



Технологии управления лояльностью персонала МАГ

- 1 По методике К. Харского для большинства персонала достаточно ... уровня лояльности
- 2 Открытая демонстрация лояльности к работодателю относится к ... атрибутам лояльности персонала
- 3 Для организации работодателя приемлемым удельным весом сотрудников, лояльных на уровне убеждений, будет ... от общей численности персонала
- 4 Готовность сотрудника скрывать от государства любые нарушения действующего законодательства, допускаемые работодателем, характерна для национальной школы HR-менеджмента ...
- 5 Наименьшую угрозу с позиции обеспечения кадровой безопасности организации представляют сотрудники, нелояльность которых относится к типу ...
- 6 Для прагматика характерен такой тип лояльности как ... лояльность
- 7 Интегральная методика оценки лояльности персонала разработана ...
- 8 На малых предприятиях требования к атрибутам лояльности сотрудников закрепляются в ...
- 9 В малом и среднем бизнесе за асоциальную ориентацию кадровой стратегии, снижающую уровень лояльности персонала, несет персонифицированную ответственность ...
- 10 С позиции влияния на лояльность сотрудников наибольшую опасность представляют ошибки в политике ... персонала
- 11 С позиции влияния на лояльность сотрудников наименьшую опасность представляют ошибки в политике ... персонала
- 12 Наиболее ответственным и трудоемким является ... шаг алгоритма управления лояльностью персонала
- 13 Выбор конкретного варианта стратегии управления лояльностью персонала в конкретной организации зависит, прежде всего, от ...
- 14 Стратегия управления лояльностью персонала в организациях с низкой корпоративной культурой обычно основывается на доктрине ...





- 15) Стратегия управления лояльностью персонала в большинстве отечественных сегодня фактически основывается на доктрине ...
- 16) Стратегия управления лояльностью персонала в организациях с высокой корпоративной культурой и предъявляющих высокие требования к качеству человеческого капитала должна основываться на доктрине ...
- 17) Корпоративная целевая программа обеспечения высокой лояльности персонала должна разрабатываться по инициативе ... организации
- 18) Корпоративная целевая программа обеспечения высокой лояльности персонала может внедряться в конкретной организации по одному из ... вариантов, предполагающих различные роль и функции собственной службы персонала
- 19) Нормативно-методическое обеспечение корпоративной целевой программы обеспечения высокой лояльности персонала включает в себя ... группы документов
- 20) Обучение сотрудников, непосредственно задействованных в реализации корпоративной целевой программы обеспечения высокой лояльности персонала, и разъяснительная работа в трудовом коллективе организации осуществляется на ...
- 21) Для отечественных организаций малого и среднего бизнеса, не слишком успешных в финансовом плане, рекомендуется ...
- 22) Планирование процесса разработки и внедрения корпоративной целевой программы обеспечения высокой лояльности персонала целесообразно осуществлять с использованием методологии ...
- 23) К разработке проекта корпоративной целевой программы обеспечения высокой лояльности персонала следует привлекать руководителей ...
- 24) Технологии отбора кандидатов на трудоустройство, предполагающие использование стресс-интервью, должны использоваться при замещении должностей преимущественно ...
- 25) Причины, определяющие потенциальную нелояльность работодателю, могут быть связаны ... кандидата на трудоустройство
- 26) Проверку подлинности документов, представленных кандидатом на трудоустройство, осуществляет ... организации
- 27) Технология отбора кандидатов на трудоустройство, предполагающая использование полиграфа («детектора лжи»), чаще используется при замещении ...





- (28) Наибольшую эффективность при управлении лояльностью персонала обеспечивают HR-технологии, основанные на методах ... характера
- (29) В наиболее жестком постоянном контроле текущей лояльности нуждаются сотрудники организации, имеющие доступ к информации, ...
- (30) Основные функции по организации контроля лояльности персонала возлагается на ... организации
- (31) В случае выявления факта снижения уровня лояльности со стороны ценного для организации специалиста, в отношении него наиболее целесообразно использовать методы ... характера
- (32) Чаще всего служебные расследования в отношении сотрудников организации проводятся по инициативе ...
- (33) Наибольшую эффективность обеспечивают нештатные информаторы службы безопасности, относящиеся к категории ...
- (34) Готовность сотрудника участвовать в программах дополнительного обучения, а также в корпоративных культурных и спортивных мероприятиях в выходные дни, характерна для национальной школы HR-менеджмента ...
- (35) Недопущение насмешек над корпоративными ценностями и ритуалами, равно как и демонстративного игнорирования корпоративных традиций относится к ... атрибутам лояльности персонала
- (36) Методика, позволяющая оценить вероятность реализации такой формы нелояльного отношения к работодателю, как инициативный уход в другую организацию, была разработана ...
- (37) Такие формы проявления нелояльного отношения к работодателю, как безответственность и лень, характерны для сотрудников, нелояльность которых относится к типу ...
- (38) Такая форма проявления нелояльного отношения к работодателю, как скрытое провоцирование трудовых конфликтов, характерны для сотрудников, нелояльность которых относится к типу ...
- (39) Выбор конкретного варианта стратегии управления лояльностью персонала в конкретной организации определяется ... основными факторами
- (40) Проявление такой формы нелояльности сотрудников, как хищения и коррупция, определяется ошибками в политике ... персонала





- 41 Проявление такой формы нелояльности молодых сотрудников, как инициативный уход в другую организацию, определяется ошибками в политике ... персонала
- 42 Проявление такой формы нелояльности пожилых сотрудников, как инициативный уход в другую организацию, определяется ошибками в политике ... персонала
- 43 Технология отбора кандидатов на трудоустройство, основанная на использовании полиграфа («детектора лжи»), может быть реализована силами ...
- 44 Атрибуты лояльности дифференцированы на две группы – ...
- 45 Для большинства работников организации категории «исполнители» достаточной будет лояльность на уровне ...
- 46 Для оценки организационной лояльности персонала организации на основе мотивов профессиональной деятельности должна использоваться методика ...
- 47 Корпоративная целевая программа обеспечения высокой лояльности персонала утверждается ... организации
- 48 Перечень профессиональных компетенций, необходимых различным категориям участников реализации корпоративной целевой программы обеспечения высокой лояльности персонала, включает в себя ...
- 49 При разработке проекта корпоративной целевой программы обеспечения высокой лояльности персонала руководитель службы безопасности организации выступает в роли ...
- 50 В случае открытого проявления нелояльного отношения к работодателю, в отношении виновного сотрудника наиболее целесообразно использовать методы ... характера

