



Управление личной карьерой.

- 1 Системное планомерное воздействие на процессы формирования, распределения, перераспределения и использования человеческого капитала в организации – это ...
- 2 Процесс самоактуализации личности, охватывающий разнообразные сферы жизни и сопровождающийся ростом ее внутреннего потенциала, – это ... карьера
- 3 Карьеру, выполняющую двоякую роль – реализацию эгоистических целей, которые при этом могут принести пользу окружающим, – можно отнести к ...
- 4 Люди с прагматичным и отбывающим типом карьеры ...
- 5 Процесс, в результате которого человеку удастся сохранить качество и уровень своих профессиональных навыков и умений в течение всей своей жизни, – это ...
- 6 Наиболее высокими темпами развития отличаются карьеры ... типов
- 7 Совокупность личностных качеств, наличие которых обеспечивает работнику возможность эффективно работать и быть успешным, – это ...
- 8 Совокупность профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения специалистом функциональных обязанностей на определенном рабочем месте, – это ...
- 9 ... качества и свойства необходимы работнику в данном конкретном виде труда
- 10 Совокупность врожденных и приобретенных качеств индивида, которые могут служить источником доходов для него самого, организации и общества, – это ...
- 11 Процесс целенаправленной реализации стратегии управления человеческими ресурсами, направленной на формирование определенных компетенций сотрудников, – это управление ...
- 12 Профессиональная самореализация, самореализация в семейных и дружеских отношениях – это ...
- 13 Личностное, физическое, духовное развитие и развитие дополнительных возможностей организма – это ...





- 14) Личную карьеру, определяемую количеством реализуемых в ней направлений деятельности, характеризует ...
- 15) Карьеру, определяемую личностной значимостью каждого из направлений деятельности в отдельности и отношением человека к ее построению, характеризует ...
- 16) Развитие общей эрудиции, языковой грамотности, владение информационными технологиями (ИТ) – это ... компетенции
- 17) Развитие специальных знаний, умений и навыков из профессиональной области – это ... компетенции
- 18) Стремление к саморазвитию, развитие волевой и эмоциональной сферы, самомотивации, целеполагания – это ... компетенции
- 19) Развитие психологической осведомленности, эмоционального интеллекта, лидерских качеств, коммуникабельности, харизматичности, владения технологией самопрезентации и т.п. – это ... компетенции
- 20) Развитие общей выносливости, силы и пластичности тела, координации движений, укрепление здоровья – это ... компетенции
- 21) Развитие познавательных процессов (внимания, памяти, мышления, работоспособности) – это ... компетенции
- 22) Развитие скорочтения, прогностических, биоэнергетических, экстрасенсорных возможностей, интуиции – это ... компетенции
- 23) Очень высокая скорость продвижения с пропуском значительного числа промежуточных ступеней, а иногда резкое изменение сферы деятельности – это ... карьера
- 24) ... карьера характерна для периодов революционных преобразований, которые предполагают адаптацию руководителей к переменам, борьбу за сохранение занимаемой в организации позиции и личные интересы
- 25) Постепенное продвижение вверх, иногда с пропуском одной ступени, иногда с непродолжительным понижением в должности – это ... карьера
- 26) ... карьера имеет место при перемещении через две должностные ступени, а также при ускоренном продвижении без пропуска иерархических уровней
- 27) При ... карьере должностное продвижение (рост влияния) осуществляется вместе с ростом организации, присутствуют продвижение, совмещение общественных и личностных интересов





- (28) ... карьера характеризуется высокой скоростью продвижения (расширения влияния), обусловленной сменой сферы деятельности либо реализацией выдающейся идеи
- (29) Для руководителей, карьера которых завершена, когда имеет место ориентация на личные интересы (удержать занимаемую позицию), характерным является ... тип карьеры
- (30) Когда сотрудник растет до определенного статуса, останавливается на нем, а затем начинается нисходящее движение, имеет место ... карьера
- (31) Когда перемещение работника с одного вида деятельности на другой происходит стихийно, без видимой логики, имеет место ... карьера
- (32) Когда работник, достигнув успеха и определенного статуса в одном из видов деятельности, способен начать новую деятельность с нижних ступеней и делает карьеру в новой сфере, имеет место ... карьера
- (33) Когда работник растет до определенного уровня и остается на нем достаточно долго, более семи лет, его карьера называется ...
- (34) Формирование личной карьеры возможно ...
- (35) Система устойчивых мотивов, регулирующих деятельность личности в изменяющихся внешних условиях, называется ...
- (36) Готовность, предрасположенность человека действовать определенным образом в определенных обстоятельствах называется ...
- (37) Постановка карьерных целей ...
- (38) Выбор вида личной и профессиональной карьеры определяют ...
- (39) Совокупность принципов, методов, технологий, обеспечивающих изменение профессиональных качеств персонала, – это ...
- (40) Определение уровня, развитие и максимально эффективное использование профессиональных и личностных компетенций и потенциала работников – это ...
- (41) Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, связанное с изменением уровня профессионализма, размеров вознаграждения и статуса, – это ...





- 42) Изменение должностного статуса человека, его социальной роли, увеличение степени и пространства должностного авторитета – это ...
- 43) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной организации, в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
- 44) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной или нескольких организациях, в рамках одной специальности, профессии, называется ...
- 45) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в одной или нескольких организациях, в рамках разных специальностей, профессий, называется ...
- 46) Вид карьеры, который предполагает переход в другую функциональную область, расширение полномочий в рамках того же уровня структурной иерархии, – это ... карьера
- 47) Вид карьеры, предполагающий чередование вертикального и горизонтального роста, – это ... карьера
- 48) ... компонент строения Я-концепции образован из представлений индивида о самом себе и выражается в вербальной форме
- 49) ... компонент строения Я-концепции образован системой эмоционально-ценностного отношения человека к себе
- 50) ... компонент строения Я-концепции образован интенцией, готовностью к действиям и реальными действиями человека

