



Трудоустройство и развитие карьеры.он(dor)

- 1 Характеристика монотонной карьеры:
- 2 Какой модели деловой карьеры не существует?
- 3 Сколько этапов периодизации профессионального развития выделил Хейвигхерстэр?
- 4 Перечислите в порядке следования стадии жизни по Сьюперу.
- 5 Фазу «адепта» можно охарактеризовать как...
- 6 Характеристика спиральной карьеры...
- 7 Какой набор особенностей поведения относится к типу темперамента «Сангвиник»?
- 8 Принцип осмысленности карьеры...
- 9 Тактика «рак-отшельник» характеризуется как...
- 10 «После определенного периода работы проводится аттестация (комплексная оценка персонала) и по результатам принимается решение о повышении, перемещении или повышении работника» – это характеристика какой модели деловой карьеры?
- 11 Профессиональная (личная) карьера – ...
- 12 Внутриорганизационная (деловая) карьера – ...
- 13 Сознательное движение в сторону нижестоящих должностей, как правило, связанное с желанием уменьшения груза ответственности относится к:
- 14 К «внешней» сфере личной карьеры относится:
- 15 Реализация дополнительных интересов (хобби) относится к:
- 16 Характеристика «с трудом выполняет однообразную работу – требуется переключение с одного вида деятельности на другой» относится к:



- (17) Характеристика «способен длительно выполнять однообразную работу в одном темпе, что делает его весьма производительным; может проявляться медлительность реакций» относится к:
- (18) К основным личностным факторам, оказывающим влияние на формирование карьеры относится:
- (19) Сколько стадий профессионального становления выделил психолог Т.В. Кудрявцев?
- (20) «Акме» – это...
- (21) Менеджер – это специалист, который...
- (22) Что такое менеджмент?
- (23) Создание реальных условий для достижения запланированных целей: формирование структуры организации, обеспечение ресурсами, создание условий для формирования организационной культуры – это функция...
- (24) Что такое контроллинг?
- (25) Маркетинг – это...
- (26) Экономический эффект – ...
- (27) Социальный эффект – ...
- (28) Основополагающие идеи, правила и каноны поведения руководителя в процессе осуществления своих управленческих функций – это ...
- (29) В чем суть принципа рационального применения и единоличности, и коллегиальности?
- (30) Сопоставьте понятие с его характеристикой.
- (31) К специальному капиталу не относится...
- (32) Какого вида компетенций не существует?
- (33) Относительно обособленная совокупность должностей должностной структуры, задающей необходимые условия для реализации профессионального опыта персонала – это...



- (34) Фоновые тренинги – это ...
- (35) Сопоставьте направления компетенций и их характеристики.
- (36) Кому должно быть адресовано мотивационное письмо?
- (37) К запретным темам на собеседовании не относится:
- (38) Какой уровень развития компетенций относится к лидерскому?
- (39) Карьерное пространство – это ...
- (40) Обучение на опыте других и ментворкинг –...
- (41) Профессиональная (личная) карьера – ...
- (42) Менеджер – это специалист, который...
- (43) Принцип осмыслинности карьеры...
- (44) Углубление в одной, выбранной в начале профессионального пути, линии движения – это...
- (45) Как долго в среднем длится профессиональное становление личности?
- (46) Какого вида компетенций не существует?
- (47) Внутриорганизационная (деловая) карьера – ...
- (48) К «внешней» сфере личной карьеры относится:
- (49) Карьерное пространство – это ...
- (50) Профессиональная адаптация не связана с...
- (51) В чем проявляется профессиональная активность
- (52) Почему основные принципы менеджмента не являются непоколебимыми догматами?
- (53) Сознательное движение в сторону нижестоящих должностей, как правило, связанное с желанием уменьшения груза ответственности относится к:



- (54) Что такое контроллинг?
- (55) «Акме» – это...
- (56) Кому должно быть адресовано мотивационное письмо?
- (57) Сопоставьте уровень руководства с его областью работы.
- (58) Участие в акционерном капитале предприятия подразумевает:
- (59) Для чего необходимы навыки self-менеджмента?
- (60) Реализация дополнительных интересов (хобби) относится к:
- (61) Характеристика «с трудом выполняет однообразную работу – требуется переключение с одного вида деятельности на другой» относится к:
- (62) Характеристика «способен длительно выполнять однообразную работу в одном темпе, что делает его весьма производительным; может проявляться медлительность реакций» относится к:
- (63) К основным личностным факторам, оказывающим влияние на формирование карьеры относится:
- (64) Сколько стадий профессионального становления выделил психолог Т.В. Кудрявцев?
- (65) Содержание человеческого капитала – это...
- (66) Понятие личности – это ...
- (67) Результат социальной эффективности – это ...
- (68) Какой модели деловой карьеры не существует?
- (69) Экономический эффект – ...
- (70) Социальный эффект – ...
- (71) К специальному капиталу не относится...
- (72) Стихийное перемещение с одного вида деятельности в другой, без видимой логики – это ...



- (73) Сотрудник растет до определенного статуса, останавливается на нем, затем начинается нисходящее движение – это ...
- (74) В чём смысл модели карьеры «Трамплин»?
- (75) Карьерная зрелость – это ...
- (76) Сопоставьте понятие с его характеристикой.
- (77) Чем характеризуется тактика «Емеля»?
- (78) Что не относится к управленческим навыкам?
- (79) Какой метод развития навыков подразумевает воспитание выбранных личностных качеств и развитие компетенций через самостоятельные упражнения?
- (80) Какое из определений компетенции неправильное?
- (81) Человеческий капитал – это ...
- (82) Что может быть объектом менеджмента?
- (83) Относительно обособленная совокупность должностей должностной структуры, задающей необходимые условия для реализации профессионального опыта персонала – это...
- (84) Сопоставьте направления компетенций и их характеристики.
- (85) Обучение на опыте других и ментворкинг – ...
- (86) Сколько этапов периодизации профессионального развития выделил Хейвигхерстер?
- (87) Перечислите в порядке следования стадии жизни по Сьюперу.
- (88) Какова задача менеджеров среднего звена?
- (89) Основополагающие идеи, правила и каноны поведения руководителя в процессе осуществления своих управленческих функций – это ...



- (90) Создание реальных условий для достижения запланированных целей: формирование структуры организации, обеспечение ресурсами, создание условий для формирования организационной культуры – это функция...
- (91) Что из этого не относится к общему понятию карьеры?
- (92) Кем вряд ли будет комфортно работать меланхолику?
- (93) Чем вторичная профессионализация отличается от первичной?
- (94) Фазу «адепта» можно охарактеризовать как...
- (95) Что такое менеджмент?
- (96) Как определить, что хозяйственная деятельность осуществляется при помощи менеджмента?
- (97) Управление деятельностью предприятия или организации с минимальными издержками и максимальными результатами – это ...
- (98) В чем заключается разработка стратегии развития организации?
- (99) Кто любит быть в центре внимания и имеет влияние на окружающих?
- (100) Что не относится к методам условного нематериального стимулирования труда?
- (101) Как называется концепция для правильного формулирования карьерных целей и проверки их обоснованности?
- (102) Какой профессиональный уровень предусматривает способность человека заранее предвидеть и предотвращать негативные события?
- (103) Характеристика спиральной карьеры...
- (104) Маркетинг – это...
- (105) Какой уровень развития компетенций относится к лидерскому?
- (106) В чем суть принципа рационального применения и единогласия, и коллегиальности?



- (107) К основным качествам сангвиника не относится:
- (108) В каком возрасте, согласно Э.Ф. Зееру происходит зарождение профессионально ориентированных интересов и склонностей у детей?
- (109) Фоновые тренинги – это ...
- (110) К запретным темам на собеседовании не относится:
- (111) Какой набор особенностей поведения относится к типу темперамента «Сангвиник»?
- (112) Тактика «рак-отшельник» характеризуется как...
- (113) «После определенного периода работы проводится аттестация (комплексная оценка персонала) и по результатам принимается решение о повышении, перемещении или повышении работника» – это характеристика какой модели деловой карьеры?
- (114) Характеристика монотонной карьеры:
- (115) Из чего складываются познавательные и профессиональные интересы, формируются жизненные планы?
- (116) Профессиональное мастерство – это ...
- (117) Высший уровень в профессиональном развитии не подразумевает ...
- (118) Как происходит развитие творческого потенциала человека?
- (119) Что не входит в задачи менеджмента?
- (120) Какой эффект описывает стабильность производства и устойчивость положения предприятия на рынке?
- (121) Какой главный принцип менеджмента?
- (122) Сопоставьте функцию менеджмента с ее определением.
- (123) Деятельность каких предприятий охватывает менеджмент?
- (124) Менеджмент эквивалентен всей деятельности организации по достижению конечных целей?



- (125) В каком возрасте происходит приобретение конкретной профессиональной идентичности?
- (126) В какой период намерение работать в будущем становится частью «Я-концепции» человека?
- (127) Почему работа на благо общества начинается ближе к закату карьеры?
- (128) Чем профессиональная фаза «авторитет» отличается от остальных?
- (129) Главные особенности мотивации до 45 лет.
- (130) Какие условия труда важны для флегматиков?
- (131) В чем заключается принцип соразмерности карьеры?
- (132) Информационная компетенция – это ...
- (133) Какие компетенции не нужны руководителям компании?
- (134) Уровень компетенции D – это ...
- (135) В чем минус поиска работы через государственные центры занятости?
- (136) Максимальный период испытательного срока для сотрудника, не являющегося управленцем высшего звена составляет:
- (137) Работа по совместительству – это временная работа. Период такой работы не может превышать ... месяцев.
- (138) При приеме на работу, в каком порядке оформляются документы?
- (139) Основная цель менеджмента – это ...
- (140) Стратегический менеджмент – это ...