



Управление личной карьерой.э.з

- 1 Системное планомерное воздействие на процессы формирования, распределения, перераспределения и использования человеческого капитала в организации – это ...
- 2 Процесс самоактуализации личности, охватывающий разнообразные сферы жизни и сопровождающийся ростом ее внутреннего потенциала, – это ... карьера
- 3 Тип карьеры, выполняющий двоякую роль – реализацию эгоистических целей, которые при этом могут принести пользу окружающим, – ...
- 4 Люди с прагматическим и отыскающим типом карьеры ...
- 5 Процесс, в результате которого человеку удается сохранить качество и уровень своих профессиональных навыков и умений в течение всей своей жизни, – это ...
- 6 Наиболее высокими темпами развития отличаются карьеры ... типа
- 7 Совокупность личностных качеств, наличие которых обеспечивает работнику возможность эффективно работать и быть успешным, – это ...
- 8 Совокупность профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения специалистом функциональных обязанностей на определенном рабочем месте, – это ...
- 9 ... качества и свойства необходимы работнику в данном конкретном виде труда
- 10 Совокупность врожденных и приобретенных качеств индивида, которые могут служить источником доходов для него самого, организации и общества, – это ...
- 11 Процесс целенаправленной реализации стратегии управления человеческими ресурсами, направленной на формирование определенных компетенций сотрудников – это управление ...
- 12 Профессиональная самореализация, самореализация в семейных и дружеских отношениях – это ...
- 13 Личностное, физическое, духовное развитие и развитие дополнительных возможностей организма – это ...



- 14) Личную карьеру, определяемую количеством реализуемых в ней направлений деятельности, характеризует ...
- 15) Карьеру, определяемую личностной значимостью каждого из направлений деятельности в отдельности и отношением человека к ее построению, характеризует ...
- 16) Развитие общей эрудиции, языковой грамотности, владение информационными технологиями (ИТ) – это ... компетенции
- 17) Развитие специальных знаний, умений и навыков из профессиональной области – это ... компетенции
- 18) Стремление к саморазвитию, развитие волевой и эмоциональной сферы, самомотивации, целеполагания – это ... компетенции
- 19) Развитие социально-психологических компетенций (например, психологической осведомленности, эмоционального интеллекта, лидерских качеств, коммуникабельности, харизматичности, владения технологией самопрезентации и т.п.) – это ... компетенции
- 20) Развитие общей выносливости, силы и пластичности тела, координации движений, укрепление здоровья – это ... компетенции
- 21) Развитие познавательных процессов (внимания, памяти, мышления, работоспособности) – это ... компетенции
- 22) Развитие скорочтения, прогностических, биоэнергетических, экстрасенсорных возможностей, интуиции – это ... компетенции
- 23) Очень высокая скорость продвижения с пропуском значительного числа промежуточных ступеней, а иногда резкое изменение сферы деятельности – это ... карьера
- 24) ... карьера характерна для периодов революционных преобразований, которые предполагают адаптацию руководителей к переменам, борьбу за сохранение занимаемой в организации позиции и личные интересы
- 25) Постепенное продвижение вверх, иногда с пропуском одной ступени, иногда с непродолжительным понижением в должности – это ... карьера
- 26) ... карьера появляется при перемещении через две должностные ступени, а также при ускоренном продвижении без пропуска иерархических уровней



- (27) При ... карьере должностное продвижение (рост влияния) осуществляется вместе с ростом организации, присутствуют продвижение, совмещение общественных и личностных интересов
- (28) ... карьера характеризуется высокой скоростью продвижения (расширения влияния), обусловленной сменой сферы деятельности либо реализацией выдающейся идеи
- (29) Для руководителей, карьера которых завершена, когда имеет место ориентация на личные интересы (удержать занимаемую позицию), характерным является ... тип карьера
- (30) Когда сотрудник растет до определенного статуса, останавливается на нем, а затем начинается нисходящее движение, имеет место ... карьера
- (31) Когда перемещение работника с одного вида деятельности на другой происходит стихийно, без видимой логики, имеет место ... карьера
- (32) К базовым элементам личной карьеры относится ...
- (33) Говоря о проблеме «сверхкомпетентности» кандидата в условиях финансового кризиса, когда специалистам высокого класса бывает трудно найти работу, можно утверждать, что ...
- (34) Основа для развития личной и профессиональной карьеры закладывается ...
- (35) Кризисным в зрелом возрасте может оказаться период ...
- (36) По результатам современных исследований, тенденции современного российского общества способствуют преобладанию у руководителей промышленных предприятий карьеры ... типа
- (37) Если необходимо составить анализ своего карьерного пути, нужно подготовить ...
- (38) Какая система объединяет следующие процессы: отбор, управление карьерой, аттестация персонала, дополнительное обучение персонала ...
- (39) К составляющим личной карьеры относятся сферы жизни человека, которые можно условно разделить на группы:
- (40) Ценностно-смысловые ориентации личности воплощаются ...
- (41) Расцвет самореализации, наивысшая степень раскрытия своего потенциала в период зрелости определяется понятием «...»



- 42) Чтобы изменить смысловые установки личности, необходимо изменить ...
- 43) Стратегическое управление карьерой предполагает ...
- 44) Такие изменения личности, как подозрительность, мнительность и тревожность, связаны ...
- 45) Графическое описание того, что должно происходить или происходит с людьми на различных этапах карьеры, оценка жизненной ситуации, цели жизни, цели карьеры – все это учитывается при составлении ...

