



Трудовое право.mosap_БАК

- 1 Срок регистрации трудового договора физ/ лиц.- работодателем:
- 2 Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме:
- 3 Где регистрируется трудовой договор, который заключается с физическим лицом-предприятием?
- 4 Кем разрабатывается и принимается коллективный договор :
- 5 Сторонами заключения коллективного договора являются:
- 6 Моментом начала действия трудового договора считается:
- 7 Испытания при приеме на работу не применимо к:
- 8 Действие коллективного договора предприятия распространяется на:
- 9 Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд :
- 10 Виды трудового договора по срокам действия:
- 11 Локальные источники трудового права-это...
- 12 При приеме на работу не требуется документ:
- 13 В случае реорганизации собственности коллективный договор продолжает действовать в течении срока
- 14 По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:
- 15 Испытательный срок для рабочих составляет:
- 16 Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:
- 17 Трудовой договор может прекратится по инициативе:
- 18 Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:



- 19 Сфера применения контрактов определяется:
- 20 Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:
- 21 Срок действия дисциплинарного взыскания:
- 22 Днем полного увольнения работника с работы считается:
- 23 Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:
- 24 Прогулом считается:
- 25 При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать: