



Трудовое право.mosar_БАК

- 1) Срок регистрации трудового договора физ/ лиц.- работодателем:
- 2) Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме:
- 3) Где регистрируется трудовой договор, который заключается с физическим лицом-предприятием?
- 4) Кем разрабатывается и принимается коллективный договор :
- 5) Сторонами заключения коллективного договора являются:
- 6) Моментом начала действия трудового договора считается:
- 7) Испытания при приеме на работу не применимо к:
- 8) Действие коллективного договора предприятия распространяется на:
- 9) Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд :
- 10) Виды трудового договора по срокам действия:
- 11) Локальные источники трудового права-это...
- 12) При приеме на работу не требуется документ:
- 13) В случае реорганизации собственности коллективный договор продолжает действовать в течении срока
- 14) По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:
- 15) Испытательный срок для рабочих составляет:
- 16) Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:
- 17) Трудовой договор может прекратиться по инициативе:
- 18) Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:





- 19 Сфера применения контрактов определяется:
- 20 Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:
- 21 Срок действия дисциплинарного взыскания:
- 22 Днем полного увольнения работника с работы считается:
- 23 Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:
- 24 Прогулом считается:
- 25 При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

