



Управление изменениями ти Без ИМ

- 1 Силы окружающей среды в организации влияют на ...
- 2 Организации необходимо прибегнуть к совместному анализу проблем на таком шаге к успешным изменениям, выделенным Биром, как ...
- 3 Организация обращается к формальной политики, системам и структуре на таком шаге к успешным изменениям, выделенным Биром, как ...
- 4 Согласно Бекхарду, такие критерии, как ..., говорят о неготовности организации к изменению
- 5 Модель ... наиболее применима при анализе и управлении переменами не только на уровне организации в целом, но и в приложении к конкретному работнику
- 6 Процессу ... в модели К.Левина соответствует процесс создания необходимого для перемен организационного климата
- 7 Система вознаграждения в схеме трансформации организации ...
- 8 На этапе «...» проведения изменений происходит борьба с самоуспокоенностью сотрудников
- 9 На этапе «...» проведения изменений руководство может поощрять новаторство и готовность идти на риск
- 10 Наиболее заметная форма проявления сопротивления переменам – это ...
- 11 Такой способ работы по преодолению сопротивления, как ..., подразумевает замену растяжимых целей краткосрочными SMART-целями
- 12 Такой способ борьбы с сопротивлением, как ..., предлагает формальному или неформальному лидеру желаемую роль в планируемом процессе изменений
- 13 К такому способу борьбы с сопротивлением, как ..., можно отнести имитацию серьезной кризисной ситуации в организации
- 14 ... может быть связана необходимость изменений в корпоративной культуре организации



- (15) К ... в базовой модели корпоративной культуры Э.Шайна относятся видимые организационные явления
- (16) Понятие «культурная сеть» включает в себя ...
- (17) Неверно, что к стратегическим изменениям относят ...
- (18) Неверно, что ко вторичным механизмам формализации и закрепления изменений в корпоративной культуре относят ...
- (19) Роль коуча в процессе организационных перемен раскрывается на таком шаге к успешным изменениям, выделенным Биром, как ...
- (20) При реализации таких организационных проектов, как ..., коучинг может быть использован как средство поддержки
- (21) Неверно, что коучинг подчиненных руководителем принесет успех, когда ...
- (22) Такая черта, как ..., характерна стадии старения в жизненном цикле организации
- (23) Такой этап развития организации (по Грейнеру), как ..., предшествует этапу роста через координацию
- (24) Такой этап кризиса, как кризис ..., соответствует периоду направленного роста (по Грейнеру)
- (25) Динамические изменения – это ...
- (26) Синоним термина «незапланированные изменения» – это ... изменения
- (27) Менеджер имеет дело непосредственно с корпоративной культурой организации в процессе ... в программе плановых изменений Бекхарда
- (28) ...подход к управлению изменениями по Тюрли наиболее точно соответствует типу «навязанных перемен»
- (29) Неверно, что такой элемент в модели конгруэнтного поведения Д. Недлера, как ..., участвует в процессе трансформации
- (30) При преодолении сопротивления персонала наименее эффективным будет такое действие менеджера, как ...
- (31) Такой шаг к успешным изменениям, как ..., согласно Биру, позволяет каждому найти свой путь к новой организации
- (32) Модель ... используется для анализа стратегии перемен



- (33) Неверно, что такой компонент, как ..., входит в состав модели EASIER
- (34) На ... уровне деятельности организации мониторинг внутренних информационных потоков и рабочих процессов является основным инструментом
- (35) Такой элемент в иерархии организационных перемен, как ..., наиболее сложен для изменения
- (36) Модель “5 С” (5 «Си») – это модель ...
- (37) Неверно, что анализ «силового поля» предполагает анализ ...
- (38) Традиции и обычаи в корпоративной культуре относятся к ...
- (39) К такой категории сдерживающей силы, как ..., можно отнести правила или законы, для исключения действия которых нет очевидного средства
- (40) Менеджеру недопустимо ..., если ему неизвестно отношение к проекту перемен какого-либо, на его взгляд, заинтересованного лица (ЗЛ)
- (41) Для определения факторного графического анализа готовности к переменам необходимо ...
- (42) Модель 7S McKinsey – это модель взаимосвязи 7 ...
- (43) Успешной работе агента перемен способствуют ...
- (44) Такой фактор, как ..., наиболее точно иллюстрирует готовность к переменам спонсора (руководителя)
- (45) Процесс преобразований с точки зрения человеческого фактора и управления персоналом – это ...
- (46) На этапе ... происходит борьба с самоуспокоенностью
- (47) Роль периферийных команд реформаторов заключается в ...
- (48) Неверно, что к признакам эффективной команды согласно Дэну Коэну относится такой фактор, как ...
- (49) Такой фактор, как ..., важен для финального этапа формирования команды реформаторов
- (50) Команда реформаторов является ...



- 51 Информирование сотрудников о ходе перемен должно проходить путем ...

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08