



Управление персоналом в индустрии гостеприимства.дпо

- 1 Главная цель управления персоналом:
- 2 Функция, определяющая необходимость в удовлетворении общественных потребностей членов трудового коллектива - возможности работать, получать вознаграждение за работу, общаться, заслуживать признание, участвовать в управлении, использовать свои права, называется ...
- 3 Формирование трудового коллектива должно проходить в следующей последовательности (расположите в порядке начала формирования трудового коллектива):
- 4 К основной задаче кадровой службы не относится ...
- 5 Метод, позволяющий сотруднику или кандидату продемонстрировать полное многообразие своих способностей в ситуациях, моделирующих его повседневную работу, называется метод ...
- 6 Процедура систематической формализованной оценки соответствия деятельности конкретного работника на данном рабочем месте в данной должности, называется - ...
- 7 Установите соответствие между этапами и их основными функциями, применимыми в систематическом подходе к набору и отбору кадров.
- 8 Второй этап развитие трудового коллектива предполагает:
- 9 К основным элементам развития персонала относятся (выберите два варианта ответа):
- 10 ...персонала - это система, которая позволяет измерить результаты работы и уровень профессиональной компетентности работников, а также их потенциал в рамках развития организации.

