



Технологии подбора и отбора персонала.ДРБ_Упорг

- 1 Рекрутинг (рекрумент) – это...
- 2 Наиболее эффективным методом удовлетворения потребностей организации в молодых специалистах является ...
- 3 Услуги государственной службы занятости населения рекомендуется использовать при замещении ...
- 4 Вид услуги по подбору персонала среднего звена и квалифицированных рабочих, отличительной чертой которого является массовость поиска и формальный характер подбора, небольшой срок снятия заявки, это....
- 5 Технология, используемая для привлечения специалистов на ведущие и топ-позиции, это...
- 6 Аутплейсмент предполагает ...
- 7 Хэдхантинг, как вид рекрутинга – это...
- 8 Совокупность личностных характеристик, способностей, знаний, навыков и мотивационных компонентов, обеспечивающих эффективность сотрудника в определенном аспекте профессиональной деятельности – это...
- 9 Вид подбора персонала, направленный на формирование в кратчайшие сроки масштабного по численности штата персонала, как правило, исполнительского уровня, - это...
- 10 Первичный отбор/отсев резюме по формальным признакам носит название:
- 11 Технология ассессмента включает в себя:
- 12 Интервью направленное на выявление значимых профессиональных и личностных характеристик, необходимых для эффективной деятельности на конкретной должности, называется....
- 13 Интервью, в котором содержатся вопросы с описанием каких-либо жизненных примеров, и соискателю нужно предложить решение, объяснить причины или дать оценку, называется...





- 14) Интервью, в процессе которого рекрутер задает вопросы по резюме/анкете о фактах из жизни кандидата, о его прошлом опыте, называется...
- 15) Модель составления вопросов интервью PARLA отличается от модели вопросов STAR тем, что...
- 16) Оценка размеров, формы, наклона букв, силы нажима и пр. при графологическом анализе:
- 17) Ваше рекрутинговое агентство подбирает кандидатов на вакансии руководителей и топ-менеджеров. Для заказчиков у Вашего агентства есть дополнительная услуга «однократная бесплатная замена кандидата в течение испытательного срока». Вознаграждение за подбор кандидата выплачивается поэтапно: 50% после заключения Трудового договора и 50% - при условии успешного прохождения испытательного срока. Какими вакансиями Вам выгоднее заниматься: вакансиями топ-менеджеров или линейных руководителей? Какие преимущества есть в каждом случае? Выберите верное утверждение:
- 18) Ваш Заказчик – молодая организация, которая имеет филиалы в разных регионах России. Компания быстро растет, и ей требуются кандидаты на разные, в т.ч. ключевые и управленческие позиции. Вакансии требуется заполнять в ограниченные сроки, причем обучать новых сотрудников «с нуля» возможности нет, а в регионах нужных специалистов на рынке труда не так много. Что вы им предложите в первую очередь:
- 19) Женщину, претендующую на должность операциониста в банке, пригласили на собеседование. Во время встречи ей предложили выполнить профессиональный тест (с ограничением по времени выполнения). Но в течение всего времени работы над тестом рекрутер и линейный руководитель постоянно отвлекали ее посторонними вопросами, разговаривали на отвлеченные темы, стоя рядом с ней и т.п. По окончании такого испытания соискательница была сильно возмущена неэтичным поведением интервьюеров и сочла это неуважением к ней. Объясните, права ли она:





- 20) Какая метапрограмма и как именно проявляется в речевых маркерах соискателя, фрагмент речи которого приведен ниже: «Я работал в компании X в качестве руководителя отдела продаж. Я считаю, что работал успешно, так как отдел несколько лет подряд перевыполнял бизнес-план, мне удалось набрать и обучить новых людей, так что каждый из них в большинстве случаев достигал или превосходил по результативности поставленные цели. Однако это было интересно сначала, когда были реальные возможности влиять на структуру и эффективность работы. Потом сменился генеральный директор и началась рутина, так что мне сейчас не хотелось бы попасть в компанию, где инициатива наказуема, и ты реально не можешь влиять на итоги работы» Варианты метапрограмм:

