



Управление командой стартапа БАК.з

- 1 Верно, что понятие People management сформировалось
- 2 Серии экспериментов, главным результатом которых является установление зависимости улучшения эффективности труда от стиля управления:
- 3 Неверно, что Роберт Оуэн ввел ...
- 4 Направление “Тейлоризм” подразумевает
- 5 Теория человеческого капитала и интеллектуального капитала в постиндустриальном и информационном периодах развития общества создана:
- 6 Современный подход в управлении персоналом заключается:
- 7 Любой процесс управления персоналом состоит из 3-х элементов:
- 8 Неверно, что жизненный цикл человека в контексте компании/развития личности - это
- 9 Неверно, что “предпринимательская стратегия” - это ...
- 10 Неверно, что хорошая стратегия включает:
- 11 Понятие «стартап» берет начало истории из какой страны?
- 12 Самыми важными составляющими элементами команды стартапа являются: (несколько вариантов ответа)
- 13 Студенты, Хьюлетт и Паккард, организовали маленькую компанию, назвав ее start up, сейчас это корпорация с мировым именем — ...
- 14 Неверно, что для работы с личным брендом, нужно:
- 15 ... - назначение организации, которое отличает ее от других компаний на рынке:
- 16 Hardware разработка - ...
- 17 Какие разработчики проектируют внутреннюю структуру и взаимодействие системы, создавая ее основу:



- (18) Стадия групповой динамики PERFORMING (исполнение) по модели Б. Такмана говорит о том, что...
- (19) Каждый этап групповой динамики (Б. Такман) длится в среднем:
- (20) В формировании облика команды ..., это человек, ориентированный на партнеров, продажи, инвестиции и продвижение:
- (21) Согласно эффекту сдвига риска. Он подразумевает, что ... , в отличие от индивида, более эффективно принимает рискованные решения и находит решения для решения повседневных задач:
- (22) - это непосредственное свойство малых социальных групп, которые взаимодействуют между собой, проявляя негативное или позитивное взаимодействие и результатирующее поведение:
- (23) ... - проявляется в том, максимальное количество времени и энергии тратит на то, чтобы противостоять мнению большинства:
- (24) Эффект «сдвига риска» это когда
- (25) ... - проявляется в выраженных противоположных мнениях при принятии решений, которые принимаются во внимание:
- (26) Метод ... основан на ассоциативном ряде, так как многие члены команды обладают визуальным мышлением и предпочитают работать с образами:
- (27) Немецко-американский ученый, гуманист, преподавал в Стэнфорде, возглавлявший Центр изучения групповой динамики в МИТ Курт Левин изобрел:
- (28) ... - разработанная Куртом Левиным, представляет концепцию рассмотрения человека и группы людей как сложную напряженную динамическую систему:
- (29) Неверно, что кривая командных результатов включает:
- (30) Рабочая команда наиболее эффективна, когда состоит из людей с разными способностями, образами мышления и личностными качествами - это главная идея модели...:
- (31) Неверно, что выделяют следующие состояния морально-психологического климата в команде:
- (32) Верно, что оценка 360 может помочь определить:



- 33 определяется как выраженное в форме определенных суждений, идей и представлений отношение социальных групп к явлениям или проблемам социальной жизни, затрагивающим общие интересы:
- 34 Еще одним фактором, влияющим на производительность и развитие бизнеса, является ..., которое определяется как суждения, идеи и представления общественных групп относительно социальных явлений и проблем, касающихся общих интересов.:
- 35 ... - это способность оказывать общественное влияние, объединять других и мотивировать их для достижения целей:
- 36 Какого типа лидерства не существует?
- 37 Основной принцип состоит в том, что идеального стиля управления не существует, и его следует изменять в зависимости от уровня развития и мотивации сотрудников, относится к:
- 38 К видам подходов в управлении взаимосвязями в стартапе не относится:
- 39 Какая валюта является формой воздействия, направленной на укрепление позиций другого участника команды, такую как продвижение, признание, отличие и расширение связей.:
- 40 Неверно, что изменения в планах включает этап:
- 41 Что не является ключевым видом деятельности в коллективной работе команды:
- 42 Неверно, что стартап-культура отличается от корпоративной культуры тем, что:
- 43 Неверно, что элементы культуры включают:
- 44 Неверно, что в ключевые области при формировании культуры организации входит:
- 45 ... - это процесс выбора оптимального варианта и метода достижения определенной цели, что направляет нас в нужном направлении:
- 46 В классификацию уровней принятия решений не входит:
- 47 Неверно, что стартап-культура предполагает:



- (48) Неверно, что внешние элементы корпоративной культуры включают:
- (49) Неверно, что внутренние элементы корпоративной культуры включают:
- (50) Какие есть ключевые трудности в управлении командой стартапа? (выберите 2 верных ответа):
- (51) Теория человеческого капитала и интеллектуального капитала в постиндустриальном и информационном периодах развития общества создана:
- (52) ... - это процесс превращения вашего стратегического плана в детализированную схему, описывающую, что именно вашей команде нужно делать каждую неделю или даже каждый день:
- (53) Неверно, что жизненный цикл человека в контексте компании/развития личности - это
- (54) ... - это методика постановки, синхронизации и мониторинга целей и ключевых результатов на уровне организации, команды и на индивидуальном уровне. Позволяет повысить мотивацию сотрудников, ускорить работу и сохранять фокус на приоритетных целях.
- (55) По Хэкману эффективность любой команды определяется по ...ключевым показателям:
- (56) Любой процесс управления персоналом состоит из 3-х элементов:
- (57) Верно, что в типы поведенческих компетенций DISC НЕ входит:
- (58) Самыми важными составляющими элементами команды стартапа является (несколько вариантов ответа):
- (59) Реактивное поведение подразумевает “Цель-страх-действие”, а креативное ...
- (60) К основным принципам письменных коммуникаций в команде НЕ относится:
- (61) Каждый этап групповой динамики (Б. Такман) длится в среднем:
- (62) Для коммуникативного стиля личности НЕ важен следующие аспект:
- (63) В формировании облика команды ..., это человек, ориентированный на партнеров, продажи, инвестиции и продвижение:



- (64) ... - разработанная Куртом Левиным, представляет концепцию рассмотрения человека и группы людей как сложную напряженную динамическую систему:
- (65) Рабочая команда наиболее эффективна, когда состоит из людей с разными способностями, образами мышления и личностными качествами - это главная идея модели...:
- (66) ... - проявляется в том, максимальное количество времени и энергии тратит на то, чтобы противостоять мнению большинства:
- (67) Создатель методики психологических типов DISC:
- (68) ... - это непосредственное свойство малых социальных групп, которые взаимодействуют между собой, проявляя негативное или позитивное взаимодействие и результатирующее поведение:
- (69) Неверно, что кривая командных результатов включает:
- (70) ... - возникает в результате взаимодействия между людьми, имеющими различные ценности и восприятие окружающей среды:
- (71) ... - это систематическая оценка компетенций каждого участника команды и разрабатывать планы развития на краткосрочный и среднесрочный периоды:
- (72) К видам подходов в управлении взаимосвязями в стартапе НЕ относится:
- (73) Какая валюта является формой воздействия, направленной на укрепление позиций другого участника команды, такую как продвижение, признание, отличие и расширение связей.:
- (74) Неверно, что изменения в планах включает этап:
- (75) ... - это система моральных норм, определяющих поведение руководителя в любой управленческой ситуации.:
- (76)изменил подход к управлению — доказал, что в нём важен контекст. Он выделил управление как отдельную функцию, а менеджера — как отдельную единицу ответственности:
- (77) Неверно, что принципы и технологии найдены в стартап-компаниях включают следующий этап:
- (78) Выберите материальный стимул персонала:
- (79) В классификацию уровней принятия решений НЕ входит:



- (80) Неверно, что стимулы делятся на:
- (81) Неверно, что формы нематериального участия включают:
- (82) Какие есть ключевые трудности в управлении командой стартапа? (выберите 2 верных ответа):
- (83) Какие стратегии, относятся к подчиняющимся целям компании и этапу развития? (несколько вариантов ответа).
- (84) Неверно, что Роберт Оуэн ввел ...
- (85) Какие отличительные особенности имеют рабочие условия для «стабильных типов личности» в команде по DISC?
- (86) К какому типу поведенческих компетенций по DISC относится следующая характеристика: Исходящий, Восторженный, Оптимистичный, Бодрый, Оживленный
- (87) Какие отличительные особенности имеют рабочие условия для доминантных типов в команде по DISC?
- (88) К какому типу поведенческих компетенций по DISC относится следующая характеристика: Аналитический, Сдержаненный, Точный, Частный, Систематический
- (89) К какому типу поведенческих компетенций по DISC относится следующая характеристика: Прямой, Твердый, Волевой, Мощный, Ориентирован на результат
- (90) К какому типу поведенческих компетенций по DISC относится следующая характеристика: Уравновешенный, Любезный, Терпеливый, Скромный, Тактичный
- (91) Что относится к отличительным признакам уровня коммуникативной компетентности: (несколько правильных ответов)
- (92) Какие отличительные особенности имеют рабочие условия для инфлюенсеров в команде по DISC?
- (93) Какие отличительные особенности имеют рабочие условия для «системных типов личности» в команде по DISC?