



Трудоустройство и развитие карьеры.ои (3/3)

- 1) На рынке труда ... ┌ это трудовые коллектизы в лице руководителей или отдельные предприниматели, которые могут самостоятельно решать, сколько и каких работников им требуется
- 2) По уровням действия рынки труда подразделяются на ...
- 3) Характеризуя локальные рынки труда, можно утверждать, что ...
- 4) Внешний профессиональный рынок труда характеризуется таким явлением, как ... – выезд на работу за границу
- 5) Внешний профессиональный рынок труда характеризуется таким явлением, как ... – въезд населения других стран для работы
- 6) Важнейшим источником формирования постоянного состава населения в еще необжитых местностях является ... миграция
- 7) Внутренний (внутрифирменный) рынок труда связан с перемещением работников с перемещением сотрудников в пределах одного ...
- 8) Говоря о гарантии занятости на внешнем и внутреннем рынках труда, можно утверждать, что занятость ...
- 9) К особенностям работы в государственном секторе относят ...
- 10) Рабочие места, для заполнения которых работодатель не готов совершать каких-либо усилий, например, по причине того, что не может четко сформулировать требования к кандидату на вакансию или вообще не уверен в том, что ему нужен новый работник, – это ... рабочие места
- 11) Пассивная фаза деятельности соискателя при поиске новой работы включает в себя такие этапы, как ...
- 12) Фаза активной деятельности соискателя при поиске новой работы начинается с ...
- 13) Государственная служба занятости была создана в рамках государственной программы занятости населения в ...
- 14) Главная задача деятельности государственной службы занятости населения – это ...
- 15) Для получения услуг Государственной службы занятости населения ...



- (16) Ярмарка вакансий – это специальные мероприятия, которые проводятся ...
- (17) При классификации ярмарок вакансий по целевой аудитории можно выделить ...
- (18) ... – это компания, которая занимается поиском работы для соискателя
- (19) Агентства по трудоустройству оказывают ...
- (20) Услуги рекрутингового агентства ...
- (21) Согласно словарю С.И. Ожегова, ... – это краткий вывод из сказанного, написанного
- (22) По мнению специалистов, чаще всего используется ... резюме
- (23) Сопроводительное письмо состоит из ... обязательных частей
- (24) Трудовой кодекс Российской Федерации был принят в декабре ...
- (25) Трудовой кодекс Российской Федерации состоит из ...
- (26) Срочные трудовые договоры могут заключаться на определенный срок не более ..., если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами
- (27) Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается ...
- (28) Срочный трудовой договор может заключаться с лицами, поступающими на работу к работодателям – субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает ...
- (29) Согласно Трудовому кодексу РФ, заключение трудового договора допускается только с лицами, достигшими возраста ...
- (30) Важной составляющей отношений работника и работодателя являются права работника, подробно расписанные в Трудовом кодексе РФ, к которым относится то, что ...
- (31) При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытательный срок ...



- (32) Трудовой договор между работодателем и сотрудником заключается не позднее... со дня фактического допущения сотрудника к работе
- (33) При увольнении трудовая книжка должна быть выдана работнику ..., а в случае невозможности этого в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте
- (34) Работодатель (юридическое лицо) обязан делать записи в трудовой книжке каждого работника, проработавшего в организации свыше ... дней, если работа в этой организации является для работника основной
- (35) Работодатель – физическое лицо ... производить записи в трудовых книжках работников, а также оформлять трудовые книжки работникам, принимаемым на работу впервые
- (36) Невостребованные трудовые книжки хранятся в архиве организации в течение ..., а затем подлежат уничтожению в установленном порядке
- (37) Процесс ознакомления работника с новой организацией и изменения его поведения в соответствии с требованиями и правилами организационной культуры новой компании часто называют ... сотрудника
- (38) Адаптация нового сотрудника в организации по влиянию на его поведение подразделяется на ...
- (39) ... адаптация нового сотрудника в организации предполагает его ознакомление со структурой организации, определение в ней собственной роли
- (40) ... адаптация нового сотрудника в организации – это его приспособление к условиям труда и отдыха
- (41) Психологи отмечают, что адаптирующийся в новом коллективе человек использует некоторые приемы, в частности социальную стратификацию, ...
- (42) Согласно такому из десяти главных правил «идеального сотрудника», как «...», чтобы новичку быть эффективным и успешным, ему нужно научиться выражать свои мысли ясным языком, уметь делать выводы и логические обобщения
- (43) На карьеру служащего влияют ... факторы-мотивы



- (44) Любой карьерный процесс испытывает воздействие тормозящих его сил, и по характеру воздействия факторы торможения карьерного процесса подразделяются на ...
- (45) Сдерживающие факторы, тормозящие карьерный процесс, ...
- (46) Любой карьерный процесс испытывает воздействие тормозящих его сил, и по природе происхождения факторы торможения карьерного процесса подразделяются на ...
- (47) По времени действия факторы сдерживания и сопротивления тормозящие карьерный процесс, можно подразделить на ...
- (48) Согласно характеристикам схематической типологизации профессиональной карьеры государственных и муниципальных служащих с использованием образных сравнений, «скалолаз» ...
- (49) Согласно характеристикам схематической типологизации профессиональной карьеры государственных и муниципальных служащих с использованием образных сравнений, «мастер» ...
- (50) Различают несколько видов карьеры, в частности ... карьера характеризуется карьерным ростом (ростом размеров вознаграждения за труд или перспектив продвижения по службе) в одной или в разных организациях, но в рамках профессии и области деятельности, в которой он специализируется
- (51) По возможности осуществления различают ... карьеру
- (52) Предварительный этап трудовой карьеры начинается с ...
- (53) Этап сохранения трудовой карьеры охватывает возрастной период от ...
- (54) Принцип соразмерности построения трудовой карьеры предполагает ...
- (55) Принцип непрерывности построения трудовой карьеры предполагает ...