



Управление инвестициями в человеческий капитал МАГ

- 1 Человеческий капитал – это совокупность ...
- 2 Человеческий капитал всех работников предприятия – это ...
- 3 Человеческий капитал ...
- 4 Опыт человека ...
- 5 Возраст работника ...
- 6 Стаж работы сотрудника предприятия ...
- 7 Образование работника предприятия...
- 8 Человеческий капитал ...
- 9 Результат использования человеческого капитала можно измерить ...
- 10 С течением времени человеческий капитал может ...
- 11 Ликвидность человеческого капитала ...
- 12 Человеческий капитал формируется под воздействием ... факторов
- 13 Использование человеческого капитала ...
- 14 Вложение средств фирмы в проведение диспансеризации сотрудников ...
- 15 Если инженер в свободное от работы время посещает курсы английского языка, то в этом случае ...
- 16 Если фирма оплачивает абонемент в фитнес-клуб для своих сотрудников, то данное вложение средств компании ...



- (17) Если при оценке капитализации человеческого капитала оцениваются затраты на набор кадров, конкурсный отбор, образование, повышение квалификации, поддержание здоровья работников, то можно сделать вывод, что используется метод ...
- (18) Выгоды от инвестирования в человеческий капитал имеют место быть ...
- (19) Инвестирование в человеческий капитал осуществляется ...
- (20) Неверно, что инвестирование в индивидуальный человеческий капитал предполагает затраты на ...
- (21) Неверно, что инвестирование в индивидуальный человеческий капитал предполагает затраты на ...
- (22) Инвестирование в человеческий капитал признается приемлемым, если ...
- (23) Инвестирование в здравоохранение способствует ...
- (24) Медицинское страхование ... формой инвестирования в здоровье
- (25) Первым экономистом, выдвинувшим идею человеческого капитала, был ...
- (26) К нематериальному поощрению сотрудника фирмы можно отнести ...
- (27) Оплату фирмой обучения специалиста в магистратуре можно рассматривать как ...
- (28) Инвестирование в индивидуальный человеческий капитал предполагает затраты на ...
- (29) Неверно, что ... является конечной целью инвестирования компаний в собственных работников
- (30) Социально-психологический климат в коллективе организации ... важным для формирования полноценного человеческого капитала