



## Управление изменениями.ДРБ\_Роспатриот Без ИМ

- 1 Отметь все шаги модели управления изменениями Д. Коттера
- 2 Выбери варианты ответов, которые не относятся к понятию Антихрупкость:
- 3 Отметь, каких действий требует уровень Адаптация к изменениям.
- 4 Выбери методы, которые помогут выявить потребность в изменениях:
- 5 Отметь критерий, который характеризует понятие власть.
- 6 Если руководитель не имеет влияния, а только полномочия, какую предпроблему ему следует решить в первую очередь при сборе команды изменений:
- 7 На какие вопросы следует получить ответы при описании точки Б в процессе внедрения изменений.
- 8 В чем состоит первый принцип MVP:
- 9 Какие вопросы НЕ входят в диагностику готовности к изменениям:
- 10 Какие факторы относятся к удерживающим на работе, согласно мотивационной теории Герцберга:
- 11 Отметь верные этапы Кривой изменений:
- 12 Выбери все возможные реакции сотрудников на предложенные изменения:
- 13 Отметь варианты отношений сотрудников к корпоративной системе управления:
- 14 Выбери верное определение, соответствующее описанию «Объяснить людям как делать, когда они не понимают - это»:
- 15 Отметь этапы, которые не способствуют ускорению процесса изменений:
- 16 Какой процент занимают «Отстающие» в таблице активности внедрения изменений:





- 17) Отметь верные составляющие культуры изменений:
- 18) Отметь, что важно отразить в ежегодной презентации побед:
- 19) Выбери, что входит в замкнутый круг прокрастинации.
- 20) Отметь самый сложный тип решения, который забирает больше всего ресурсов:
- 21) Отметь неординарное решение кейса: “В детском лагере одна часть детей хочет идти на море, а другая - играть в волейбол”.

