



Управление персоналом VS структура компании.дпо

- 1 В России с ... утвержден государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования по специальности «Управление персоналом»
- 2 Бирюзовые организации – «организации будущего», или «живые организации» (успешные компании, в которых вместо менеджеров – коучинг и самоуправление, а вместо ключевых показателей эффективности KPI – цели и ценности) используют подход, определяемый формулой ...
- 3 Автор теории о цветных компаниях, где главная идея заключена в развитии человека, который поднимается по лестнице, и каждой ступеньке присвоен свой цвет, – это ...
- 4 «Теория поколений» применительно к современной компании рекомендует изучить особенности поколения сотрудников, которое к 2020 г. станет преобладающим, – поколения ...
- 5 Неверно, что к изменениям в области управления персоналом относят ...
- 6 Неверно, что новой для HR-службы современной компании является такая специализация, как менеджер по ...
- 7 Специалист, который занимается выстраиванием бренда компании-работодателя и согласованием целей сотрудников с целями компании, – это менеджер по ...
- 8 Если в компанию требуется преподаватель для HR-ботов, для обучения искусственного интеллекта аналитике HR-процессов, то эта должность, скорее всего, будет называться «менеджер по ...»
- 9 Бирюзовые компании – это современные ...
- 10 Консультирование и помощь сотрудникам в персональном росте оказывает специалист по управлению персоналом, должность которого называется «менеджер по ...»
- 11 Действующий профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» вступил в силу с ...
- 12 Неверно, что в профессиональном стандарте «Специалист по управлению персоналом» есть раздел ...



- 13) Обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации – это ...
- 14) Неверно, что, согласно профессиональному стандарту, к обобщенным трудовым функциям специалистов всех уровней, занятых в сфере управления человеческими ресурсами, относится ...
- 15) Для выполнения функций руководителя отдела управления персонала, согласно профессиональному стандарту, требуется уровень ...
- 16) Для выполнения обобщенной трудовой функции (ОТФ) «Документационное обеспечение работы с персоналом» требуется высшее образование по направлениям подготовки ... или «Менеджмент»
- 17) К обобщенной трудовой функции «Деятельность по ...» относятся следующие трудовые действия: анализ планов, стратегии и структуры организации; анализ особенностей организации работы и производства на конкретных рабочих местах; анализ рынка труда по организации работы на аналогичном производстве и рабочих местах
- 18) Для специалистов, осуществляющих деятельность по оценке и аттестации персонала, в действующем профессиональном стандарте требования к опыту работы определены как «Опыт ...»
- 19) Неверно, что специалист, выполняющий обобщенную трудовую функцию (ОТФ) «Деятельность по развитию персонала», может иметь в трудовой книжке запись должности «...»
- 20) Если начальник отдела организации и оплаты труда работает в области управления персоналом 4 года, то назначение его руководителем во вновь созданном Отделе управления персоналом для выполнения обобщенной трудовой функции (ОТФ) «Операционное управление персоналом и подразделением организации» ...
- 21) Политика управления персоналом включает ...
- 22) Внедрение системы управления персоналом зависит от ...
- 23) ... структура организации относится к иерархическому типу структур
- 24) Управление персоналом – это ...



- (25) Неверно, что к функциям HR-службы относят ...
- (26) Стадия развития компании (по И. Адизису), на которой возникает потребность в создании службы управления персоналом, – ...
- (27) Разработка критериев отбора персонала с внешнего рынка возникает на таком этапе развития компании, как ...
- (28) Оценка потенциала сотрудников компании становится приоритетным направлением на таком этапе развития компании, как ...
- (29) Мотивация и стимулирование по итогам работы и по личному отношению собственников или руководства к сотрудникам является проблемой на таком этапе развития компании, как ...
- (30) Неверно, что усредненными нормативами для состава службы персонала компании предусмотрено соотношение «...»
- (31) Понятие «квалификация работника» (уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника) закреплено законодательно в ...
- (32) Неверно, что субъектами оценки персонала компании являются ...
- (33) Неверно, что цели оценки персонала могут быть ...
- (34) Задачей системы оценки является ...
- (35) Неверно, что к видам оценки персонала относится ...
- (36) Оценка нефинансовых и количественных показателей в работе персонала берет свое начало ...
- (37) Установление соответствия деловых качеств сотрудника требованиям должности – это ... персонала
- (38) Неверно, что к показателям оценки можно отнести ...
- (39) Неверно, что к этапам разработки и внедрения системы оценки относят ...
- (40) Набор тесно связанных между собой (близких по содержанию) компетенций – это ...
- (41) Определение соответствия работника занимаемой должности, отзыв о его достижениях, способностях, служебном поведении – это ...



- (42) Целью оценки персонала является ...
- (43) Assessment center позволяет оценить ...
- (44) Неверно, что для оценки персонала применяют ...
- (45) Метод, который используется для сбора информации о рабочем месте, – это ...
- (46) Неверно, что к факторам, оказывающим влияние на организацию процесса оценки и выбору методов, относится ...
- (47) К методам оценки результативности работы персонала и выполнения работниками профессиональных функций относят ...
- (48) Неверно, что особенности обработки данных оценки персонала можно классифицировать как ...
- (49) Оценка 360 градусов – это оценка ...
- (50) Неверно, что к автоматизированным оценочным инструментам (big data) относят ...
- (51) Если в организацию, где нет собственной HR-службы, требуется директор по маркетингу, то наиболее эффективным является такой метод его поиска, как ...
- (52) Нетворкинг (networking) – это поиск сотрудников через ...
- (53) Неверно, что к внутренним источникам обеспечения организации кадрами относится ...
- (54) Неверно, что при подборе персонала ставится задача поиска кандидата ...
- (55) Неверно, что подбор персонала осуществляется в связи с ...
- (56) Неверно, что заявка на подбор персонала преследует цель ...
- (57) Для поиска эксклюзивных специалистов используют ...
- (58) Привлечение кандидатов из внешних источников наименее эффективно посредством ...
- (59) Риск, который в наибольшей степени связан с активным привлечением кандидатов из внешних источников, – это ...
- (60) Массовый подбор персонала целесообразен в ситуации ...



- 61) Ошибку при отборе кандидатов может вызвать ...
- 62) Резюме, созданное для определенной вакансии конкретной организации, – это ... резюме
- 63) До проведения интервью от кандидата следует получить ...
- 64) Проверку стрессоустойчивости кандидата следует проводить в компаниях ...
- 65) В ходе проективного интервью вопрос должен быть направлен на ...
- 66) Проведение видеоинтервью наиболее целесообразно ...
- 67) Неверно, что деловая беседа как метод интервью предусматривает формат ...
- 68) По результатам телефонного интервью принимается решение ...
- 69) При работе с рекомендациями необходимо ...
- 70) Анализ метапрограмм помогает интервьюеру ...
- 71) Эффективность подбора персонала определяется ...
- 72) Неверно, что в анализ каналов размещения включен такой показатель, как ...
- 73) Такой показатель, как коэффициент закрываемости вакансий, представляет собой ...
- 74) Качество подбора персонала можно определить по формуле $K_n = (P_k + P_r + O_p) : 4$, где показатель P_k – это ...
- 75) Для определения количества резюме соискателей, которые требуется просмотреть, чтобы отобрать одного кандидата на вакансию, используется метод «...»
- 76) Рекомендуемые сроки для подбора руководителей профильного направления – ...
- 77) Чтобы узнать стоимость подбора персонала, нужно ...
- 78) Неверно, что при оценке системы подбора персонала учитывают ...
- 79) Неверно, что автоматизация процесса подбора позволяет снизить ...



- 80) На рынке автоматизированного подбора в России работает ...
- 81) Неверно, что целью адаптации персонала является ...
- 82) Неверно, что к этапам трудовой адаптации относят ...
- 83) Этап жизненного цикла компании (по И. Адизесу), на котором появляются программы адаптации персонала, – это ...
- 84) Неверно, что на оценку успешности прохождения адаптационного периода влияет степень ...
- 85) Неверно, что на оценку эффективности системы адаптации влияет ...
- 86) Неверно, что этапом адаптации является ...
- 87) Вхождение в коллектив является элементом процесса ...
- 88) Неверно, что срок испытания устанавливается для ...
- 89) Неверно, что в Положение об испытательном сроке входит раздел «...»
- 90) Эффективность работы кадровой службы по адаптации определяется по формуле $F = P : W * 100 \%$, где F – это процент ...
- 91) К методам обучения персонала на рабочем месте относят ...
- 92) Неверно, что выявить потребность в обучении позволяет такой способ, как ...
- 93) Неверно, что к основным критериям выявления потребности в обучении относят ...
- 94) Развитие личностного потенциала как процесс обучения и развития необходим на стадии жизненного цикла сотрудника «Зона ...»
- 95) Интеграция системы обучения и развития в компании уровня «бизнес-партнер» определяется как уровень ...
- 96) Неверно, что к составляющим учебного процесса можно отнести ...
- 97) Процесс, ориентированный на потребности бизнеса и осуществляемый через развитие индивидуальной эффективности и потенциала работника, можно определить как ... персонала



- (98) Неверно, что выделяют такие формы обучения, как ...
- (99) Метод на основе имитации принятия решений руководящих работников или специалистов в различных производственных ситуациях, осуществляемый по заданным правилам группой людей или человеком с персональным компьютером в диалоговом режиме, при наличии конфликтных ситуаций или информационной неопределенности – это ...
- (100) Неверно, что оценка результатов и эффективности обучения проводится через такой показатель, как ...
- (101) ... помогает новичку освоить технологии, понять специфику и динамику бизнес-процессов в сфере его профессиональной деятельности
- (102) Программу личностно-профессионального развития новичка составляет ...
- (103) Отличительной особенностью наставничества как процесса обучения нового персонала является то, что этот процесс ...
- (104) В случае использования программы наставничества ... наставникам не стоит беспокоиться: они не готовят себе замену
- (105) В случае использования программы наставничества ... наставник не является руководителем, и такое наставничество длится не более трех месяцев
- (106) Коуч-наставничество может быть реализовано при помощи модели общения ...
- (107) Неверно, что требованием к выбору наставника является ...
- (108) Проигрывание ситуаций из рабочих будней – это метод наставничества ...
- (109) Action Learning как метод наставничества характеризуется ...
- (110) Неверно, что Джон Уитмор включил в модель эффективных вопросов для коучинга пункт ...
- (111) Неверно, что ... можно отнести к движению персонала
- (112) Кадровый резерв – это группа ...
- (113) Определение ключевых должностей в компании и формирование резерва для всех руководящих должностей происходит ...



- (114) Человек, обладающий необходимыми компетенциями в критических для бизнеса областях или потенциалом для их развития, – это ...
- (115) Термин «управление талантами» (Talent Management) был введен в практику управления персоналом компанией ...
- (116) Неверно, что к инструментам Talent Management относят ...
- (117) С точки зрения оценочной матрицы, для сотрудников ... характерен прогноз: «Обучение возможно. Карьерный рост при условии развития компетенций»
- (118) Неверно, что к принципам реализации программ «Управления талантами» относят ...
- (119) Неверно, что ошибкой в реализации программ «Управления талантами» является высказывание: «...»
- (120) С точки зрения сферы управления талантами сотрудник может оцениваться по критерию «...»
- (121) Процесс побуждения себя и других к деятельности для достижения личных целей и целей организации – это ...
- (122) Неверно, что к формам мотивации относят ... мотивацию
- (123) Содержательные теории мотивации основываются на определении ...
- (124) Процессуальные теории анализируют, как человек ...
- (125) Неверно, что к содержательным теориям относится Теория ...
- (126) К избегательной трудовой мотивации (по Герчикову) относится ... тип мотивации
- (127) Неверно, что к факторам, влияющим на удовлетворенность сотрудника компанией, относят ...
- (128) Стадия разочарования характеризует этап ...
- (129) В мотивационном профиле сотрудника следует отразить ...
- (130) Неверно, что система мотивации в компании решает задачи по ...
- (131) Неверно, что к материальному стимулированию относят ...



- (132) Одна из форм поощрения за выдающиеся результаты, достигнутые в какой-либо области деятельности, либо поощрительная плата работнику за высокую квалификацию, перевыполнение норм выработки – это ...
- (133) Система «Меню. Буфет. Кафетерий» относится к ...
- (134) Грейдирование персонала – это процесс ...
- (135) Неверно, что существует такой метод грейдирования, как ...
- (136) Неверно, что ключевые показатели эффективности (KPI) включают ...
- (137) К ключевым показателям эффективности (KPI) относят ...
- (138) Неверно, что рыночным показателем в числе ключевых показателей эффективности (KPI) является ...
- (139) Термин «управление по целям» впервые был введен ...
- (140) Неверно, что Хэй-метод грейдирования оценивает ...
- (141) Неверно, что нематериальное стимулирование включает ...
- (142) Нематериальная мотивация – это ...
- (143) Неверно, что есть ... формы нематериального стимулирования
- (144) Возможность обратной связи с руководством, обучение, личный рабочий участок, наделение особыми полномочиями – все это ...
- (145) Неверно, что к бенефитам относят ...
- (146) Геймификация как инструмент нематериального стимулирования ...
- (147) Вовлеченность персонала – это ...
- (148) Вовлеченные сотрудники компании ...
- (149) Неверно, что к драйверам вовлеченности относят ...
- (150) Личная эффективность равна ...





- (151) Система принципов, обычаяев и ценностей, позволяющих всем в компании двигаться в одном направлении как единому целому, – это ... компании
- (152) Неверно, что миссия компании – это ...
- (153) К принципам неизменности корпоративной культуры относится принцип ...
- (154) Неверно, что сбалансированная система ценностей – это система, ...
- (155) Ценность компании с точки зрения сотрудника – это ...
- (156) Неверно, что к ценностям организационной культуры относят ...
- (157) Неявная организационная культура с точки зрения управления характеризуется тем, что она ...
- (158) Совмещение публичного и приватного пространств характерно для ... типа корпоративной культуры
- (159) Положительной стороной типа корпоративной культуры «...» является серьезная эмоциональная поддержка коллектива и руководства, единый корпоративный язык
- (160) Понятие *Work-life balance* в HR-терминологии обозначает ...
- (161) Неверно, что составляющей корпоративной культуры является ...

