



Трудовое право БАКр

- 1 Трудовое право – это ...
- 2 Основой (ядром) предмета трудового права является взаимодействие двух основных субъектов трудового права – ...
- 3 Метод российского трудового права включает такой способ, отражающий всю суть управления трудом с помощью права с государственной стороны, как ...
- 4 Система трудового права представляет собой ...
- 5 На создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие работников, направлена ... функция трудового права
- 6 Работодатель в соответствии с трудовым законодательством обязан ...
- 7 Основные принципы правового регулирования трудовых отношений закреплены в ...
- 8 К межотраслевым трудового права относится ...
- 9 К источникам трудового права в РФ относят ...
- 10 Стороной трудовых правоотношений выступает ...
- 11 Основанием возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений является ...
- 12 Срок трудоустройства, согласно трудовому законодательству, ...
- 13 Возраст, с которого допускается заключение трудового договора, – ...
- 14 Испытательный срок для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, их заместителей, руководителей филиалов и представительств устанавливается не свыше ...
- 15 К обязательным условиям трудового договора относится ...
- 16 Работник имеет право на ...



- (17) Работодатель обязан ...
- (18) При заключении трудового договора поступающий на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляет работодателю ...
- (19) Гражданско-правовые договоры отличаются от трудовых, прежде всего, по ...
- (20) Классификация трудовых договоров проведена в зависимости от ...
- (21) Основанием для изменения трудового договора является ...
- (22) При прекращении трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку в ...
- (23) Прекращая трудовой договор, в трудовую книжку включают такие сведения, как ...
- (24) При смене собственника имущества организации сокращение численности или штата работников допускается только после ...
- (25) Днем увольнения работника считается ...
- (26) Доказательством того, что работник по состоянию здоровья не может выполнять работу, является ...
- (27) Трудовой договор подлежит прекращению по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи ...
- (28) Работник обязан предупредить письменно работодателя об увольнении по собственному желанию без уважительной причины не позднее чем за ...
- (29) С ... может быть расторгнут трудовой договор за совершение им виновных действий при непосредственном обслуживании денежных или товарных ценностей, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя
- (30) Если изменяется рабочее место у работника в пределах данной организации и при этом не изменяется трудовая функция, то в данном случае будет иметь место ...
- (31) Выделяют такой вид рабочего времени, как ...
- (32) Предельная нормальная продолжительность рабочей недели для всех работников, заключивших трудовой договор, не должна превышать ... в неделю



- (33) Работодатель обязан устанавливать режим неполного рабочего времени по заявлению ...
- (34) Работодатель обязан установить сокращенное рабочее время ...
- (35) Разделение отпуска на части ...
- (36) Предельно допустимая продолжительность сверхурочных работ в течение года – это ...
- (37) Продолжительность дополнительного отпуска для работников с ненормированным рабочим днем составляет не менее ...
- (38) Ночным временем суток, согласно трудовому законодательству, считается время с ...
- (39) Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления, устанавливается ...
- (40) Заработка плата должна выплачиваться не реже чем ...