



Технологии подбора и отбора персонала.ЦЗН

- 1 Рекрутинг (рекрумент) – это....
- 2 Заполнение вакансии за счет привлечения кандидатов со стороны относится к
- 3 Высокая текучесть кадров ...
- 4 В соответствии с исследованиями наиболее эффективный метод поиска работы – это ...
- 5 Рекрутмент как особый вид предпринимательской деятельности появился в России ...
- 6 Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии обращаются ...
- 7 Наиболее эффективным методом удовлетворения потребностей организации в молодых специалистах является ...
- 8 Услуги государственной службы занятости населения рекомендуется использовать при замещении ...
- 9 Формирование кадрового резерва организации относится к ...
- 10 Сотрудник, в чьи обязанности входит поиск и составление списка потенциальных кандидатов на вакансию, это:
- 11 Вид услуги по подбору персонала среднего звена и квалифицированных рабочих, отличительной чертой которого является массовость поиска и формальный характер подбора, небольшой срок снятия заявки, это....
- 12 Технология, используемая для привлечения специалистов на ведущие и топ-позиции, это...
- 13 Использование аутстаффинга для замещения основной части вакансий рекомендуется ...
- 14 Аутплейсмент предполагает ...
- 15 Хэдхантинг, как вид рекрутинга – это...





- 16) Вы HR-специалист. В связи с недавней реорганизацией в компании появилось несколько вакансий линейных руководителей младшего звена. Ваш руководитель поручил Вам закрыть 5 вакансий за 1 месяц, что представляется Вам несколько затруднительным, учитывая специфику деятельности Вашей организации. Дополнительная информация. Подготовкой кадрового резерва в Вашей компании целенаправленно никто не занимался, но процессы обучения и развития персонала планомерно реализуются. В коллективе достаточно благоприятный психологический климат, сотрудники показывают хорошие рабочие результаты. Примите решение об использовании внешнего или внутреннего источника привлечения персонала и обоснуйте свою позицию руководителю, использовав нужные аргументы:
- 17) Методику KSAO, при отборе по компетенциям, используют сторонники....
- 18) Совокупность личностных характеристик, способностей, знаний, навыков и мотивационных компонент, обеспечивающих эффективность сотрудника в определенном аспекте профессиональной деятельности – это...
- 19) Подход, в рамках которого компетенции определяются в терминах «основных характеристик людей»...
- 20) Подход, в рамках которого компетенции определяются, как способность действовать в соответствии со стандартами, принятыми в организации...
- 21) При построении модели компетенций в нее необходимо включать:
- 22) Диагностический метод, основанный на анализе непосредственно наблюдаемых поведенческих проявлений в специально моделируемой ситуации – это...
- 23) Стандарты поведения, которые наблюдаются в действиях профессионала...
- 24) Совокупность компетенций, тесно связанных между собой по содержанию, в рамках описания одной должностной позиции...
- 25) Вид подбора персонала, направленный на формирование в кратчайшие сроки масштабного по численности штата персонала, как правило, исполнительского уровня, - это...
- 26) Скрининг применяется:





- 27) В тексте объявления о вакансии необходимо указывать:
- 28) При составлении текста объявления о вакансии специфика должности:
- 29) Правильно, если порядок взаимодействия с соискателем:
- 30) Утверждение бюджета и источников поиска и отбора кандидатов проводится:
- 31) Первичный отбор/отсев резюме по формальным признакам носит название:
- 32) Интервью направленное на выявление значимых профессиональных и личностных характеристик, необходимых для эффективной деятельности на конкретной должности, называется....
- 33) Интервью, в котором содержатся вопросы с описанием каких-либо жизненных примеров, и соискателю нужно предложить решение, объяснить причины или дать оценку, называется...
- 34) Интервью, в процессе которого рекрутер задает вопросы по резюме/анкете о фактах из жизни кандидата, о его прошлом опыте, называется...
- 35) Технология ассессмента включает в себя:
- 36) Результатом проведения ассессмента должны стать:
- 37) При проведении Центра оценки (ЦО) экспертами могут быть:
- 38) Окончательное решение о кандидате/сотруднике выносится:
- 39) Модель составления вопросов интервью PARLA отличается от модели вопросов STAR тем, что...
- 40) Женщину, претендующую на должность операциониста в банке, пригласили на собеседование. Во время встречи ей предложили выполнить профессиональный тест (с ограничением по времени выполнения). Но в течение всего времени работы над тестом рекрутер и линейный руководитель постоянно отвлекали ее посторонними вопросами, разговаривали на отвлеченные темы, стоя рядом с ней и т.п. По окончании такого испытания соискательница была сильно возмущена неэтичным поведением интервьюеров и сочла это неуважением к ней. Объясните, права ли она:





- 41) Использование полиграфа в оценке кандидата:
- 42) Тест Розенцвейга, относящийся к категории интерпретативных методик, предназначен:
- 43) Оценка размеров, формы, наклона букв, силы нажима и пр. при графологическом анализе:
- 44) Какая метапрограмма и как именно проявляется в речевых маркерах соискателя, фрагмент речи которого приведен ниже. «Однокурсница, которой уже удалось устроиться в иностранную фирму, посоветовала постараться найти работу уже сейчас, на 4-м курсе, потому что тогда после окончания вуза у меня будет шанс найти действительно хорошую работу или сделать карьеру там, где начну работать уже сейчас. Поэтому я заинтересована, в первую очередь, в получении опыта, оплата не является значимым фактором, гораздо важнее возможность как можно большему научиться и получить опыт в хорошей западной компании». Варианты метапрограмм:
- 45) Какая метапрограмма и как именно проявляется в речевых маркерах соискателя, фрагмент речи которого приведен ниже: «Я работал в компании X в качестве руководителя отдела продаж. Я считаю, что работал успешно, так как отдел несколько лет подряд перевыполнял бизнес-план, мне удалось набрать и обучить новых людей, так что каждый из них в большинстве случаев достигал или превосходил по результативности поставленные цели. Однако это было интересно сначала, когда были реальные возможности влиять на структуру и эффективность работы. Потом сменился генеральный директор и началась рутина, так что мне сейчас не хотелось бы попасть в компанию, где инициатива наказуема, и ты реально не можешь влиять на итоги работы» Варианты метапрограмм:
- 46) К задачам Центра Оценки не относится:
- 47) При отборе руководителей в модель компетенций включают:
- 48) Проводить собеседование с менеджерами – кандидатами на руководящие должности высшего звена должны:
- 49) Под категорией «управленческие компетенции» работодатель понимает ...
- 50) При подготовке процесса закрытия вакансии руководителя первого или высшего звена в первую очередь необходимо выяснить (выберите один ответ):





- 51) Предоплата за выполнение заявки Заказчика рекрутинговой компанией:
- 52) Если Компания-провайдер специализируется на оказании услуг по трудоустройству кандидатов:
- 53) При закрытии вакансий за счет внутренних ресурсов используются совместительство и совмещение. Выберите правильное утверждение. Совместительство и совмещение:
- 54) Собеседование с кандидатом на вакансию специалиста в крупной организации проводит ...
- 55) Заказчик обратился в рекрутинговое агентство с запросом на закрытие вакансии менеджера в отдел по работе с клиентами. Молодой энергичный рекрутер, работавший с данной вакансией, среагировал быстро и стал присылать Заказчику на рассмотрение по несколько резюме в день. В итоге за 2 недели он прислал более 30 резюме. Но Заказчик остался недоволен тем, что у него отнимают много времени на рассмотрение неподходящих кандидатов. Укажите возможные причины такой ситуации (только 1 ответ):
- 56) Вы работаете рекрутером в рекрутинговом агентстве. Ваш Заказчик – молодая организация, которая имеет филиалы в разных регионах России. Компания быстро растет, и ей требуются кандидаты на разные, в т.ч. ключевые и управленческие позиции. Вакансии требуется заполнять в ограниченные сроки, причем обучать новых сотрудников «с нуля» возможности нет, а в регионах нужных специалистов на рынке труда не так много. Что вы им предложите в первую очередь:

