



Управление персоналом в ИТ-компаниях.ти_ФРК

- 1 С какой целью разрабатывается должностная инструкция на предприятии?
- 2 Определите верные задачи управления человеческими ресурсами:
- 3 Конфликтная ситуация — это:
- 4 Стил ь поведения в конфликтной ситуации, характеризующийся активной борьбой индивида за свои интересы, применением всех доступных ему средств для достижения поставленных целей – это:
- 5 Кадровый потенциал предприятия – это:
- 6 Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах:
- 7 Кого включает в себя управленческий персонал?
- 8 Процесс управления персоналом включает:
- 9 Управление персоналом - это:
- 10 Как Вы понимаете категорию «трудовые ресурсы»:
- 11 Методы управления персоналом разделяются на следующие группы:
- 12 Квалификация работника – это:
- 13 Совокупность людей, объединенных общей целью и деятельностью, единством интересов, взаимной ответственностью каждого, отношениями сотрудничества и взаимопомощи – это:
- 14 Сформированная система руководящих убеждений, принципов и технологий в жизнедеятельности предприятия – это:
- 15 Устраиваясь на работу впервые, работник должен подать в отдел персонала следующие документы:
- 16 К функциям кадровой службы предприятия принадлежат:
- 17 Что представляет процесс набора персонала:





- 18) Отбор персонала – это:
- 19) Профессиональная ориентация – это:
- 20) Трудовая адаптация – это:
- 21) Оценка персонала представляет собой процедуру, которая проводится с целью:
- 22) Специальная комплексная оценка сильных и слабых сторон деятельности работника, проверка степени их соответствия требованиям занимаемой должности – это:
- 23) Какие категории работников организаций подлежат аттестации?
- 24) Развитие персонала – это:
- 25) Профессиональная учеба – это:
- 26) Переподготовка персонала – это:
- 27) Повышение квалификации – это:
- 28) Физически развитая часть населения, обладающая умственными способностями и знаниями, которые необходимы для работы в народном хозяйстве — это:
- 29) Работники предприятия, работающих по найму и имеющих трудовые отношения с работодателем — это:
- 30) Основными функциями системы управления персоналом являются:
- 31) Что из перечисленного относится к основным факторам оценки персонала?
- 32) Что из перечисленного можно считать достоинствами Интернета как инструмента решения кадровых проблем?
- 33) Что из перечисленного относится к ошибкам при проведении кадровых собеседований?
- 34) Основные функции управления
- 35) Основным правилом при определении уровня зарплаты является:
- 36) Организация - это





- 37 Целью профессиональной ориентации работника является ...
- 38 Функциональная задача по планированию потребностей организации в трудовых ресурсах относится к направлению кадровой работы ...
- 39 Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 40 К основным задачам аттестации сотрудников относится ...
- 41 Перечислите качества и навыки, необходимые сотрудникам кадровой службы для успешного выполнения своих функций
- 42 Основой для выработки и принятия решения по стимулированию труда персонала является:
- 43 На предприятиях, работающих в одной отрасли, система подбора персонала:
- 44 Стил ь проведения отборочного собеседования не должен:
- 45 Можно ли наставничество считать эффективным способом адаптации работника?
- 46 Подбор персонала начинается с:
- 47 Командой называют:
- 48 Корпоративная культура:
- 49 Наилучшим наставником для новичка в период адаптации будет:
- 50 Процедура подбора персонала не может включать в себя:
- 51 В каких случаях не требуется создание на предприятии системы адаптации?
- 52 Процедура подбора персонала не может включать в себя:
- 53 Анализ потребности в персонале - это:
- 54 Процедура подбора персонала не может включать в себя:
- 55 Кто такие «эйчары»?





- 56 Делегирование полномочий — это
- 57 Что не является функциями управления персоналом?
- 58 Что не является задачей системы управления персоналом?
- 59 Какой тип роли в неформальной группе отводится человеку, вырабатывающему новые подходы к старым проблемам, предлагающему новые идеи и стратегии?
- 60 Управление персоналом – это ...
- 61 Система управления персоналом включает ...
- 62 Маркетинг персонала – это ...
- 63 Основными направлениями маркетинга персонала является ...
- 64 Найм персонала – это ...
- 65 При установлении критериев отбора персонала должны быть соблюдены следующие требования ...
- 66 Рабочее место – это ...
- 67 Методы анализа работы – способы исследования работы, включают ...
- 68 Профессиональная ориентация – это ...
- 69 К источникам профессиональной ориентации относятся ...
- 70 Методы управления персоналом бывают ...
- 71 Выберите наиболее точное определение кадрового планирования ...
- 72 Задачами кадрового планирования являются ...
- 73 Какой процесс должен согласовывать и уравнивать интересы ... работодателей и наемных работников?
- 74 Сколько последовательных этапов охватывает кадровое планирование?





- 75 Детализированный по временному (год, квартал, месяц, декада, рабочий день, смена), объектному (организация, функциональное подразделение, цех, участок, рабочее место) и структурному (потребность, наем, адаптация, использование, обучение, переподготовка и повышение квалификации, деловая карьера, расходы на персонал, высвобождение) признакам план с подробной проработкой оперативных действий, подкрепленных необходимыми расчетами и обоснованиями – это ...
- 76 Общая потребность предприятия в персонале определяется отношением ...
- 77 Методы прогнозирования потребности в персонале классифицируются на ...
- 78 Для предоставления более точного прогноза потребности в персонале используют ...
- 79 Для определения количественного состава персонала используют методы ...
- 80 Расчет численности производственного персонала происходит по ...
- 81 Расчета численности административно-управленческого персонала происходит по методу ...
- 82 Исходным этапом в процессе управления персоналом предприятия является ...
- 83 Что представляет процесс набора персонала?
- 84 К преимуществам внутренних источников привлечения относят ...
- 85 К достоинствам внешних источников привлечения персонала относят ...
- 86 Все источники набора кадров в организации подразделяются на ...
- 87 Подбор и расстановка кадров – это ...
- 88 Какова основная цель кадровой политики организации?
- 89 Кадровую политику организации определяют, как ...
- 90 Кадровая работа сводится к единству таких подсистем как ...





- 91) Кадровая политика классифицируется на следующие типы ...
- 92) В случае проведения какой кадровой политики руководство организации не имеет четко выраженной программы действий в отношении персонала, а кадровая работа сводится к ликвидации негативных последствий?
- 93) При каком виде кадровой политики руководство предприятия имеет как качественный диагноз, так и обоснованный прогноз развития ситуации, а также располагает средствами для влияния на нее ...
- 94) При каком виде кадровой политики руководство предприятия не имеет качественного диагноза, обоснованного прогноза развития ситуации, но стремится влиять на нее ...
- 95) На основании ориентации на собственный или внешний персонал, по степени открытости по отношению к внешней среде при формировании кадрового состава выделяют следующие типы кадровой политики ...
- 96) Трудовая адаптация – это ...
- 97) Выделяются следующие направления трудовой адаптации ...
- 98) О каком виде адаптации идет речь: «Приспособление к относительно новому социуму, нормам поведения и взаимоотношениям в новом коллективе»?
- 99) Какие из перечисленных этапов соответствуют процессу управления трудовой адаптацией?
- 100) Практическое знакомство нового работника со своими обязанностями и требованиями, которые к нему предъявляются со стороны организации – это ...
- 101) Основными формами профессиональной ориентационной работы являются ...
- 102) К форме профотбора можно отнести ...
- 103) К целям и задачам профориентации и адаптации относится ...
- 104) В обязанности профконсультанта входит ...
- 105) В обязанности менеджера по персоналу входит ...





- 106 Охватывает вопросы, связанные конкретно с каким-либо подразделением или рабочим местом. Это определение относится к ...
- 107 Процесс и принцип формирования личности, предусматривающий создание таких систем образования, которые открыты для людей любого возраста и поколения и сопровождают человека в течение всей его жизни, способствуют постоянному его развитию, вовлекают его в непрерывный процесс овладения знаниями, умениями, навыками и способами поведения (общения) – это ...
- 108 Одно из звеньев единой системы непрерывного образования, а как результат — подготовленность человека к определенному виду трудовой деятельности, профессии, подтвержденная документом (аттестатом, дипломом, свидетельством) об окончании соответствующего учебного заведения – это ...
- 109 Профессиональная учеба – это ...
- 110 Переподготовка персонала – это ...
- 111 Повышение квалификации – это ...
- 112 Сколько концепций обучения квалифицированных кадров существует?
- 113 К методам обучения на рабочем месте относится ...
- 114 Обучение и ознакомление работника с проблемами высшего и качественно иного порядка задач при одновременном принятии на себя некоторой доли ответственности – это характеристика метода ...
- 115 К методам обучения вне рабочего места относится ...
- 116 Обучение манере вести себя в различных производственных ситуациях, при ведении переговоров, причем обладатели ролей должны вырабатывать альтернативные точки зрения – это характеристика метода ...
- 117 Обучающий показывает стажеру, как делать, затем обучающий дает возможность сделать это самому работнику, но под его руководством – это
- 118 Обучение путем самостоятельной работы, но в некотором логическом порядке – это ...





- 119 Карьера – это ...
- 120 Управление деловой карьерой является ...
- 121 Какие виды деловой карьеры существуют?
- 122 Вид карьеры, с которым чаще всего связывают само понятие деловой карьеры, так как в этом случае продвижение наиболее зримо – это ...
- 123 Вид карьеры, предполагающий либо перемещение в другую функциональную область деятельности, либо выполнение определенной служебной роли на ступени, не имеющей жесткого формального закрепления в организационной структуре – это ...
- 124 Вид карьеры, который характеризуется тем, что конкретный сотрудник в процессе своей профессиональной деятельности проходит различные ее стадии – это ...
- 125 Вид карьеры, наименее очевидный для окружающих; доступен ограниченному кругу работников, как правило, имеющих обширные деловые связи вне организации – это ...
- 126 Стремительный путь к успеху, видному положению в обществе за чрезвычайно короткое время – это ...
- 127 На каком этапе деловой карьеры происходит рост квалификации и продвижение по службе?
- 128 На каком этапе деловой карьеры происходит пик совершенствования квалификации и закрепление результатов?
- 129 Регулярная сменяемость кадров в соответствии с принципом «найти нужному работнику нужное место» – это ...
- 130 Работа с кадровым резервом включает ...
- 131 Прогнозирование персональных продвижений, их последовательности и соответствующих мероприятий; требует проработки всей цепочки продвижений, перемещений, увольнений конкретных сотрудников – это ...
- 132 Основными видами разделения труда на предприятии являются ...
- 133 Организация труда – это ...
- 134 К основным элементам, характеризующим содержание организации труда, не относят ...





- 135) Каким целям служит оценка персонала?
- 136) Портрет сотрудника, желательного для организации, часто представляют ...
- 137) Одна из функций по управлению персоналом, направленная на определение уровня эффективности выполнения работы – это ...
- 138) В.Р. Веснин делит методы оценки персонала на ...
- 139) Метод шкалирования личных качеств работника – это ...
- 140) Фиксации поведенческих индикаторов в специально составленных бланках для наблюдателей – это ...
- 141) Специальная комплексная оценка сильных и слабых сторон деятельности работника, проверка степени их соответствия требованиям занимаемой должности – это ...
- 142) Расширение опыта работника – это характеристика ...
- 143) Состояние активизации деятельности одной из сторон, находящейся в конфликтном противостоянии, если другая сторона эту активизацию рассматривает как угрозу собственной деятельности – это ...
- 144) Проявление объективного или субъективного противоречия, выражающееся в противоборстве (столкновении) сторон в целях его разрешения – это ...
- 145) По способам разрешение конфликты бывают ...
- 146) Основной причиной внутригруппового конфликта является ...
- 147) Что можно отнести к причинам возникновения конфликта?
- 148) Какой стиль поведения в конфликте присущ человеку, обладающему авторитетом и властью?
- 149) Какой стиль поведения в конфликте подразумевает уступку?
- 150) Для диагностики конфликтов используют
- 151) Какой метод не используют для управления конфликтом?





- 152) Каких видов неформальных сообществ по интересам не существует?
- 153) К особенностям характеристики неформальных групп относятся ...
- 154) Что необходимо сделать руководству организации с неформальными группами для успешного функционирования организации?
- 155) Результат действия механизмов эмоциональной и рациональной регуляции человеком своего поведения с целью оптимального взаимодействия с жизненными обстоятельствами или их преобразования в соответствии со своими целями – это ...
- 156) Процесс создания системы условий или мотивов, оказывающих воздействие на поведение человека, направляющих его в нужную для организации сторону, регулирующих его интенсивность, границы, побуждающих проявлять добросовестность, настойчивость, старательность в деле достижения целей – это ...
- 157) К содержательным теориям мотивации относится ...
- 158) К процессуальным теориям мотивации относится ...
- 159) Стимулы могут быть ...
- 160) Важнейшая часть системы оплаты и стимулирования труда, один из инструментов воздействия на эффективность труда работника – это ...
- 161) Выраженная в денежной форме заработная плата рабочего за единицу рабочего времени – это ...
- 162) Выраженный в денежной форме размер оплаты труда служащего за выполнение закрепленных за ним функциональных обязанностей – это ...
- 163) Какого вида увольнения не существует?
- 164) Отсутствие на рабочем месте на протяжении 4 часов подряд без уважительной причины – это ...
- 165) Кого нельзя уволить по желанию работодателя?
- 166) Прекращение трудовых отношений в переводе это
- 167) Процесс управленческой деятельности, который направлен на уменьшение численности сотрудников – это ...





- 168 К внутренним причинам высвобождения персонала относят ...
- 169 Виды высвобождения бывают
- 170 Автоматизированная информационная система — это ...
- 171 Постановление Правительства РФ «О мерах по социальной защите инвалидов» относится к ...
- 172 Нормы планировки помещения и рабочих мест относятся к ...
- 173 Документ, регламентирующий деятельность какого-либо структурного подразделения организации — это ...
- 174 Кем в 1930 г. более полно были разработаны основные требования к работнику?
- 175 Обобщенное название групп алгоритмов, которые умеют обучаться на примерах, извлекая скрытые закономерности из потока данных – это ...
- 176 Совокупность методов и средств организации, накопления и применения знаний для решения сложных задач в некоторой предметной области – это ...
- 177 Какой новый способ рекрутинга сейчас все чаще используют HR-менеджеры?

