



Управление персоналом в высокотехнологичных компаниях.фмен_МАГ

- 1 Человеческий капитал организации рассматривается как ...
- 2 При оценке качества человеческого капитала организации соблюдается следующая последовательность действий ...
- 3 Главным негативным последствием принятия управленческого решения об ориентации на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов выступает снижение ... персонала организации.
- 4 В современных отечественных условиях необходимыми предпосылками для ориентации на доктрину развития человеческого капитала в ее классическом виде выступают ...
- 5 Что включает инвестирование в человеческий капитал?
- 6 При разработке кадровой стратегии организации соблюдается следующая последовательность действий ...
- 7 Процесс актуализации кадровой стратегии организации осуществляется в ... этапа.
- 8 Выберите ошибочные утверждения – распределение полномочий в системе управления персоналом определяется ...
- 9 Коллегиальность в управлении - это ситуация, когда:
- 10 Человеческий капитал - это:
- 11 При отборе кандидатов на трудоустройство соблюдается следующая последовательность действий ...
- 12 В системе нормативного обеспечения HR-менеджмента должностная инструкция сотрудника рассматривается в качестве ...
- 13 Выберите ошибочные утверждения – определение конкретных сотрудников, подлежащих сокращению находится в компетенции ... организации.
- 14 Кадровый потенциал предприятия – это:
- 15 Какая подсистема кадрового менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики:





- 16 Одним из ошибочных принципов, на который может ориентироваться работодатель в процессе развития своего человеческого капитала, выступает принцип ...
- 17 Правильной технологической последовательностью процедуры организации дополнительного обучения сотрудников организации выступает ...
- 18 Наиболее сложной задачей такой HR-процедуры подсистемы развития персонала как испытательный срок выступает ...
- 19 С позиции оценки возможных негативных последствий для эффективного управления персоналом решение о стратегической ориентации об отказе от подготовки собственного резерва на выдвижение ...
- 20 Целью какой школы было создание универсальных принципов управления:
- 21 Бригадная форма организации и оплаты труда наименее адаптирована для организаций, представляющих ...
- 22 Для промышленных рабочих наиболее целесообразны ... и ... формы организации труда.
- 23 Для кризисного предприятия основным критерием для оценки эффективности внедрения новой формы организации труда производственного персонала выступает ...
- 24 Внедрение проектной формы организации и оплаты труда, основанной на временных проектных коллективах, рекомендуется для предприятий ...
- 25 Разделение труда предусматривает:
- 26 Выберите ошибочное утверждение - социальная поддержка персонала должна ...
- 27 Основными целями социально-экономической поддержки персонала коллективной направленности в современной организации выступают ...
- 28 Выберите ошибочное утверждение - социальная поддержка персонала должна приоритетно распространяться ...
- 29 Главной задачей психологической поддержки персонала в организациях, использующих интеллектуальный труд, выступает ...





- 30 Методы предполагающие передачу сотрудникам сведений, которые позволяют им самостоятельно организовывать свое поведение и свою деятельность – это:

