта, которые относятся к активным позициям по удовлетворению интересов сторон – это ...
- (261) Основные классификации конфликтов – это ...
- (262) Виды конфликтов, которые могут быть связаны с массовыми беспорядками и возникают в местах с массовым скоплением людей – это ...
- (263) Виды конфликтов, которые могут быть классифицированы по направленности – это ...
- (264) Конструктивные конфликты представляют собой ...
- (265) Виды конфликтов, которые могут возникать между деловыми партнёрами и коллегами – это ...
- (266) Планируемые конфликты характеризует то, что ...
- (267) Вертикальный конфликт – это ...





- (268) Конфликты различают на конструктивные и деструктивные по ...
- (269) Корпоративный конфликт представляет собой ...
- (270) Виды конфликтов, которые существуют в рабочем коллективе по субъектному составу – это ...
- (271) Положительные последствия, которые могут иметь конструктивные конфликты – это ...
- (272) Отрицательные последствия неконструктивных конфликтов, котоыре могут возникнуть в коллективе – это ...
- (273) Категории субъектов, которые могут участвовать в корпоративных конфликтах – это ...
- (274) Проблемы в коллективе, которые может выявить руководитель в ходе конфликта – это ...
- (275) Негативные последствия, которые могут возникнуть из-за нерешенных профессиональных конфликтов – это ...
- (276) Виды конфликтов, которые не происходят в компаниях – это ...
- (277) Следствием отсутствия четкого распределения ответственности в компании может быть ...
- (278) Последствия невыполнения обязательств сотрудником – это ...
- (279) Меры, которые могут помочь уменьшить конфликты из-за ограниченности ресурсов – это ...
- (280) Признаки, которые являются необходимыми для признания ситуации как индивидуального трудового спора – это ...
- (281) Вопросы, которые могут стать предметом индивидуального трудового спора – это ...
- (282) Действия, которые требуются для признания ситуации как индивидуального трудового спора:
- (283) В каких случаях следует обращаться в суд, а не в КТС:

