



## Трудовое право.ои(dor\_БАК)

- 1 ... трудового права – это совокупность приемов и способов, позволяющих регулировать трудовые и непосредственно связанные с ними отношения
- 2 ... трудового права – это совокупность юридических норм, образующих единое предметное целое (отрасль) с их одновременным внутренним разделением на относительно самостоятельные и взаимосвязанные структурные образования (институты) и их части (субинституты)
- 3 Установите соответствие понятий и их содержания:
- 4 Расположите источники трудового права в порядке убывания их юридической силы:
- 5 Трудовой кодекс РФ ... (укажите 3 варианта ответа)
- 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ по трудовым делам ... (укажите 2 варианта ответа)
- 7 Могут иметь место такие случаи применения принудительного труда, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 8 Трудовая правосубъектность включает в себя ... (укажите 3 варианта ответа)
- 9 Федеральный закон от 12 января 1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» устанавливает ... основы создания профсоюзов
- 10 Профсоюзная собственность – это собственность ...
- 11 Из иных видов правоотношений главным, связывающим все правоотношения в сфере трудового права выступает ...
- 12 ... – это одна из сторон трудового правоотношения, являющаяся носителем труда, обладающая правосубъектностью
- 13 ... – это физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником и наделенное правом заключать трудовые договоры в качестве работодателей в случаях, предусмотренных федеральным законом
- 14 Установите соответствие понятий и их содержания:



- 15 Установите в порядке убывания юридической силы нормативные правовые акты о труде:
- 16 Трудовое право может рассматриваться в ...
- 17 К принудительному труду следует отнести ...
- 18 Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются ...
- 19 Принцип равенства прав и возможностей работников – это ...
- 20 Работник обязан ... (укажите 3 варианта ответа)
- 21 Профессиональные союзы создаются по инициативе ...
- 22 Главными направлениями реализации основных прав профсоюзов являются такие, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- 23 ... в сфере труда – это система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, направленных на обеспечение согласования интересов работодателей и работников по поводу регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений
- 24 Соотнесите понятия и их определения:
- 25 Расположите уровни социального партнерства в порядке от общего к локальному:
- 26 В числе принципов социального партнерства – ... (укажите 4 варианта ответа)
- 27 Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений состоит из представителей ... (укажите 3 варианта ответа)
- 28 Предусмотренный ст. 41 Трудового кодекса РФ перечень вопросов, обязательства по которым могут включаться в коллективный договор, является ...
- 29 К основным формам участия работников в управлении организацией относится ...
- 30 ... – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход



- (31) При регистрации гражданина в качестве безработного он представляет в орган занятости ... (укажите 3 варианта ответа)
- (32) Гражданам, направленным органами службы занятости на профессиональную подготовку, повышение квалификации или переподготовку, стипендия начисляется с ... дня их обучения
- (33) Объединения работодателей могут создаваться по ... признаку (укажите 4 варианта ответа)
- (34) ... – это соглашение между работником и работодателем, в котором работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, выплачивать заработную плату, а работник – выполнить определенную трудовую функцию и соблюдать действующие правила внутреннего трудового распорядка
- (35) Установите соответствие видов персональных данных работников и их характеристик:
- (36) Установите правильный порядок включения определенных видов условий в трудовой договор:
- (37) Порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров определяется ...
- (38) В трудовую книжку вносятся сведения ... (укажите 3 варианта ответа)
- (39) Заключение трудового договора с лицами, прибывшими в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, допускается при наличии у них ...
- (40) Однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей является ... (укажите 3 варианта ответа)
- (41) Неверно, что к определенным условиям трудового договора относят ...
- (42) Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализуется путем заключения ... между работником и работодателем
- (43) При профессиональной подготовке ученикам в период ученичества выплачивается ...
- (44) Совместительство – это работа, производимая за пределами установленной продолжительности рабочего времени по инициативе ...



45 В необходимых случаях и с учетом специфики выполняемой работы работодатель вправе потребовать от поступающего на работу дополнительные документы, если это предусмотрено ... (укажите 3 варианта ответа)

46 Внешнее ... – это выполнение работы у другого работодателя

47 ... – процедура, носящая временный характер и не всегда приводящая к изменению или прекращению трудовых отношений, поскольку направлена, прежде всего, на устранение временных факторов, наличие которых может угрожать жизни и здоровью работника и других лиц

48 Соотнесите понятия и их содержание:

49 Установите правильную последовательность действий, которые необходимо совершить работодателю при расторжении трудового договора с работником в его последний рабочий день:

50 При смене собственника имущества организации новый собственник не позднее трех месяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор с ... (укажите 3 варианта ответа)

51 Восстановить на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, вправе ... (укажите 2 варианта ответа)

52 Ст. 89 Трудового кодекса РФ предусматривает права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, – в частности, право ... (укажите 2 варианта ответа)

53 Ученический договор заключается в ...

54 Выходное пособие в размере среднего месячного заработка выплачивается увольняемому работнику при расторжении трудового договора в связи с ... (укажите 2 варианта ответа)

55 Недостаточная квалификация, приводящая к несоответствию работника занимаемой должности или выполняемой работе, подтверждается ...

56 При передаче персональных данных работника работодатель не должен сообщать без письменного согласия работника его персональные данные в ... целях



57 ... время – это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к данной категории

58 Установите соответствие видов продолжительности рабочего времени и соответствующего количества часов в неделю:

59 Установите правильную последовательность действий, которые необходимо совершить работодателю для введения ненормированного рабочего дня в организации:

60 Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних работников в возрасте от 16 до 18 лет не может превышать ...

61 Продолжительность работы в ночное время сокращается на ...

62 При работе в режиме гибкого рабочего времени время начала, окончания или продолжительность рабочего дня определяется ...

63 Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ... часов, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ

64 При профессиональной подготовке время ученичества в течение недели не должно превышать нормы рабочего времени, установленной для работников соответствующего ..., профессии, специальности при выполнении соответствующих работ

65 Неверно, что работа по совместительству разрешается ...

66 Продолжительность рабочего времени педагогических работников не может превышать ... в неделю

67 Работники с ненормированным рабочим днем ...

68 Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника...

69 Ежегодный оплачиваемый ... – это гарантированное законом определенное число свободных от работы дней, предоставляемое ежегодно всем работникам для непрерывного отдыха и восстановления работоспособности с сохранением места работы (должности) и заработной платы

70 Найдите соответствие вида отпуска и его продолжительности:



- (71) Установите правильную последовательность действий, которые необходимо совершить работодателю при предоставлении отпуска по беременности и родам:
- (72) Федеральным государственным служащим предоставляются удлиненные основные отпуска продолжительностью ...
- (73) Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника ...
- (74) Женщинам по их заявлению и в соответствии с медицинским заключением предоставляются отпуска по беременности и родам по общему правилу следующей продолжительности:
- (75) В течение рабочего дня работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью ...
- (76) В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включают ...
- (77) Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику ...
- (78) Продолжительность работы по совместительству не может превышать ... часов в неделю
- (79) В числе нерабочих праздничных дней в Российской Федерации – ... (укажите 3 варианта ответа)
- (80) О времени начала отпуска работник должен быть извещен ...
- (81) ... работа – это работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной (нормальной, неполной, сокращенной) для работника продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх соответствующего количества рабочих часов за учетный период
- (82) Соотнесите понятия и их характеристики:
- (83) Установите правильную последовательность действий, которые необходимо совершить работодателю для введения повременной оплаты труда в организации:
- (84) При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по ...
- (85) При невыполнении норм труда (должностных обязанностей) по вине работодателя оплата ...



- 86 При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается ...
- 87 Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается работникам, труд которых выполняется по дневным ставкам, в размере не менее ... дневной ставки
- 88 Работник вправе приостановить работу на период до выплаты задержанной суммы в случае задержки заработной платы на срок более ... дней
- 89 При причинении материального вреда работник обязан возместить работодателю ...
- 90 При прямой сдельной системе оплаты труда заработка определяется ...
- 91 Если работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, ...
- 92 Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком не по вине работника, оплачивается ...
- 93 ... – это денежная сумма, которая выплачивается работнику в качестве поощрения за достижения в работе
- 94 Соотнесите понятия и их значения:
- 95 Установите правильную последовательность действий, которые необходимо совершить работодателю при наложении дисциплинарного взыскания:
- 96 Виды дисциплинарных взысканий могут устанавливаться ...
- 97 Лицо, считающее, что оно подверглось дискриминации, может обратиться за защитой своих прав ...
- 98 С жалобой на отказ от заключения трудового договора следует обращаться в ...
- 99 Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда ...
- 100 Запрещается направлять в служебные командировки ... (укажите 3 варианта ответа)
- 101 Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются ...



- (102) За каждый дисциплинарный проступок ...
- (103) За нарушение трудовой дисциплины работодатель имеет право применить такие дисциплинарные взыскания, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- (104) Работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если в течение ... со дня применения дисциплинарного взыскания он не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию
- (105) Материальная ... – это обязанность одной из сторон трудового договора (работника или работодателя) возместить ущерб, причиненный другой стороне
- (106) Установите соответствие видов ответственности и их характеристик:
- (107) Установите правильную последовательность действий, которые необходимо совершить работодателю для привлечения работника к материальной ответственности:
- (108) Работник освобождается от материальной ответственности в случае ...
- (109) Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба производится по распоряжению работодателя в течение ...
- (110) Расторжение трудового договора после причинения ущерба ...
- (111) Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность в случае ... (укажите 3 варианта ответа)
- (112) Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются ...
- (113) Условием наступления материальной ответственности стороны трудового договора, в частности, является ... (укажите 4 варианта ответа)
- (114) Коллективная (бригадная) ... может вводиться при совместном выполнении работниками работ, связанных с использованием ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба
- (115) Прямой действительный ущерб – это ...
- (116) Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и ...



- (117) Направление в служебные командировки работников в возрасте до 18 лет ...
- (118) ... труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
- (119) Соотнесите понятия и их характеристики:
- (120) Установите правильный порядок действий, которые необходимо совершить работодателю при несчастном случае на производстве:
- (121) Государственное управление охраной труда осуществляется ... Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти
- (122) Проводить инструктаж по охране труда для работников ...
- (123) Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу ...
- (124) Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются ...
- (125) Работники, не прошедшие инструктаж по охране труда, ...
- (126) Обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на ...
- (127) Инструкции по охране труда для работника утверждаются ...
- (128) ... – это единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов
- (129) Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
- (130) Установите правильную последовательность этапов рассмотрения индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам (КТС):
- (131) Примириительная комиссия ...
- (132) Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ... со дня подачи работником заявления



- (133) Работодатель вправе обратиться в суд по спорам о возмещении работником вреда, причиненного работодателю, в течение ... ущерба
- (134) Решение о признании забастовки незаконной может быть принято ...
- (135) Общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства осуществляет ...
- (136) Комиссия по трудовым спорам правомочна рассматривать индивидуальные трудовые споры ...
- (137) Решение комиссии по трудовым спорам по индивидуальному трудовому спору подлежит исполнению в течение ... дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование
- (138) Увольнение по инициативе работодателя представителей работников, участвующих в разрешении коллективного трудового спора, в этот период допускается ...
- (139) Увольнение работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или забастовке ...
- (140) Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются такие, как ... (укажите 4 варианта ответа)
- (141) Труд несамостоятельный – это ... труд
- (142) Труд самостоятельный – это труд ... средств производства
- (143) Установите соответствие понятий и их содержания:
- (144) Установите соответствие между видами соглашений, регулирующих трудовые отношения, и их определениями:
- (145) Специальными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, являются такие, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- (146) Уставы и положения о дисциплине отдельных категорий работников в соответствии с федеральными законами утверждаются ...
- (147) Принципы трудового права ... (укажите 3 варианта ответа)



148) Формулировки абсолютного большинства закрепленных в ст. 2 Трудового кодекса РФ основных принципов правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений начинаются со слова «...»

149) Нормативно-правовые акты в сфере трудового права ...

150) Установите правильный порядок действий при заключении трудового договора:

151) Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой ... (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы)

152) Субъектами правоотношений по разрешению индивидуальных трудовых споров являются суд и ... по трудовым спорам

153) Установите соответствие понятий и их содержания:

154) Установите соответствие между отраслями права и правоотношениями:

155) Правоотношения по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя являются ... (укажите 2 варианта ответа)

156) Содержание трудового правоотношения составляют права и обязанности ... (укажите 2 варианта ответа)

157) Наиболее распространенная форма социального партнерства – это ...

158) Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются ...

159) Принцип равенства прав и возможностей работников – это ...

160) Работник обязан ... (укажите 3 варианта ответа)

161) Установите в порядке убывания их юридической силы акты о труде:

162) Стороны должны предоставлять друг другу не позднее ... недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров



- (163) Предусмотренный ст. 41 Трудового кодекса РФ перечень вопросов, обязательства, по которым могут включаться в коллективный договор, является ...
- (164) Соотнесите понятия и их определения:
- (165) Соотнесите понятия и их определения:
- (166) Федеральный закон от 12 января 1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» устанавливает ... основы создания профсоюзов
- (167) Профсоюзная собственность – это собственность ...
- (168) К основным формам участия работников в управлении организацией относится ...
- (169) В числе принципов социального партнерства – ... (укажите 3 варианта ответа)
- (170) Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений состоит из представителей ... (укажите 3 варианта ответа)
- (171) ... договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
- (172) Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе ... вступления договора в силу
- (173) Соотнесите понятия и их определения:
- (174) Соотнесите понятия и их определения:
- (175) Сезонные работы – это такие работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего ... месяцев
- (176) Работники, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, должны пройти ... (укажите 3 варианта ответа)
- (177) Однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей является ... (укажите 3 варианта ответа)



- (178) Неверно, что ... относят к определенным условиям трудового договора
- (179) Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализуется путем заключения ...
- (180) При профессиональной подготовке ученикам в период ученичества выплачивается ...
- (181) В необходимых случаях и с учетом специфики выполняемой работы работодатель вправе потребовать от поступающего на работу дополнительные документы, если это предусмотрено ... (укажите 3 варианта ответа)
- (182) Расположите основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в порядке их освещения в п. 6 ст. 81 Трудовом кодексе РФ:
- (183) Прогул – это отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более ... часов подряд в течение рабочего дня (смены)
- (184) Прекращение трудового договора оформляется ... (распоряжением) работодателя
- (185) Днем прекращения трудового договора во всех случаях является ... день работы работника
- (186) Соотнесите понятия и их определения
- (187) Соотнесите понятия и их определения:
- (188) Законодательством устанавливаются производные условия трудового договора ... (укажите 3 варианта ответа)
- (189) Неверно, что испытание устанавливается при приеме на работу ... (укажите 4 варианта ответа)
- (190) Расторжение ученического договора производится по основаниям, ...
- (191) Выходное пособие в размере среднего месячного заработка выплачивается увольняемому работнику при расторжении трудового договора в связи с ... (укажите 2 варианта ответа)



- (192) Недостаточная квалификация, приводящая к несоответствию работника занимаемой должности или выполняемой работе, подтверждается ...
- (193) Установите правильную последовательность действий, которые необходимо совершить работодателю при расторжении трудового договора с работником в последний рабочий день:
- (194) При работе в режиме ... рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон трудового договора
- (195) ... работа – работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период
- (196) Соотнесите понятия и их содержание:
- (197) Установите соответствие видов продолжительности рабочего времени и соответствующего количества часов в неделю:
- (198) Соотнесите понятия и их характеристики:
- (199) Совместительство – это работа, производимая за пределами установленной продолжительности рабочего времени по инициативе...
- (200) Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха ...
- (201) При профессиональной подготовке время ученичества в течение недели не должно превышать нормы ... времени, установленной для работников соответствующего возраста, профессии, специальности при выполнении соответствующих работ
- (202) Неверно, что работа по совместительству разрешается ...
- (203) Продолжительность рабочего времени педагогических работников не может превышать ...
- (204) Установите правильную последовательность действий, которые необходимо совершить работодателю для введения ненормированного рабочего дня в организации:
- (205) Время ... – это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению



- (206) Продолжительность перерыва для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены) не может быть менее ... минут
- (207) Установите соответствие вида отпуска и его продолжительности:
- (208) Установите соответствие вида отпуска и его характеристики:
- (209) Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случае ...
- (210) Говоря о природе отношений, возникших в результате заключения ученического договора между работодателем и лицом, ищущим работу, можно утверждать, что это ... отношения
- (211) В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включают ...
- (212) Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику ...
- (213) Неверно, что продолжительность работы по совместительству может превышать ...
- (214) В числе нерабочих праздничных дней в Российской Федерации – ... (укажите 3 варианта ответа)
- (215) Установите правильную последовательность действий, которые необходимо совершить работодателю при предоставлении отпуска по беременности и родам:
- (216) Должностной ... – это ежемесячный размер оплаты труда работника в зависимости от занимаемой должности и квалификации (образования и стажа работы)
- (217) ... – это выплата компенсационного характера, начисляемая за повышенную интенсивность труда или работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
- (218) Минимальный размер оплаты труда – это устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в ... условиях труда
- (219) ... форма оплаты труда – это система, при которой в качестве измерителя используют количество отработанного времени
- (220) Соотнесите понятия и их характеристики:
- (221) Соотнесите системы оплаты труда и их характеристики:



- (222) Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается ...
- (223) Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается работникам, труд которых выполняется по дневным ставкам, в размере не менее ... дневной ставки
- (224) Работник вправе приостановить работу на период до выплаты задержанной суммы в случае задержки заработной платы на срок более ...
- (225) При причинении материального вреда работник обязан возместить работодателю ...
- (226) Установите правильную последовательность действий, которые необходимо совершить работодателю для введения повременной оплаты труда в организации:
- (227) Днем ... дисциплинарного проступка считается день, когда непосредственному руководителю работника стало известно о совершенном дисциплинарном проступке (при этом не имеет значения, наделен ли он правом налагать дисциплинарные взыскания)
- (228) Правила внутреннего трудового распорядка – это ... нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы
- (229) Соотнесите понятия и их значения:
- (230) Соотнесите понятия и их значения:
- (231) Запрещается направлять в служебные командировки ... (укажите 3 варианта ответа)
- (232) Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются ...
- (233) За каждый дисциплинарный проступок ...
- (234) Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда...
- (235) За нарушение трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: (укажите 3 варианта ответа)



(236) Работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если в течение ... со дня применения дисциплинарного взыскания он не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию

(237) Установите правильную последовательность действий, которые необходимо совершить работодателю при наложении дисциплинарного взыскания:

(238) ... (бригадная) материальная ответственность может вводиться при совместном выполнении работниками работ, связанных с использованием ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба

(239) Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность в случаях ... причинения ущерба, а также в случаях причинения вреда в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

(240) Прямой действительный ... – это реальное уменьшение наличного имущества или ухудшение его состояния, а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества

(241) Установите соответствие видов ответственности и их характеристик:

(242) Соотнесите понятия и их значения:

(243) В числе условий наступления материальной ответственности стороны трудового договора – ... (укажите 4 варианта ответа)

(244) Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и ...

(245) Направление в служебные командировки работников в возрасте до 18 лет ...

(246) Неверно, что к мерам дисциплинарного взыскания относится ...

(247) Установите правильную последовательность действий, которые необходимо совершить работодателю при привлечении работника к материальной ответственности:

(248) Обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на ...

(249) Инструкции по охране труда для работника утверждаются ...



- (250) Соотнесите понятия и их характеристики:
- (251) Соотнесите понятия и их характеристики:
- (252) Работники, не прошедшие инструктаж по охране труда, ...
- (253) Инструктаж по охране труда для работников ...
- (254) Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу ...
- (255) ... – это незначительные повреждения (царапины, порезы, ушибы), полученные в процессе работы, которые не требуют длительного лечения, но должны фиксироваться и анализироваться
- (256) ... на производстве – это событие, произошедшее на производстве или в процессе работы, в результате которого работник получил травму илиувечье (включает легкие, тяжелые и смертельные случаи)
- (257) Установите правильный порядок действий, которые необходимо совершить работодателю при несчастном случае на производстве:
- (258) Установите соответствие между видами трудовых споров и их характеристиками:
- (259) Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
- (260) Увольнение работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или забастовке ...
- (261) Дела о восстановлении на работе могут быть рассмотрены только районным (городским) федеральным ...
- (262) Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд в течение ... дней со дня вручения ему копии решения комиссии
- (263) Решение об объявлении забастовки принимается собранием (конференцией) работников организации по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного работниками на разрешение коллективного ...
- (264) Решение о признании забастовки незаконной может быть принято ...
- (265) Общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства осуществляет ...



- (266) Комиссия по трудовым спорам правомочна рассматривать индивидуальные трудовые споры ...
- (267) Решение комиссии по трудовым спорам по индивидуальному трудовому спору подлежит исполнению в течение ...
- (268) Как подчеркивается в юридической литературе, нормы трудового права регулируют не сам процесс труда, а отношения и социальные связи, связанные с его применением и организацией. В любой отрасли права предметом правового регулирования выступает та или иная система общественных отношений. Предметом трудового права выступают трудовые отношения в общественной организации труда и иные непосредственно связанные с ними отношения. Что отражают нормы Конституции РФ, закрепляющие основные начала правового регулирования труда?
- (269) Принципы трудового права – это исходные начала, основные положения, определяющие его единство, сущность правового регулирования и общую направленность развития данной системы правовых норм (отрасли трудового права). Основные принципы трудового права связаны с общеправовыми и межотраслевыми принципами, выраженными в Конституции РФ. Вместе с тем в Конституции РФ нашли отражение и принципы трудового права. Охарактеризуйте принципы трудового права.
- (270) Все иные отношения, непосредственно связанные с трудовыми, различаются характером прав и обязанностей, сторонами этих отношений, основаниями их возникновения и прекращения. Эти отношения являются производными от трудовых отношений и применительно к ним по времени своего возникновения, развития и прекращения могут предшествовать трудовым отношениям либо сопутствовать им, а в некоторых случаях и сменять трудовые отношения. Какое правоотношение выступает главным, связывающим все правоотношения в сфере трудового права?
- (271) Трудовые отношения регулируются нормами трудового права и выступают в форме трудовых правоотношений. Изучение данных вопросов темы было начато с трудового правоотношения и, прежде всего, с его понятия. В ст. 15 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) дано определение понятия «трудовые отношения». Исходя из нормы ст. 15 ТК РФ определите трудовые отношения.



(272) Между другими субъектами (работниками, их представителями, прежде всего профсоюзами) и работодателем (физическими либо юридическим лицом, организацией, их представителем и др.) в соответствии с нормами трудового права и на основании иных юридических актов возникают непосредственно связанные с трудовыми и иные правоотношения. Охарактеризуйте правоотношения по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя.

(273) В соответствии с Конституцией РФ (ст. 37 и др.) и с учетом основных принципов, приведенных в ст. 2 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) Трудовой кодекс РФ предусматривает основные, т.е. статутные права и обязанности работника и работодателя (ст. 21, 22 ТК РФ). Указанные права и обязанности относятся ко всем работникам и работодателям, очерчивая рамки их поведения (деятельности). При вступлении в трудовое правоотношение на основе трудового договора у работника и работодателя возникают субъективные права и обязанности; их сочетание раскрывает юридическое содержание данного правоотношения и представляет собой конкретизацию и детализацию указанных статутных (основных) прав и обязанностей. Исходя из изученных норм, определите, что составляет содержание трудового правоотношения.

(274) В Законе РФ «О занятости населения в Российской Федерации» дается определение понятия занятости. Как Закон определяет занятость?

(275) В Трудовом кодексе РФ (ст. 35) определены органы социального партнерства. Статус представителей должен быть надлежащим образом оформлен. Кто входит в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений? (Укажите 3 варианта ответа).

(276) Статья 41 Трудового кодекса РФ предусматривает перечень вопросов, обязательства по которым могут включаться в коллективный договор. Охарактеризуйте данный перечень.

(277) Порядку заключения трудового договора и приему на работу посвящена гл. 11 Трудового кодекса РФ. Заключение трудового договора осуществляется путем непосредственных переговоров и достижения соглашения работника и работодателя по всем обязательным условиям, а возможно, и дополнительным условиям данного договора. Кто определяет порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров?



(278) Трудовая книжка, согласно ст. 66 Трудового кодекса РФ, является основным документом о трудовой деятельности и стаже работы по специальности, а также трудовом стаже работника. Работодатель (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации свыше пяти дней. Какие сведения вносятся в трудовую книжку? (Укажите 3 варианта ответа).

(279) В необходимых случаях и с учетом специфики выполняемой работы работодатель вправе потребовать от поступающего на работу дополнительные документы. В каких случаях это требование правомерно? (Укажите 3 варианта ответа).

(280) В ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) установлено 13 оснований расторжения трудового договора (пп. 1-11, 13). В соответствии с п. 4 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может расторгаться в связи со сменой собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера). С кем при смене собственника имущества организации новый собственник имеет право расторгнуть трудовой договор в период не позднее трех месяцев со дня возникновения у него права собственности? (Укажите 3 варианта ответа).

(281) Согласно п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) трудовой договор расторгается по соответствующим основаниям, предусмотренным в подп. а-д п. 6, в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей. Каждое из оснований, перечисленных в указанных подпунктах п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, является самостоятельным основанием для расторжения трудового договора. К их числу отнесен прогул. Прогул определяется как отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более определенного количества часов подряд в течение рабочего дня (смены). Какое количество часов приведено в определении прогула?

(282) В случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе его квалификация признается недостаточной. Чем это подтверждается?



283 В соответствии с положениями Конституции РФ на уровне Трудового кодекса РФ, важнейшего нормативного правового акта о труде, закреплены: максимальная продолжительность рабочего времени, основные положения о порядке и способах его распределения в течение суток, недели или другого календарного периода, запрещение работы в нерабочее время и порядок привлечения к работе сверх установленной продолжительности рабочего времени, в выходные и праздничные дни и т.д. Исходя из изученных норм определите продолжительность рабочего времени несовершеннолетних от 16 до 18 лет.

284 Совместительство – это работа, производимая за пределами установленной продолжительности рабочего времени. По инициативе кого осуществляется совместительство?

285 Трудовой кодекс РФ устанавливает время ученичества в течение недели при профессиональной подготовке работника. Укажите данное ограничение времени ученичества?

286 Право на отдых – одно из основных прав человека. Согласно Конституции РФ (ч. 5 ст. 37), каждый имеет право на отдых. Но важно подчеркнуть, что это право гарантируется только лицам, работающим по трудовому договору. Виды времени отдыха закреплены в Трудовом кодексе РФ, к ним относятся: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска. Виды и условия предоставления времени отдыха закрепляются в локальных нормативных актах (коллективном договоре, правилах внутреннего трудового распорядка и др.). Исходя из изученных норм определите ограничения продолжительности работы по совместительству.

287 В Российской Федерации определен перечень нерабочих праздничных дней в течение года. Приведите примеры нерабочих праздничных дней в РФ.

288 О времени начала отпуска работник должен быть извещен работодателем. За какой период времени до начала отпуска необходимо известить работника?



289 Понятие заработной платы имеет свое легальное закрепление непосредственно в ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса РФ. Законодатель не различает понятийные категории «заработка платы» и «оплата труда». Поэтому во всех нормах, которые установлены действующим трудовым законодательством, данные понятия включают одно и то же значение и содержание. При этом следует иметь в виду, что заработка плата характерна исключительно отношениям, свойственным отрасли трудового права, т.е. складывающимся при применении наемного труда. Это тот доход, который получает каждый работник за выполнение своих трудовых функций. Исходя из изученных норм определите, как оплачивается труд работника со сдельной оплатой труда при выполнении им работ различной квалификации.

290 Могут иметь место случаи невыполнения норм труда (должностных обязанностей) по вине работодателя. Производится ли в этих случаях оплата работника. Если да, то каким образом?

291 Трудовой кодекс РФ предусматривает отпуск без сохранения заработка платы, или отпуск за свой счет. По каким основаниям он предоставляется?

292 Легальное определение понятия «дисциплина труда» дано в ст. 189 Трудового кодекса РФ. Согласно данному определению дисциплина труда – это подчинение работника правилам поведения, содержащимся в трудовом законодательстве, коллективном договоре, соглашении, трудовом договоре, а также локальном нормативном акте и имеющим обязательный характер. Нормативную основу дисциплины труда образуют как нормативные правовые акты, так и правовые акты, принимаемые на локальном уровне (у конкретного работодателя). При этом в централизованном порядке устанавливаются наиболее общие принципиальные положения, которые распространяются на всех работников независимо от сферы экономической деятельности, формы собственности, организационно-правовой формы работодателя. Исходя из изученных нормативных правовых актов определите, чем могут устанавливаться виды дисциплинарных взысканий.



(293) Официальное определение понятия «дисциплина труда» дано в ст. 189 Трудового кодекса РФ. Согласно данному определению дисциплина труда – это подчинение работника правилам поведения, содержащимся в трудовом законодательстве, коллективном договоре, соглашении, трудовом договоре, а также локальном нормативном акте и имеющим обязательный характер. Нормативную основу дисциплины труда образуют как нормативные правовые акты, так и правовые акты, принимаемые на локальном уровне (у конкретного работодателя). При этом в централизованном порядке устанавливаются наиболее общие принципиальные положения, которые распространяются на всех работников независимо от сферы экономической деятельности, формы собственности, организационно-правовой формы работодателя. Сколько дисциплинарных взысканий может быть применено за каждый дисциплинарный проступок?

(294) Официальное определение понятия «дисциплина труда» дано в ст. 189 Трудового кодекса РФ. Согласно данному определению дисциплина труда – это подчинение работника правилам поведения, содержащимся в трудовом законодательстве, коллективном договоре, соглашении, трудовом договоре, а также локальном нормативном акте и имеющим обязательный характер. Нормативную основу дисциплины труда образуют как нормативные правовые акты, так и правовые акты, принимаемые на локальном уровне (у конкретного работодателя). При этом в централизованном порядке устанавливаются наиболее общие принципиальные положения, которые распространяются на всех работников независимо от сферы экономической деятельности, формы собственности, организационно-правовой формы работодателя. Какое дисциплинарное взыскание работодатель имеет право применить за нарушение трудовой дисциплины? (Укажите 3 варианта ответа).



295 В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором, на возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и на компенсацию морального вреда. Предусматривается также обязанность работника бережно относиться к имуществу не только работодателя, но и других работников. Это положение находит дальнейшее развитие в последующих статьях ТК РФ. В частности, устанавливается ответственность работника за ущерб, как непосредственно причиненный им работодателю, так и возникший у последнего в результате возмещения им ущерба иным лицам (ст. 238 ТК РФ), а также ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику. Нарушение этих обязанностей, повлекшее причинение ущерба, ведет к материальной ответственности, которая, согласно ст. 232 ТК РФ, состоит в обязанности одной из сторон трудового договора (работника или работодателя) возместить ущерб, причиненный другой стороне. В каком случае, согласно нормам ТК РФ, работник освобождается от материальной ответственности?

296 В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором, на возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и на компенсацию морального вреда. Предусматривается также обязанность работника бережно относиться к имуществу не только работодателя, но и других работников. Это положение находит дальнейшее развитие в последующих статьях ТК РФ. В частности, устанавливается ответственность работника за ущерб, как непосредственно причиненный им работодателю, так и возникший у последнего в результате возмещения им ущерба иным лицам (ст. 238 ТК РФ), а также ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику. Нарушение этих обязанностей, повлекшее причинение ущерба, ведет к материальной ответственности, которая, согласно ст. 232 ТК РФ, состоит в обязанности одной из сторон трудового договора (работника или работодателя) возместить ущерб, причиненный другой стороне. В каком случае работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность за причиненный ущерб? (Укажите 3 варианта ответа).



(297) В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором, на возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и на компенсацию морального вреда. Предусматривается также обязанность работника бережно относиться к имуществу не только работодателя, но и других работников. Это положение находит дальнейшее развитие в последующих статьях ТК РФ. В частности, устанавливается ответственность работника за ущерб, как непосредственно причиненный им работодателю, так и возникший у последнего в результате возмещения им ущерба иным лицам (ст. 238 ТК РФ), а также ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику. Нарушение этих обязанностей, повлекшее причинение ущерба, ведет к материальной ответственности, которая, согласно ст. 232 ТК РФ, состоит в обязанности одной из сторон трудового договора (работника или работодателя) возместить ущерб, причиненный другой стороне. Как законодательно определяется прямой действительный ущерб?

(298) В ст. 7 Конституции РФ устанавливается, что труд и здоровье людей охраняются государством. Важнейшие нормы, направленные на обеспечение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, закреплены в Трудовом кодексе РФ в разделе X «Охрана труда». Охрана труда как институт трудового права представляет собой совокупность правовых норм, направленных на обеспечение условий труда, безопасных для жизни и здоровья работников, в процессе их трудовой деятельности. Как правовой институт охрана труда содержит нормы, регулирующие государственное управление и требования по охране труда, нормы, устанавливающие права и обязанности сторон трудовых отношений по вопросам безопасности и гигиены труда, а также конкретизирующие их при помощи правил и инструкций по охране труда, специальные нормы, регулирующие управление охраной труда, правила учета травмирования работников и расследования несчастных случаев на производстве. Исходя из изученных норм определите, кем осуществляется государственное управление охраной труда.



(299)

В ст. 7 Конституции РФ устанавливается, что труд и здоровье людей охраняются государством. Важнейшие нормы, направленные на обеспечение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, закреплены в Трудовом кодексе РФ в разделе X «Охрана труда». Охрана труда как институт трудового права представляет собой совокупность правовых норм, направленных на обеспечение условий труда, безопасных для жизни и здоровья работников, в процессе их трудовой деятельности. Как правовой институт охрана труда содержит нормы, регулирующие государственное управление и требования по охране труда, нормы, устанавливающие права и обязанности сторон трудовых отношений по вопросам безопасности и гигиены труда, а также конкретизирующие их при помощи правил и инструкций по охране труда, специальные нормы, регулирующие управление охраной труда, правила учета травмирования работников и расследования несчастных случаев на производстве. Могут ли быть допущены к работе работники, не прошедшие инструктаж по охране труда?

(300)

В ст. 7 Конституции РФ устанавливается, что труд и здоровье людей охраняются государством. Важнейшие нормы, направленные на обеспечение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, закреплены в Трудовом кодексе РФ в разделе X «Охрана труда». Охрана труда как институт трудового права представляет собой совокупность правовых норм, направленных на обеспечение условий труда, безопасных для жизни и здоровья работников, в процессе их трудовой деятельности. Как правовой институт охрана труда содержит нормы, регулирующие государственное управление и требования по охране труда, нормы, устанавливающие права и обязанности сторон трудовых отношений по вопросам безопасности и гигиены труда, а также конкретизирующие их при помощи правил и инструкций по охране труда, специальные нормы, регулирующие управление охраной труда, правила учета травмирования работников и расследования несчастных случаев на производстве. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации?



(301) Под защитой трудовых прав и свобод понимают комплексную систему мер, применяемых для обеспечения надлежащей реализации трудовых прав и свобод, включающая судебную защиту, законодательные, административно-организационные и другие средства (защиту профсоюзами), а также самозащиту работниками своих трудовых прав. Важной гарантией трудовых прав и свобод выступает право на их судебную защиту. В защите трудовых прав и свобод большую роль играют органы по рассмотрению и разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров. Необходимо знать, что нормативную основу разрешения трудовых споров составляют Конституция РФ и федеральные законы, прежде всего Трудовой кодекс РФ. В какой срок со дня подачи работником заявления комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор?

(302) Под защитой трудовых прав и свобод понимают комплексную систему мер, применяемых для обеспечения надлежащей реализации трудовых прав и свобод, включающая судебную защиту, законодательные, административно-организационные и другие средства (защиту профсоюзами), а также самозащиту работниками своих трудовых прав. Важной гарантией трудовых прав и свобод выступает право на их судебную защиту. В защите трудовых прав и свобод большую роль играют органы по рассмотрению и разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров. Необходимо знать, что нормативную основу разрешения трудовых споров составляют Конституция РФ и федеральные законы, прежде всего Трудовой кодекс РФ. В течение какого срока работодатель вправе обратиться в суд по спорам о возмещении работником вреда, причиненного работодателю?

(303) Под защитой трудовых прав и свобод понимают комплексную систему мер, применяемых для обеспечения надлежащей реализации трудовых прав и свобод, включающая судебную защиту, законодательные, административно-организационные и другие средства (защиту профсоюзами), а также самозащиту работниками своих трудовых прав. Важной гарантией трудовых прав и свобод выступает право на их судебную защиту. В защите трудовых прав и свобод большую роль играют органы по рассмотрению и разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров. Необходимо знать, что нормативную основу разрешения трудовых споров составляют Конституция РФ и федеральные законы, прежде всего Трудовой кодекс РФ. Что относится к основным способам защиты трудовых прав и свобод? (Укажите 4 варианта ответа).