



Управление кадровой безопасностью организации.ти ЭБС

- 1 Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника:
- 2 Срок регистрации трудового договора физического лица работодателем:
- 3 Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме:
- 4 Где регистрируется трудовой договор, который заключается с физическим лицом-предприятием?
- 5 Кем разрабатывается и принимается коллективный договор:
- 6 Сторонами заключения коллективного договора являются:
- 7 Моментом начала действия трудового договора считается:
- 8 Испытания при приеме на работу не применимо к:
- 9 Действие коллективного договора предприятия распространяется на
- 10 Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд:
- 11 Виды трудового договора по срокам действия:
- 12 Локальные источники трудового права-это...
- 13 При приеме на работу не требуется документ
- 14 В случае реорганизации собственности коллективный договор продолжает действовать в течении срока
- 15 По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать
- 16 Испытательный срок для рабочих составляет
- 17 Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях





- 18) Трудовой договор может прекратиться по инициативе
- 19) Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:
- 20) Сфера применения контрактов определяется:
- 21) Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:
- 22) Срок действия дисциплинарного взыскания:
- 23) Днем полного увольнения работника с работы считается:
- 24) Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:
- 25) Прогулом считается:
- 26) При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:
- 27) Начало и окончание рабочего дня предусматривается:
- 28) Ночным считается рабочее время с:
- 29) Для каких работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и составляет 34 часа в неделю:
- 30) К источникам трудового права относятся:
- 31) В предмете трудового права центральное место занимают отношения
- 32) По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с:
- 33) Одними из основных понятий трудового права являются:
- 34) Выполнение работы в качестве наказания за участие в забастовке – это:
- 35) Предметом трудового права являются:





- 36) Трудовое право регулирует общественные отношения по:
- 37) Субъектами трудового права не являются:
- 38) Принципом трудового права является:
- 39) Метод правового регулирования в трудовом праве представляет собой
- 40) Метод трудового права характеризуется:
- 41) Какова минимальная продолжительность обеденного перерыва согласно Трудовому кодексу РФ?
- 42) Сколько дней может получить работник в качестве дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день?
- 43) Что включается в стаж работы, который позволяет работнику уйти в ежегодный основной оплачиваемый отпуск?
- 44) Какова максимальная доля неденежной формы заработной платы?
- 45) Что не включается в расчетный листок?
- 46) Какова минимальная часть заработной платы, которая должна оставаться у работника после всех удержаний, включая удержания по исполнительным листам и взыскания алиментов на несовершеннолетних детей?
- 47) Имеет ли право государственный служащий приостановить работу, если ему задерживают заработную плату более 15 дней?
- 48) Как оплачиваются первые два часа сверхурочной работы?
- 49) Что в данном случае будет признаваться служебной командировкой?
- 50) Правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические, профессиональные отношения между работодателем и наемными работниками в организации, есть:
- 51) Социальное партнерство – это:
- 52) Чем определяется эффективность систем управления персоналом организации (при необходимости указать несколько):





- 53) Организационная культура – это:
- 54) Какие качества и навыки нужны сотрудникам кадровой службы для успешного выполнения своих функций
- 55) В организационную структуру продвинутой службы управления персоналом в крупной организации входят следующие подразделения/отделы:
- 56) Выберите из перечисленных ниже элементов те из них, которые не являются подсистемами системы управления персоналом:
- 57) К обеспечивающим подсистемам системы управления персоналом относятся следующие подсистемы:
- 58) Что включает в себя система управления персоналом:
- 59) Главной задачей службы управления персоналом является достижение соответствия рабочей силы в организации рабочим местам:
- 60) Система целей управления персоналом является основой определения:

