



Управление персоналом в event-индустрии.фмен_БАК

- 1 Что из нижеперечисленного не является функцией управления?
- 2 Люди, наделенные совокупностью психологических и физиологических признаков, знаниями, профессиональной и квалификационной подготовкой, накопленным опытом, социальными ценностями, позволяющими выполнять определенные производственные функции – это
- 3 Вспомогательный персонал – это
- 4 Все работники, принятые на постоянную, сезонную, а также на временную работу на срок один день и более, со дня зачисления их на работу – это ...
- 5 Что не предполагает партисипативное управление?
- 6 Какое управленческое действие не относится к функциям менеджмента персонала?
- 7 Управленческий персонал включает:
- 8 Изучение кадровой политики предприятий-конкурентов направленно:
- 9 Что включает инвестирование в человеческий капитал?
- 10 Должностная инструкция на предприятии разрабатывается с целью:
- 11 Функции управления персоналом представляют собой:
- 12 Человеческий капитал - это:
- 13 Потенциал специалиста – это:
- 14 Конфликтная ситуация - это:
- 15 На какой стадии конфликта появляется явное (визуальное) проявление острых разногласий, достигнутое в процессе конфликта:





- 16 Латентный период конфликта характеризуется такой особенностью:
- 17 Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах:
- 18 Руководитель, имеющий достаточный объем власти, чтобы навязывать свою волю исполнителям.
- 19 Конфликты в зависимости от способа разрешения, делятся на:
- 20 Навыки, необходимые для того, чтобы правильно понимать других людей и эффективно взаимодействовать с ними:
- 21 Что такое адаптация персонала?
- 22 Разделение труда предусматривает:
- 23 Нормированное рабочее время включает:
- 24 Осознанное побуждение личности к определенному действию – это:

