



Управление персоналом в высокотехнологичных компаниях.dor_МАГ_23-180-М

- 1) Инновации по объекту (областям) применения классифицируются на ...
- 2) Область распределения вероятности событий при реализации инновационного проекта, не приводящих к наступлению риска, – это ...
- 3) В целом для высокотехнологичных отраслей характерно использование ... технологий
- 4) В нашей стране к ... производствам относят оборонно-промышленный и атомный комплексы, высокотехнологичные производства химико-фармацевтической, микробиологической и химической отраслей, научное приборостроение, производство сложного медицинского оборудования, авиаперевозки, услуги космического обеспечения и др.
- 5) Под ... медицинского оборудования понимается совокупность предприятий, производящих медицинское оборудование, и потребителей, готовых это оборудование купить
- 6) Для российского рынка медицинского оборудования характерна ориентация на ..., соответственно, ключевую роль здесь играют дистрибьюторы
- 7) Установите соответствие видов мобильности и нестабильности рабочего места и их характеристик:
- 8) Термин «стратегическое управление» восходит к ... веку
- 9) Установите соответствие высокотехнологичных сфер государственного хозяйства Российской Федерации и их характеристик:
- 10) В ... в практику бизнеса было введено отделение текущего руководства организации от высшего руководства
- 11) Установите правильный порядок этапов развития высокотехнологичной компании:





- 12) Вы – руководитель отдела. Однажды вы случайно услышали, как подчиненные смеялись над заказчиком, который пожаловался на одного из них. Каковы ваши действия как руководителя высокотехнологичной ком-пании?
- 13) Прямое воздействие на процесс управления персоналом оказывают ...
- 14) Менеджер при выполнении управленческой роли является ...
- 15) Управление ростом карьеры – это ... кадров
- 16) ... уровень общественного климата характеризует постоянные взаимоотношения, имеет высокую устойчивость к внешним факторам
- 17) Документ, в котором представлены варианты профессионального развития и должностного перемещения специалиста в организации, – это ...
- 18) Требования к организации рабочего места изучаются и формулируются отраслью науки, называемой ..., которая изучает функциональные возможности человека в трудовых процессах с целью создания для него оптимальных условий труда
- 19) ... работника – это процесс его приспособления работника к содержанию и условиям трудовой деятельности и непосредственной социальной среде, совершенствования деловых и личных качеств работника
- 20) Установите соответствие характеристик понятий, согласно приведенной ниже схеме (в порядке слева направо): Понятия, связанные с кадрами
- 21) Обучение кадров с целью усовершенствования знаний, умений, навыков и способов общения в связи с ростом требований к профессии или повышением в должность – это ...
- 22) Проработав в компании три года, вы решили перейти в другую фирму, чтобы двигаться вверх по карьерной лестнице. Слухи о переговорах с новым работодателем уже распространились на вашем рабочем месте. Как вам следует поступить?
- 23) Центры, представляющие собой обслуживающие предприятия, создаваемые для развития новых высокотехнологических фирм, называются ...
- 24) Влияние характеристик среды на инновационный потенциал организации – это ... анализа микросреды организации





- 25) Основная цель инновационной политики – ...
- 26) Когда потребитель узнает об инновации, но не имеет о ней достаточной информации, речь идет ...
- 27) Диффузия инноваций – это ...
- 28) Возникновение и распространение понятия «высокотехнологичное производство» приходится на вторую половину ...
- 29) Инновация – это...
- 30) Сектор ... услуг включает сектор высокотехнологичных видов связи и передачи данных, услуги авиаперевозок, а также рынок космических услуг
- 31) ... – это набор требований к кандидату на рабочее место; наиболее часто они выражаются в графической форме
- 32) ... машиностроение является высокотехнологичной отраслью машиностроительного комплекса, создающей оборудование для преобразования энергии органического и неорганического (ядерного) топлива
- 33) Планирование потребности в персонале является ...
- 34) По классификации Национального научного фонда США высокотехнологичный сектор экономики включает в себя такие отрасли, как ... (укажите 4 варианта ответа)
- 35) Побуждение, основанное на потребностях личности, ее ценностных ориентациях, интересах, – это ...
- 36) Результат ухода одних работников и прихода других на работу в организацию – это ... кадров
- 37) Совокупность отдельных лиц работников, объединенных по какому-либо признаку, – это ... организации
- 38) Термин «стратегическое управление» восходит к ...
- 39) Установите соответствие понятий и их характеристик:
- 40) Сопоставьте стратегии и их характеристики:
- 41) Расположите в правильном порядке этапы найма сотрудника на работу:





- 42) Расположите в правильном порядке этапы аттестации сотрудников:
- 43) В числе факторов, влияющих на индивидуальное поведение и успешность деятельности, можно выделить ... – интеллектуальное осознание стимулов, получаемые от ощущений
- 44) Уникальный, присущий только единственному человеку способ мышления и поведения во внешней среде – это ...
- 45) Описание требований к работнику в отношении глазомера, внимания, операционной памяти, пространственных представлений, творческого воображения – это ...
- 46) Объектом управления персоналом являются ... ресурсы
- 47) Деятельность, которая способствует эффективному использованию рабочих и служащих для достижения организационных и личных целей, – это ...
- 48) HR-брендинг в высокотехнологичной компании – это ...
- 49) Трудовые отношения, расписание (график) работы, качество жизни (условий труда), заработная плата, стимулирование труда, компенсации и пособия – это ... функции
- 50) Когда сотрудник последовательно проходит все стадии развития, работая на различных должностях в разных компаниях, – это ... карьера
- 51) Тип карьеры, представляющий собой некий симбиоз элементов вертикальной и горизонтальной карьеры, – это ... карьера
- 52) ... уровень общественного климата отражает быстротечные ежедневные смены настроений в коллективе, вызванные временными факторами; этот уровень имеет не очень большую степень влияния на общие показатели, однако по мере накопления мелких негативных изменений может ухудшить отношения между коллегами
- 53) В числе факторов, влияющих на индивидуальное поведение и успешность деятельности, можно выделить ... – индивидуальные качества человека, которые способствуют успешной деятельности, могут передаваться по наследству, а также приобретаются с опытом
- 54) Неверно, что такое управленческое действие, как ..., относится к функциям менеджмента персонала





- 55) Потенциал специалиста – это ...
- 56) ... – это документ, в котором представлены варианты профессионального развития и должностного перемещения специалиста в организации
- 57) ... разрабатывается с целью определения определенных квалификационных требований, обязанностей, прав и ответственности персонала предприятия
- 58) Расходы на повышение квалификации персонала относятся к инвестированию в ... капитал
- 59) Сопоставьте понятия с их определениями:
- 60) Установите соответствие понятий и их определений:
- 61) Установите правильную последовательность этапов стратегического управления персоналом организации:
- 62) Установите правильную последовательность этапов карьеры
- 63) Вы работаете в HR-отделе высокотехнологичной компании. Недавно вы наняли группу новых сотрудников на должности разработчиков и хотите обеспечить наиболее эффективное введение их в должность, чтобы они могли начать работу и достичь максимальных результатов как можно быстрее. Какие инструменты и методики вы будете использовать для обеспечения успешного онбординга новых сотрудников?
- 64) Вы являетесь HR-менеджером в многомиллиардной высокотехнологичной компании. Ваша цель – создать систему вознаграждения для сотрудников, которые превзошли ожидаемые показатели в своих обязанностях. Какой метод стимулирования лучше всего подойдет для высокотехнологичной компании?





- 65) Вы – директор крупного успешного производственного предприятия. Основные цеха находятся в отдельном комплексе зданий на городской окраине, а офис – в центре. Производственные и бизнес-процессы у вас хорошо отлажены, и это ваша заслуга, все сотрудники в курсе ваших организаторских способностей. Однажды вы вышли из своего кабинета и отправились в другое крыло здания, чтобы лично проконтролировать приемку новой компьютерной техники, которую недавно заказали по вашему личному распоряжению. В коридоре вы видите трех служащих – двое из отдела маркетинга, а один из службы материально-технического снабжения, – которые что-то бурно обсуждают. Удивленно подняв бровь, вы прошли мимо. На обратном пути (через полчаса), троица по-прежнему болтала. При этом они точно вас заметили. Какими должны быть ваши действия?
- 66) К начальнику цеха пришел производственник с просьбой отпустить его с работы на день. Начальник цеха спрашивает о цели. Оказывается, его подчиненный хочет использовать этот день на поиск другого места работы. Если производственник уволится, это лишит цех необходимого и квалифицированного специалиста. Как следует поступить начальнику цеха?
- 67) Оцените свою удовлетворенность качеством видеолекций данной дисциплины по шкале от 1 до 10, где 1 - полностью не удовлетворен(а), а 10 - полностью удовлетворен(а).
- 68) Насколько понятным для вас языком написаны конспекты и другие текстовые материалы?
- 69) На сколько материалы курса актуальны и применимы в вашей учебе или работе?
- 70) Оцените, насколько для Вас интересны материалы курса по шкале от 1 до 10, где 1 - совсем неинтересно, а 10 - я полностью погружаюсь в изучение материалов и чувствую сильную мотивацию к обучению.
- 71) Какова ваша общая удовлетворенность контентом курса?
- 72) Что бы вы предложили улучшить в контенте курса? (Выберите один или несколько вариантов ответа)
- 73) Насколько, по вашему мнению, тестирования соответствуют изученным материалам курса?

