



## Управление личной карьерой МАГ

- 1 Процесс самоактуализации личности, охватывающий разнообразные сферы жизни и сопровождающийся ростом внутреннего потенциала личности, – это ... карьера
- 2 Люди с прагматическим и отбывающим типом карьеры ...
- 3 Развитие общей эрудиции, языковой грамотности, владения ИТ-технологиями включают в себя ... компетенции
- 4 Развитие специальных знаний, умений и навыков из профессиональной области включают в себя ... компетенции
- 5 Развитие стремления к саморазвитию, развитию волевой и эмоциональной сферы, самомотивации, целеполагания включают в себя ... компетенции
- 6 Развитие психологической осведомленности, эмоционального интеллекта, лидерских качеств, коммуникабельности, харизматичности, владения технологией самопрезентации включают в себя ... компетенции
- 7 Развитие общей выносливости, здоровья, силы и пластичности тела, координации движений включают в себя ... компетенции
- 8 Развитие познавательных процессов (внимания, памяти, мышления, работоспособности) включают в себя ... компетенции
- 9 Развитие скорочтения, прогностических, биоэнергетических, экстрасенсорных возможностей, интуиции включают в себя ... компетенции
- 10 К характеристикам ... карьеры относятся очень высокая скорость продвижения с пропуском значительного числа промежуточных ступеней, а иногда резкое изменение сферы деятельности
- 11 ... карьера характерна для периодов революционных преобразований, которые предполагают адаптацию руководителей к переменам и борьбу за сохранение занимаемой в организации позиции и личные интересы
- 12 Для ... карьеры характерно постепенное продвижение вверх, иногда с пропуском одной ступени, иногда с непродолжительным понижением в должности





- 13) Для ... карьеры характерно то, что должностное продвижение (рост влияния) осуществляется вместе с ростом организации, руководители которой ориентированы на дальнейшее продвижение, на совмещение общественных и личностных интересов
- 14) ... тип карьеры связывают с «завоеванием мира», он характеризуется высокой скоростью продвижения (расширения влияния), обусловленной сменой сферы деятельности, либо реализацией выдающейся идеи
- 15) При ... карьере сотрудник растет до определенного статуса, останавливается на нем и затем начинается нисходящее движение
- 16) При ... карьере перемещение работника с одного вида деятельности в другой происходит стихийно, без видимой логики
- 17) При ... карьере работник, достигнув успеха и определенного статуса в одном из видов деятельности, способен начать новую деятельность с нижних ступеней и делает карьеру в новой сфере
- 18) При ... карьере работник растет до определенного уровня и остается на нем достаточно долго, более семи лет
- 19) Формирование личной карьеры возможно ...
- 20) Постановка карьерных целей ...
- 21) Выбор вида личной и профессиональной карьеры определяют ...
- 22) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной организации, называется ...
- 23) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной специальности, профессии, называется ...
- 24) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках разных специальностей, профессий, называется ...
- 25) Вид карьеры, который предполагает переход в другую функциональную область, расширение полномочий в рамках того же уровня структурной иерархии, – это ... карьера
- 26) Вид карьеры, предполагающий чередование вертикального и горизонтального роста, – это ... карьера
- 27) Система устойчивых мотивов, регулирующих деятельность личности в изменяющихся внешних условиях, называется ...





- 28) Готовность, предрасположенность человека действовать определенным образом в определенных обстоятельствах называется ...
- 29) Характеристика личной карьеры, определяемая количеством реализуемых в ней направлений деятельности, – это ...
- 30) Характеристика карьеры, определяемая личностной значимостью каждого из направлений деятельности в отдельности и отношением человека к ее построению, – это ...

