



## Трудовое законодательство в управлении персоналом.ти ЭБС

- 1 Участниками (субъектами) трудовых отношений выступают
- 2 Какие отношения складываются в связи с рассмотрением трудовых споров, возникающих между сторонами трудовых правоотношений?
- 3 Совокупность приемов и способов регулирования соответствующих общественных отношений – это ... трудового права
- 4 Трудовое право следует отграничивать от смежных отраслей права (гражданского, аграрного, права социального обеспечения) по его
- 5 Индивидуальные трудовые споры рассматриваются на основе норм ... права
- 6 По юридической силе нормативные акты трудового права подразделяются на
- 7 Какие нормативные акты принимаются в объединениях, на предприятиях, в учреждениях, организациях для регулирования своих внутренних вопросов, связанных с процессом труда?
- 8 ... - это признаваемая государством способность субъекта иметь права и нести юридические обязанности
- 9 ... - это способность своими личными действиями вступать в правоотношения, осуществлять субъективные права, выполнять юридические обязанности
- 10 Организация, обладающая обособленным имуществом, которая может от своего имени приобретать права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и надлежащим образом зарегистрированная – это
- 11 Определение «субъекты трудового правоотношения» по отношению к определению «субъекты трудового права»
- 12 Юридические факты делятся на
- 13 ... условия – это локальные нормы права, установленные сторонами в пределах их компетенции, которые распространяются на работников данной организации



- (14) Процедура разработки и принятия коллективного договора подразделяется на ... стадии
- (15) Разновидностью срочных трудовых договоров являются соглашения о
- (16) Если по истечении срока трудового договора трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из сторон не требует их прекращения, действие этого договора считается
- (17) Срок испытания обычно составляет от ... до ... месяцев
- (18) ... - это выполнение работником, помимо своей основной деятельности, другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное время
- (19) Прекращение трудового договора по инициативе одной из сторон или третьей стороны, требующей расторжения трудового правоотношения – это
- (20) Прогулом считается отсутствие на работе не только в течение всего рабочего дня, но и более ... часов в течение рабочего дня непрерывно или суммарно
- (21) Третьей стороной, требующей прекращения трудового договора, является
- (22) Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать ... часов в неделю
- (23) Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 14 до 16 лет составляет ... часа
- (24) Ночным считается время с ... часов вечера до ... часов утра
- (25) ... - это работы сверх установленной продолжительности рабочего дня
- (26) Основным и дополнительным бывает ... отпуск
- (27) В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до
- (28) В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время
- (29) В рабочее время не включается



- (30) При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней
- (31) Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается
- (32) По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая ... календарных дней
- (33) Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан
- (34) По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения
- (35) В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, если это влечет за собой невозможность исполнения им обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, последний
- (36) Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации
- (37) Изменение определенных сторонами условий трудового договора
- (38) Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются
- (39) Правоотношения по трудуустройству
- (40) Основание возникновения трудового правоотношения – это
- (41) Юридическое содержание трудового правоотношения составляют
- (42) В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может выступать
- (43) По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с ... лет
- (44) Работник обязан возместить работодателю



- (45) При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определяемом
- (46) Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже
- (47) Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника, это –
- (48) По общему правилу, работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в
- (49) Материальная ответственность сторон трудового договора может конкретизироваться
- (50) Состав комиссии по расследованию несчастных случаев утверждается
- (51) Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях обеспечивается
- (52) Определение принципов трудового права
- (53) Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является
- (54) Трудовые отношения основаны на
- (55) При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение
- (56) Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору оформляется
- (57) Общественные работы организуются
- (58) Порядок регистрации безработных граждан определяется
- (59) Трудовой договор заключается в
- (60) Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе